Proyecto, Actividad o Programa	N° de beneficiarios	Monto $	Sector Beneficiado
Convenio de suministro de recarga, mantención y adquisición de equipos portátiles extintores. Se realiza un convenio de suministro con un presupuesto disponible de $ 10.123.330, para la mantención o recarga (anual) según corresponda, a todos los extintores de dióxido de carbón y polvo químico seco de los establecimientos del DAEM, Salas cunas y Jardines infantiles.	6787	$ 8.035.032	Establecimientos Educacionales, Departamento de Educación, Salas cunas y Jardines infantiles
Desratización, sanitización y desinsectación. Proceso realizado tres veces al año, en el cual se desinsectan todas las dependencias a través de método de nebulización, se desratiza por método de bloque, colocando raticida por el exterior de las dependencias y se sanitiza mediante aspersión manual todo lo que corresponde a servicios higiénicos y cocina.	6787	$ 13.513.725	Establecimientos Educacionales, Departamento de Educación, Salas cunas y Jardines infantiles

Elementos de protección personal. Se realiza compra de elementos de protección personal para maestros, auxiliares de aseo y estafetas del DAEM.	17	$4.889.060	Departamento de Educación
Servicio Desratizado Pre Demolición Liceo Entre Ríos Se realiza servicio de Desratizado Pre Demolición, solicitado por la dirección de obras municipales para dar continuidad a construcción de nuevo Liceo		$292.240	Liceo San Clemente Entre Ríos
Compra de Mascarillas ley SEP Se realiza compra por ley SEP de Mascarillas debido a la emergencia sanitaria y el aumento de diagnósticos positivos Covid-19 en las escuelas.	6.787	$26.681.288	Establecimientos Educacionales, Departamento de Educación, Salas cunas y Jardines infantiles
Servicio de exclusión pasiva en Colegio Deidamia Paredes Bello Se realiza servicio de exclusión pasiva en Colegio, Servicio realizado de acuerdo a programación y	550	$2975.000	Colegio Deidamia Paredes Bello
Compra de sillas ergonómicas Se realiza compra de sillas ergonómicas para los funcionarios de DAEM, después de revisar la totalidad de puestos de trabajos y cerciorarse que estaban en mal estado.	17	$2.358.000	DAEM

Compra de sillas ergonómicas Se realiza compra de sillas ergonómicas para los funcionarios de DAEM, después de revisar la totalidad de puestos de trabajos y cerciorarse que estaban en mal estado.	$2.358.000	DAEM	
Capacitación Uso y Manejo de Extintor.	Mutual de Seguridad/ Dpto. PDR	Educacionales y Jardín infantil.	



Fecha: 20 de junio 2023

Lugar: Escuela Leopoldo Guarda



Fecha: 23 de noviembre 2023

Lugar: Escuela Bramadero



Fecha: 19 de junio 2023

Lugar: Escuela el Colorado



Fecha: 28 de junio 2023

Lugar: Escuela Bella Unión



Fecha: 2 de octubre 2023

Lugar: Escuela Corralones



Fecha: 22 de mayo 2023

Lugar: Escuela de Párvulos



Fecha: 12 de abril 2023

Lugar: Liceo San Clemente
Entre Ríos

Escuela Vilches Alto

Capacitación de Primeros auxilios básicos

Establecimientos Educacionales, Departamento de Educación, salas cunas y Jardines Infantiles



Fecha: 28 de junio 2023

Lugar Escuela Bella Unión



Fecha: 06 de junio 2023

Lugar: Escuela Bramadero



Fecha: 09 de agosto 2023

Lugar: Escuela Peumo Negro



Fecha: 17 de agosto 2023

Lugar: Jardín infantil y Sala cuna Piececitos de Ángel



Fecha: 12 de Junio 2023

Lugar: Escuela Pehuenche



Fecha: 7 de junio 2023

Lugar: Escuela Paso Nevado



Fecha: 23 de mayo 2023

Lugar: Escuela Ramadillas

Taller de Primeros auxilios y rescate para alumnos y funcionarios

Mesa intersectorial, DPR DAEM

Establecimientos Educacionales, Escuela Santa Elena y Deidamia Paredes Bello



Fecha: 9 de agosto 2023

Lugar: Colegio Deidamia Paredes Bello



Fecha: 10 de agosto 2023

Lugar: Escuela Santa Elena

Taller de Primeros auxilios y rescate para alumnos y funcionarios

Mesa intersectorial, DPR DAEM

Establecimientos Educacionales, Escuela Santa Elena y Deidamia Paredes Bello



Fecha: 12 de Junio 2023

Lugar: Escuela Pehuenche



Fecha: 7 de junio 2023

Lugar: Escuela Paso Nevado



Fecha: 23 de mayo 2023

Lugar: Escuela Ramadillas



Fecha: 12 de Junio 2023

Lugar: Escuela Pehuenche

Curso Orientación a la Prevención de Riesgos (OPR) comités Paritarios y encargados de seguridad.

Dpto. Prevención de Riesgos DAEM Mutual de Seguridad

Establecimientos Educacionales, Departamento de Educación, Salas cunas y Jardines infantiles



Fecha: 31 de mayo 2023

Lugar: Escuela Pehuenche



Fecha: 12 de abril de 2023

Lugar: Encargado de Seguridad

Campaña Prevención de la Gripe Aviar
Dpto. Prevención de Riesgos DAEM
Establecimientos Educacionales, Departamento de Educación, Salas cunas y Jardines infantiles



Fecha: 16 de abril de 2023

Lugar: Escuela Aurora

Capacitación flora y fauna a la comunidad educativa de Escuela de Los Robles de Vilches Centro
Dpto. Prevención de Riesgos DAEM-SAG
Escuela Los Robles de Vilches Centroinfantiles



Fecha: 19 de julio 2023

Lugar: Escuela Los Robles de Vilches Centro

Capacitación de trabajos en altura
Dpto. Prevención de Riesgos DAEM-Mutual de Seguridad
Maestros DAEM y maestros escuelas Paso Pehuenche y Ramadillas



Fecha: 28 de marzo 2023

Lugar: Escuela Pehuenche

Entrega de Botiquín, Extintores nuevos y cubre mochilas
Mutual de Seguridad, Dpto Prevención de Riesgos DAEM
Establecimientos Educacionales, Departamento de Educación, Salas cunas y Jardines infantiles



Fecha: 28 de marzo 2023

Lugar: Escuela Pehuenche

ÁREA SOCIAL

El Departamento de Educación Municipal de San Clemente, a través del área social, coordina la ejecución de los programas de la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas (JUNAEB) y los programas del Ministerio de Educación.

El propósito final de los apoyos sociales, es propender a la mantención de los alumnos en el sistema escolar, intentando disminuir los efectos negativos de factores que dificultan una adecuada inserción en el sistema educativo, pudiendo estos factores ser de tipo económico, de adaptación social, emocionales, de salud, de aislamiento geográfico o de tipo familiar.

PROYECTO, ACTIVIDAD O PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	N° DE BENEFICIARIOS	MONTO	SECTOR BENEFICIADO
BECA PRESIDENTE NIVEL SUPERIOR	Esta beca está dirigida a alumnos de situación económica vulnerable y que tienen un rendimiento académico sobresaliente. Es un beneficio renovable en la Educación Superior, es decir, se tiene que haber obtenido previamente en la Enseñanza Media. Aporte Monetarios de libre disposición.	142	$113.863.836	ALUMNOS DE LA COMUNA
BECA PRESIDENTE NIVEL MEDIA	Otorga un aporte monetario de libre disposición con el fin de apoyar económicamente a estudiantes de enseñanza media de escasos recursos y rendimiento académico sobresaliente.	176	$70.563.504	ALUMNOS DE LA COMUNA

BECA INDÍGENA NIVEL BÁSICA	Aporte monetario de libre disposición a estudiantes de ascendencia indígena de situación socioeconómica vulnerable y buen rendimiento académico, con el fin de facilitar su acceso al sistema educativo.	37	$3.720.350	ALUMNOS DE LA COMUNA
BECA INDÍGENA NIVEL MEDIA	Aporte monetario de libre disposición a estudiantes de ascendencia indígena de situación socioeconómica vulnerable y buen rendimiento académico, con el fin de facilitar su acceso al sistema educativo.	42	$8.747.760	ALUMNOS DE LA COMUNA
BECA INDIGENA NIVEL SUPERIOR	Aporte monetario de libre disposición a estudiantes de ascendencia indígena de situación socioeconómica vulnerable y buen rendimiento académico, con el fin de facilitar su acceso al sistema educativo.	12	$7.855.200	ALUMNOS DE LA COMUNA
TRANSPORTE ESCOLAR RURAL	El programa busca mejorar la baja asistencia de los alumnos matriculados en establecimientos educacionales ubicados en zonas rurales, lo cual afecta el aprendizaje de los estudiantes y puede traducirse en deserción escolar a temprana edad y, por ende, en menor empleabilidad.	152	$10.000.000	ALUMNOS ESCUELA PASO NEVADO, BRAMADERO Y BELLA UNIÓN

PROGRAMA DE REVINCULACIÓN Y ASITENCIA	El Programa de Reactivación Educativa tiene como objetivo promover la asistencia, permanencia, vinculación y revinculación de niños, niñas y adolescentes con alto ausentismo o trayectorias educativas interrumpidas desde una estrategia de coordinación territorial o intersectorial	127	$9765.000	ALUMNOS DE

ÁREA VINCULACIÓN TERRITORIAL

OFICINA/ PROGRAMA	N° DE BENEFICIARIOS	MONTO $	SECTOR BENEFICIADO
EXTRAESCOLAR	**5.472** estudiantes del sector municipal	$16.000.000.- FAEP 2021 $ 8.000.000.- FAEP 2020	Educación **37.-** Establecimientos educacionales dependientes de la administración municipal. **3**.- Establecimientos particulares subvencionados.

JUNAEB **HPV I y II** **PRO-RETENCIÓN BECAS TIC, TARJETA TNT, SERVICIOS MEDICOS**	**Pro-retención** **544** estudiantes beneficiados	$99.988.910.-	Educación **18** establecimientos
	Habilidades para la vida I y II	$96.677.000.-	Educación **20** establecimientos HPV I **18** establecimientos HPV II
	Becas TIC **548** estudiantes de la comuna	Computadores personales (notebook)	Educación **28** establecimientos de la comuna que contemplan 7° básico.
	Tarjeta TNT **134** estudiantes benefiados	Validación de la tarjeta	Educación Estudiantes de las escuelas de la comuna.
	Servicios Médicos **423** horas médicas a estudiantes	Asignación de horas médicas para oftalmología, otorrino y columna.	Educación **37** establecimientos de dependencia municipal 3 particulares subvencionados.
COMUNICACIONES	Comunidad educativa de la comuna.	No cuenta con recursos asignados.	Educación **37** establecimientos de administración municipal.
MEDIOAMBIENTE	**5.472** estudiantes del sector municipal Talleres pedagógicos 648 estudiantes. Salidas pedagógicas 311 estudiantes. Brigadas ecológicas 333 estudiantes.	No cuenta con recursos asignados.	Educación **34** establecimientos de administración municipal

VIDA SALUDABLE	**5.472** estudiantes del sector municipal Talleres de hábitos saludables 250 estudiantes. Atenciones individualizadas 46 a estudiantes. Atenciones individualizadas a 46 apoderados. Muestra Culinaria Saludable 70 estudiantes.	No cuenta con recursos asignados	Educación **10** establecimientos focalizados

OPERATIVO OTORRINO Y OFTALMÓLOGO



ENTREGA DE COMPUTADORES ALUMNOS DE 7° BÁSICO





VIAJES CULTURALES





ACTIVIDADES ÁREA EXTRAESCOLAR









Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE

Cuenta Publica 2023:
Departamento comunal de Salud

I. RECURSO HUMANO

Para el año 2023, el Servicio de Salud del Maule aumentó en 88 horas el total de horas aprobadas para nuestro departamento de salud en comparación al año anterior, que se resumió en 18.577 horas, distribuidas de la siguiente manera:

DOTACIÓN APROBADA AÑO 2023			
CATEGORÍA	**PROFESIÓN/ACTIVIDAD**	**N° DE CARGOS**	**N° DE HORAS SEMANALES**
A	Bioquímico	0	0
	Dentista	21	682
	Médico	27	1083
	Químico-farmacéutico	4	133
	Asistente Social	16	695
	Enfermera	30	1232
	Kinesiólogo	14	609
	Matrona	16	613
	Nutricionista	13	550
	Psicólogo	16	617
B	**OTROS CATEGORÍA B CLÍNICOS (ESPECIFICAR)**		
	Fonoaudiólogo	3	104
	Terapeuta Ocupacional	1	44
	Tecnólogo Médico	2	88
	OTROS CATEGORÍA B NO CLÍNICOS (ESPECIFICAR PROFESIÓN)		
	Abogado	1	44
	Administrador Publico	1	44
	Contador Auditor	11	484
	Educadora de Párvulos	1	44
	Ingeniero Constructor	0	0
	Profesor Educación Diferencial	0	0
	Profesor Educación Física	1	33
	Ing. Administración	3	132

	Ing. Computación Informática	5	176
	Ingeniero Comercial	4	176
	Ing. Prevención Riesgos	2	88
C	TENS (enfermeria)	132	5.808
	Técnico Universitario en Enfermeria	0	0
	TANS (administración)	31	1364
	OTROS TÉCNICOS DE NIVEL SUPERIOR (ESPECIFICAR TÍTULO)		
	Dibujante Técnico	1	44
	Relacionador Publico	1	44
	Secretaria Ejecutiva	2	88
	Técnico Dental	15	566
	Técnico en Administración	1	44
	Técnico en conectividad y redes	1	44
	Técnico universitario en Podologia	2	88
	Técnico en Trabajo Social	3	132
D	Auxiliar Paramédico	1	44
E	Administrativos de Salud	35	1386
F	Auxiliar de Servicio	3	110
	Conductor	24	1056
	CARGOS DIRECTIVOS		
DIRECTOR DE CONSULTORIO		1	44
DIRECTOR DEPARTAMENTO DE SALUD MUNICIPAL		1	44
TOTAL HORAS		446	18577

Para el año 2024, a través de la Resolución N° 6299 del 25 de octubre de 2023, el Servicio de Salud del Maule, aprobó para el departamento de salud, una dotación de 18.801 horas semanales, aumentando en 224 horas respecto al año anterior.

Importante señalar, que durante el año 2023 se realizaron importantes contrataciones como:

1. Médico 44 horas para sector norte rural, que se desempeña en Posta de Salud Rural de Corralones.
2. Odontólogo 22 horas para sector norte rural, que se desempeña en Posta de Salud Rural Mariposas.
3. Químico Farmacéutico 44 horas para suprasector rural, el cual implementa el convenio de Fon-

do de Farmacia Rural en todos los establecimientos.

4. Contratación permanente de 80 horas de kinesiólogos para Servicio de Urgencia.

5. Además, se reforzó la campaña invierno, que contó con extensión en el horario de funcionamiento de Cecosf San Máximo. Diferenciación de atención en servicio de urgencia, habilitando el sector rojo para separar lo respiratorio de las otras urgencias.

Por otra parte, para este 2024, ya se han contratado 2 nuevos médicos que reforzarán la entrega de la atención en los establecimientos rurales. Así también se incorporaron 22 horas de odontólogo en Posta de Salud Rural de Corralones junto con su asistente.

Igualmente, ya se comenzó a reforzar el Servicio de Urgencia, con la contratación de un tercer médico que se desempeña de lunes a viernes de 08:00 a 22:00 horas y fines de semana y festivos de 10:00 a 22:00 horas.

Y, por último, al igual que durante el año anterior, se buscará reforzar la campaña invierno, reforzando los equipos de salud y extendiendo el horario de funcionamiento en ciertos establecimientos.

II. MOVILIZACIÓN

Tabla N° 7: Parque Automotriz año 2021

TIPO VEHÍCULO	CANTIDAD
Camioneta	10
Automóvil	6
Motocicleta	2
Ambulancia	9
Minibús (furgón)	2
Station Wagon	1



III. RESUMEN CONVENIOS

1. Convenios Asistenciales

Los convenios de salud, son programas especiales con objetivos, metas y financiamiento propios, que envía año a año el servicio de salud del Maule, Junaeb, Seremi de Salud, Hospital Regional de Talca, Universidad de Talca, entre otros, para complementar la labor clínica realizada por cada dirección comunal de salud, y en algunos casos, suplir necesidades que la atención primaria por su naturaleza no satisface, pero sí las requiere.

Durante el año 2023, nuestro departamento tuvo 39 convenios firmados con Servicio de salud del Maule, 1 con JUNAEB, 1 con SEREMI y 1 con Hospital Regional de Talca, con un presupuesto general de $2.861.178.741 (dos mil ochocientos sesenta y un millones ciento setenta y ocho mil setecientos cuarenta y un) entre todos ellos.

Entre lo hechos más importantes, podemos mencionar el desarrollo de convenios de apoyo a la gestión local (AGL) para compra de nuevo espirómetro y proyecto para la instalación en primer trimestre 2024 de hidropaneles en Posta de Salud Rural La Suiza (piloto a nivel nacional).

En cumplimiento de los convenios más relevantes, el numero de atenciones por convenio durante el 2023 alcanzó en:

a. Oftalmología: 5060 atenciones entre TM y oftalmólogo, 1473 procedimientos y 125 usuarios en tratamiento con glaucoma. Se entregaron 1372 lentes ópticos.

b. Otorrino: 160 atenciones integrales, 329 procedimientos realizados y 74 audífonos entregados.

c. Cirugía menor: 472 intervenciones realizadas, con 155 biopsias informadas.

d. Radiografías: 350 de cadera (3 meses) y 481 de tórax, todas con informe por radiólogo.

e. Mamografías: 2109 examenes realizados en convenios con IRAMA y clínica UCM.

f. Ecotomografías: 563 mamarias y 293 abdominales, todas tomadas e informadas por médico radióloga en CESFAM.

g. Dentales: 6168 atenciones entre todos los convenios, con 723 prótesis removibles entregadas.

2. Convenios Campos Clínicos 2023

Durante el año 2023 se celebró convenios que regulan la relación asistencial docente con Universidad Católica del Maule, Universidad Santo Tomas y Universidad de Talca, cuya finalidad es abrir campos de formación clínica en dependencias del departamento de salud municipal a estudiantes en práctica de dichas entidades de educación superior.

- Universidad Católica Del Maule

Convenio vigente desde 01 de abril de 2023 hasta 31 de marzo de 2024, con cláusula de autorrenovación, el cual otorga cupos de campos clínicos para internos de la universidad a cambio de un pago en beneficio del departamento de salud.

Según el siguiente detalle:

Carrera	Cupos	Costo en Uf
Medicina	4	2,5 uf Mensual c/u
Medicina (SAR)	1	3.5 uf Mensual c/u
Enfermería	4	2,5 uf Mensual c/u
Kinesiología	3	2,5 uf Mensual c/u
Psicología (solo abril 2023)	2	2,5 uf Mensual c/u
Trabajo Social (solo abril 2023)	2	2,5 uf Mensual c/u

- Universidad De Talca

Convenio vigente desde 01 de abril de 2023 hasta 31 de marzo de 2024, con cláusula de autorrenovación, el cual otorga cupos de campos clínicos para internos de la universidad a cambio de un pago en beneficio del departamento de salud.

Según el siguiente detalle:

Carrera	Cupos	Costo en Uf
Psicología	1	2,5 uf Mensual c/u
Odontología	4	5. uf Mensual c/u

- Universidad Santo Tomas

Convenio vigente desde 01 de abril de 2023 hasta 31 de marzo de 2024, con cláusula de autorrenovación, el cual otorga cupos de campos clínicos para internos de la universidad a cambio de un pago en beneficio del departamento de salud.

Según el siguiente detalle:

Carrera	Cupos	Costo en Uf
Enfermería	3	2,5 uf Mensual c/u
Kinesiología	1	2,5 uf Mensual c/u

- Universidad Católica Del Maule (Becados)

Convenio vigente desde 16 de junio de 2023 y tendrá una vigencia de 3 años, el cual otorga cupos de campos clínicos según disponibilidad del departamento para Postgrados de médicos en salud familiar adulto y postgrado de medicina familiar infantil.

Durante al año 2023 se mantuvo 5 cupos de postgrados de medicina Familiar de los cuales 3 son medicina familiar adulto y 2 medicina familiar infantil

- Ingresos Por Concepto De Cupos De Campos Clínicos

Por los convenios realizados durante el año 2022, los cuales se facturaron en el año 2023 se recaudó por concepto de cupos de campos clínicos un total de $38.780.402.-

Según detalle:

Institución	Cobro
Universidad de Talca	11.958.763
Universidad autónoma de Chile (sede Talca)	$ 3.409.900
Universidad católica del maule	18.288.373
Universidad Santo Tomas	$ 5.123.366

IV. CUMPLIMIENTO DE METAS

La atención primaria de salud trabaja en base distintos programas de salud emanados desde el Ministerio de Salud, pone a disposición de los usuarios la canasta de prestaciones establecida en cada programa, según nivel de complejidad de cada establecimiento.

Cada programa y en base a la realidad local, la SEREMI de salud establece las metas a lograr en distintos ámbitos, que involucran todo el ciclo de atención, desde las actividades de promoción y prevención, hasta las de rehabilitación. Durante los 2 últimos años todos los establecimientos de salud APS han tenido que adecuarse a las nuevas exigencias tras la declaración de la pandemia por COVID-19, teniendo que reorganizarse y readecuarse la modalidad de trabajo, priorizando algunas acciones sobre otras, mantenido medidas de precauciones y de protección de los usuarios y funcionarios de mayor riesgo, factores que intervinieron directamente en el cumplimiento de las metas establecidas.

A continuación, se presentan el % de cumplimiento alcanzado durante el 2022 para las metas DDCC, IAAPS y trazadoras.

1. Evaluación Metas Desempeño colectivo 2023

Tabla N° 6: planilla de informe de resultado metas sanitarias APS 2022 comuna de san clemente

METAS SANITARIAS	NUMERADOR / DENOMINADOR	RESULTADO
META 1. Porcentaje de niños y niñas de 12 a 23 meses con riesgo del desarrollo psicomotor recuperados. **Meta 1: 67% (local)**	Número de niños y niñas de 12 a 23 meses con riesgo del Desarrollo Psicomotor (DSM) recuperados en el periodo de enero a diciembre 2023	19
	Número de niños y niñas de 12 a 23 meses diagnosticados en el control de salud de los 18 meses con riesgo del Desarrollo Psicomotor en su primera evaluación en el periodo de octubre 2022– septiembre 2023	39
Cumplimiento		**72.72%**
META 2. Porcentaje de mujeres de 25 a 64 años con PAP vigente en los últimos 3 años. **Meta 2: 58% (local)**	Número logrado de mujeres de 25 a 64 años inscritas y validadas, con PAP vigente a diciembre 2023.	7.285
	Número de mujeres de 25 a 64 años inscritas y validadas por FONASA para el año 2023.	12.527
Cumplimiento		**100%**
META 3A. Control odontológico en población de 0 a 9 años. **Meta 3A: 35% (local)**	Número de niños(as) de 0 a 9 años en control con enfoque de riesgo odontológico, en el periodo enero a diciembre 2023	2.159
	Número total de niños(as) de 0 a 9 años inscritos y validados por FONASA para el año 2023.	5.330
Cumplimiento		**100%**
META 3B. Niños y niñas de 6 años libres de caries. **Meta 3B: 15% (local)**	Número de niños(as)de 6 años con CEOD igual a 0 en el periodo enero a diciembre 2023.	109
	Número total de niños(as) de 6 años inscritos y validados para el año 2023.	548

Cumplimiento		**100%**
META 3B. Niños y niñas de 6 años libres de caries. **Meta 3B: 15% (local)**	Número de niños(as)de 6 años con CEOD igual a 0 en el periodo enero a diciembre 2023.	109
	Número total de niños(as) de 6 años inscritos y validados para el año 2023.	548
Cumplimiento		**100%**
META 4ª. Cobertura Efectiva de Diabetes Mellitus Tipo 2 en personas de 15 años y más. **Meta 4ª: 28% (local)**	Número de personas con DM2 de 15 A 79 años, con Hemoglobina Glicosilada bajo 7%, más en número de personas con DM2 de 80 y más años con Hemoglobina Glicosilada bajo 8% según ultimo control vigente en los últimos 12 meses.	1.669
	Número total de personas de 15 años y más con DM2 estimadas según prevalencia.	5.025
Cumplimiento		**100%**
META 4B. Evaluación anual del pie diabético, en personas con DM2 bajo control de 15 años y más **Meta 4B: 79.5% (local)**	Número de personas de 15 años y más con DM2 bajo control, con evaluación de pie vigente, en los últimos 12 meses.	2.821
	Número de personas de 15 años y más con DM2 bajo control en los últimos 12 meses.	3.597
Cumplimiento		**98.66%**
META 5. Cobertura Efectiva de Hipertensión Arterial (HTA) en personas de 15 años y más. **Meta 5: 38.10% (local)**	Número de personas hipertensas de 15 a 79 años con presión arterial <140/90mmHg, más el número de personas hipertensas de 80 y más años con presión arterial <150/90 mmHg.	4.317
	Número total de personas de 15 años y más con hipertensión estimadas según prevalencia.	11.432
Cumplimiento		**99.12%**
META 6. Cobertura de lactancia materna exclusiva (LME) en 6to mes de vida. **Meta 6: 43.59% (nacional)**	Número de niños y niñas controlados en el período de enero a diciembre de 2022 que al control de salud del sexto mes recibieron LME.	196
	Número de niños y niñas con control de salud del sexto mes realizado en el período de enero a diciembre de 2022.	359

Cumplimiento		**100%**
META 7. Plan de participación social. **Meta 7: 100% (nacional)**	Plan de participación social en salud elaborado, ejecutado y evaluado participativamente.	100%
Cumplimiento		**100%**
CUMPLIMIENTO TOTAL 96.42%		
TRAMO 1		

3. Evaluación metas IAAPS 2023

Nombre Meta	Meta	Realizado	% Cumpl
N° de centros de salud de la comuna autoevaluados mediante instrumento para la evaluación y certificación de desarrollo en el modelo de atención integral de salud familiar y comunitario (MAIS) vigente / N° de establecimientos de salud de la comuna comprometidos para el 2022	12	12	100,00%
(N° de establecimientos funcionando de 8:00 a 20:00 horas de lunes a viernes y sábados de 9:00 a 13:00 horas / N° total de establecimientos visitados) * 100	100%	100%	100,00%
(N° de fármacos trazadores disponibles / N° total de fármacos trazadores) * 100	100%	100%	100,00%
Tasa de consultas de morbilidad y de controles médicos, por habitante año	1.14	1.13	98.95%
Porcentaje de consultas y controles resueltos en APS (sin derivación al nivel secundario)	90.14%	98.83%%	100%
Tasa de Visita domiciliaria Integral	0.25	0.27	100,00%
Cobertura Examen de Medicina Preventiva realizado a hombres y mujeres de 20 -64 años	18.09%	15.89%%	**87.86%%**

Cobertura Examen de Medicina Preventiva realizado a hombres y mujeres de 65 y más años	48.44%	44.06%	**90.97%%**
Cobertura de evaluación del desarrollo psicomotor en niños y niñas de 12 a 23 meses bajo control.	100%	95.17%	95.17%
Cobertura de control de salud integral a adolescentes de 10 a 19 años	16.27%	12.7%	**78.06%**
Porcentaje de consulta de morbilidad odontológica en población de 0 a 19 años.	43.37%	60.45%	100,00%
Cobertura de controles de atención Integral a personas con trastornos mentales, factores de riesgo y condicionantes de la salud mental	28%	33.53%	**83.50%**
Tasa de controles de atención Integral a personas con trastornos mentales, factores de riesgo y condicionantes de la salud mental	4.49	3,17	**70.58%**
Cumplimiento de garantías explicitas en salud cuyas acciones son de ejecución en Atención Primaria	100%	99.96%	99.96%
Cobertura de vacunación anti-influenza en población objetivo definida para el año en curso	No aplica	No aplica	No aplica
Ingreso precoz de mujeres a control de embarazo	85.20%	77.63%	91.12%
Porcentaje de adolescentes inscritos de 15 a 19 años bajo control de regulación de fertilidad	19.07%	13,86%	**72.69%**

Cobertura efectiva de Tratamiento en personas de 15 y más años con DM2	70.50%	71.61%	100%
Cobertura efectiva de Tratamiento en personas de 15 y más años, con HTA	58.08%	60.09%	100%
Proporción de niñas y niños menores de 3 años libre de caries en población inscrita.	58.19%	54.19%	93.13%
Proporción de niñas y niños menores de 6 años con estado nutricional normal.	50.84%	45.09%	**88.69%**
CUMPLIMIENTO			**92.39%**

4. Cumplimiento GES 2022

ESTABLECIMIENTO	CUMPLIDAS	EXCEPTUADAS	INCUMPLIDAS ATENDIDAS	INCUMPLIDAS NO ATENDIDAS	RETRASADAS	TOTAL
San Clemente	30983	87	305	54	390	31.819
CUMPLIMIENTO 99,8%						

5. Área de inmunizaciones

PROGRAMA NACIONAL DE INMUNIZACIONES			
	Meta	Realizado	% cobertura
Hexa1d	486	451	92,8
Hexa 2d	503	452	**89,9**
Hexa 3d	507	473	93,3
Hexa1r	492	475	96,5
SRP1d	513	530	103,3
SPR2d	513	332	**64,7**
Varicela1d	513	480	93,6
Varicela2d	513	484	94,3
Neumo1d	486	448	92,1
Neumo 2d	503	448	**89,3**
Neumo 1r	513	488	95,3
Meningo	513	493	96.1
Hep A	492	478	97.4
Neumo	602	328	**54,5**

VACUNACIÓN ESCOLAR			
	Matrícula	Realizado	% Cumpl.
dTpa 1ro bas	582	546	93,8
dTpa 8vo bas	655	612	93,4
VPH 4to bas	627	601	95,9
VPH 5to bas	644	612	95,0

CAMPAÑA ANTI-INFLUENZA 2023			
Población Objetivo	**Vacunados Totales**	**Esperado**	**Cumplimiento**
25093	19738	85%	78.7%

6. Informe de prestaciones realizadas a nivel comunal

TOTAL DE CONTROLES Y CONSULTAS POR CURSO DE VIDA AÑO 2022		TASA PRESTACIONES
Salud niños y niñas	24430	4,58
Salud adolescentes	13449	2,20
Salud adultos y adultas	70462	2,62
Salud adultos y adultas mayores	31770	4,92
Total	140111	3,12

V. CUADRILLA DE OPERACIONES

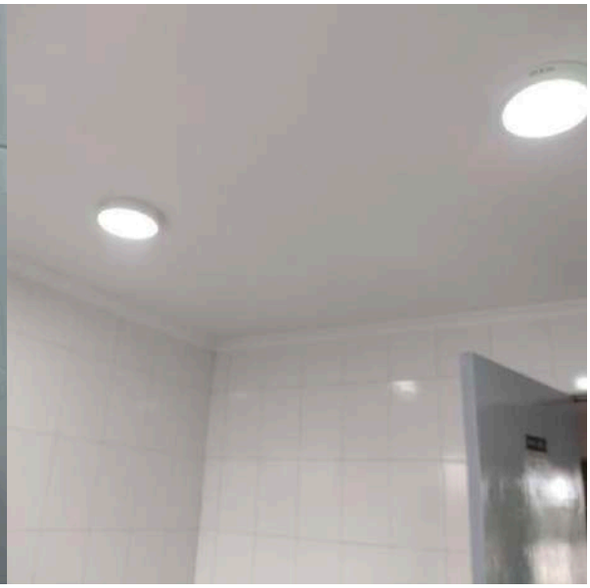
Durante el año 2024, el trabajo de la cuadrilla de operaciones se centró principalmente en reparaciones y mejoras de nuestros establecimientos rurales, como cambio de techumbres, nuevas divisiones, mejoras en entradas, entre otras.

Uno de los establecimientos que tuvo mayores reparaciones y transformaciones, fue Peumo Negro, donde se realizó la remodelación total del interior de la posta, en la cual se intervinieron los 4 box de atención, la sala de espera, 2 baños, farmacia, bodega de leche y pasillos. En este establecimiento se realizó el pintado de la fachada en los muros con esmalte al agua de color blanco, el cielo de madera existente fue limpiado y posteriormente tratado con vitrificante color natural, además se instaló cerámica en sus pisos.

Además, se les realizó el cambio de artefactos sanitarios en el baño del personal y baño box matrona, sus muros y pisos fueron cubiertos con cerámica, el cielo fue revestido con planchas de fibrocemento, el cual fue empastado y pintado con esmalte al agua antibacterial color blanco, sus lámparas fueron cambiadas por focos led y sus interruptores renovados. En los boxes Clínicos

(4): Se instaló cerámica en pisos, de forma homogénea con la sala de espera y pasillos, sus muros fueron revestidos de cerámica color blanca para así dejar sus superficies lavables, los cielos fueron cambiados y cubiertos con planchas de fibrocemento con su respectivo empaste y pintura antibacterial color blanco, sus lámparas fueron cambiadas por focos led, los interruptores y tomas de corrientes renovadas, así también los lavamanos existentes fueron cambiados y mejorados con lavaplatos con secador para lavado de área y limpia y área sucia, las terminaciones en guardapolvos y cornisas también fueron renovadas y mejoradas.





Así, en su exterior se realizó el cambio de revestimiento de la techumbre, en el cual se levantó el pizarreño existente, se reacomodó y mejoró el empalizado de las costaneras, cubriendo con planchas de zinc acanaladas. Además se realizó la construcción del cierre perimetral por la zona posterior y costado poniente, en la cual se cambiaron y reinstalaron polines impregnados de 4" a 5", enmallados con malla galvanizada. Además, se construyó rampa de ingreso en radier desde el acceso vial hasta el pasillo exterior de la posta, con el fin de dar circulación a vehículo de emergencia si en algún caso se necesitara y a su vez para evitar el barro y posas de agua a las que se veían sometidos los funcionarios y pacientes en temporada de lluvia.



En Cecosf Aurora se realizó el levantamiento del piso de salón de talleres, debido a que este se encontraba en mal estado con diversos desniveles y hundimiento en algunos sectores, todo esto producto de que el empalizado que separaba el piso con el terreno natural estaba podrido. Posterior al levantamiento se procedió a confeccionar las cadenas de cimiento y sobrecimiento para poder reforzar las paredes del recinto en cuestión. Una vez confeccionados los sobrecimientos se realizó el relleno con material base estabilizada tamiz bajo 2", el cual se fue compactando tras3 capas de 10 cms. Luego del compactado final se procedió a la confecciónde la losa de 10 cms de espesor con un Hormigón G-15.

Posteriormente se realizó la instalación de cerámica en su piso con su respectivo fragüe, a su vez se eliminó una mini bodega y se modificó por una sala de atención en la cual se cambiaron sus dimensiones. La tabiquería fueconfeccionada en vulcometal con su respectivo empaste y pintura esmalte al agua color blanco. Los muros existentes fueron limpiados y pintados de color blanco, con sus respectivas terminaciones en guardapolvos y cornisas. El cielo fue limpiado y pintado en color blanco y sus lámparas fueron renovadas por focos led.

Antes



Después



1. Desarrollo de Programa Mejoramiento de Infraestructura

Estructura de techumbre y empalizado de cubierta:
En los sectores que involucraron cambio de cubiertas, se realizó una inspección visual del estado de la estructura y de los elementos de empalizado una vez levantadas las planchas, con la finalidad de detectar elementos en mal estado, podridos o disfuncionales debido al paso del tiempo, los cuales fueron reemplazadospor ejemplares nuevos de calidad igual o superior a la existente antes de instalar las nuevas planchas.

Cubierta dura plancha pre pintada 0,35mm.Color de cubierta: Rojo Colonial
Se realizó revestimiento de cubierta zinc alum duraplancha prepintado rojo colonial de 0,35 mm. de espesor, con fijación a estructura de techumbre según recomendación del fabricante. El material se confeccionó a pedido de los largos que cubren actualmente las aguas. Para los traslapos laterales y extremos, se tomó en cuenta la ubicación geográfica, la indicación de la cubierta y las recomendaciones delfabricante.

Papel fieltro 15Lb.
Se utilizó láminas de fieltro asfáltico de 15 libras de primera calidad, puesto contraslapos mínimo de 10 cm., sujetas con corchetes de cobre, cubriendo totalmente lassuperficies de los encamisados de la cubierta y bajo canales, retornando 10 cm. por todos los costados.

Lana mineral de 100mm R100=235
Para la aislación de los cielos, se instaló lana mineral tipo, espesor 100mm y densidad media aparente de 100kg/m3. Las junturas fueron traslapadas en sus sentidos transversales y longitudinales. No quedó superficie descubierta sin aislar yaque esto genera zona de perdida térmica. Se cubrió al 100% todos los espacios sobreel entramado de cielo, por pequeños que sean.

Placas de fibrocemento 5 mm
Sobre el cielo existente en todos los recintos SSHH, box de atención, y cocinade residente, se instaló una placa de fibrocemento de 5 mm con hendidura para unión entre placas. Los tornillos de fijación quedaron ocultos y posteriormente se realizó la unión de junturas invisibles con cinta de fibra de vidrio y masilla, posteriormente se enlució y se pintaron los cielos.

Placas de yeso cartón 6 mm
Sobre el cielo existente en todas las áreas públicas que no se encuentren expuestas a fuentes de humedad, se revestirá con placas de yeso cartón de 6 mm con hendidura para unión entre placas. Los tornillos de fijación deberán quedar ocultos y posteriormente se realizará la unión de junturas invisibles con cinta de fibrade vidrio y masilla, para posteriormente enlucir y pintar los cielos.

Junturas
Contempla la perfecta unión entre placas que hace invisible este detalle e impide la aparición de grietas. Para esto se revistió con una capa de cinta de fibra devidrio y masilla, posteriormente enlucida y lijada junto a la totalidad del cielo.

Enlucido
Se aplicó enlucido de cielo de yeso de 2 a 3 mm de espesor, debidamente lijado de manera de permitir una terminación lisa y homogénea.

Pintura
Todas las superficies de cielo fueron recubiertas con al menos tres manos de pintura lavable Esmalte al agua anti-bacterial satinado color blanco seda. La pintura se aplicó sobre superficies debidamente limpias, sin humedad ni fallas que requieranposteriores trabajos de reparación.

Cornisas
Para rematar todos los encuentros entre muros y cielos interiores, se instalaron molduras de poliestireno expandido calidad NMC o superior de 50x50mm. Seránfijadas con adhesivo de montaje blanco de alto resistencia.



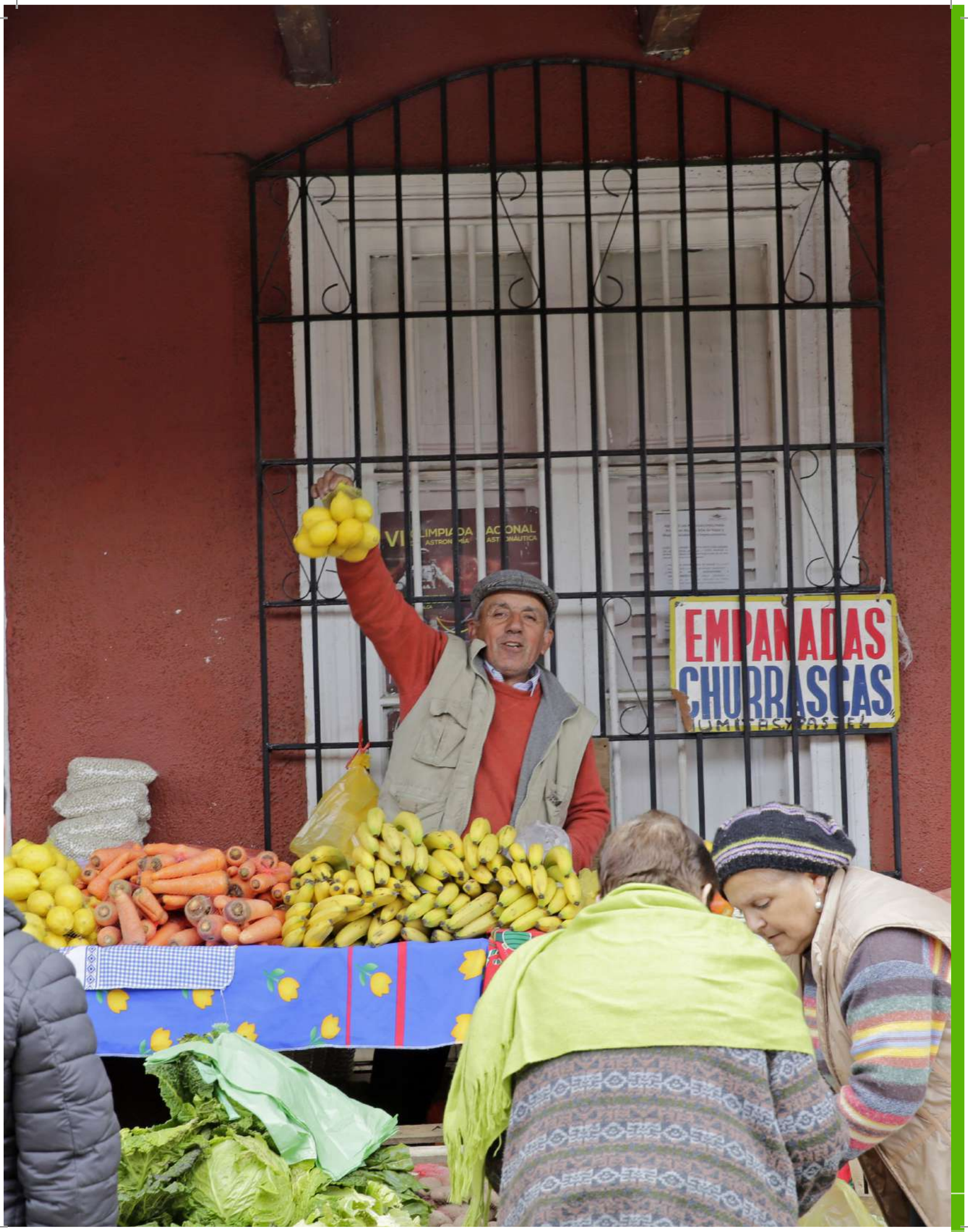
Posta de Salud Rural La Suiza



Posta de salud rural Los Montes



Posta de salud rural La Placeta


EMPANADAS
CHURRASCAS

Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE

Capítulo 10

Estado de la aplicación de la política de recursos humanos año 2023

ESTADO DE LA APLICACIÓN DE LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS AÑO 2023

Para describir el estado de aplicación de la Política de Recursos Humanos, se debe analizar, de acuerdo con las dimensiones que la componen.

I. Dimensión: Ingreso

Avances:

Reclutamiento y selección:

Durante el año 2023, se realizó un llamado a concurso, para completar vacantes, generadas entre otras razones por el Programa de Retiro Voluntario; para este llamado la Comisión de Llamado a Concurso, realizó modificaciones a las bases de los diferentes concursos, incorporando un filtro para saber si se presentan postulantes con discapacidad; en el caso de aquellas personas que se acojan a la Ley N° 20.422, deberán acompañar Ficha de Discapacidad debidamente completada, para ello se indica entre los documentos a presentar un certificado que se debe llenar para conocer su situación y si requiere condiciones especiales requiere para facilitar la aplicación de los instrumentos de evaluación de Reclutamiento y Selección. Con esto estamos cumpliendo en parte con las obligaciones que nos exige la Ley 12.015, de inclusión social.

En agosto de 2023, se realiza un Llamado a Concurso para completar cargos vacantes y un cargo en calidad de suplente para la Jefatura de Rentas; en este llamado se debe declarar desierto el cargo de Médico del Gabinete Psicotécnico y el jefe de rentas, por no tener postulantes que cumplan los requisitos del cargo. También en este Llamado estaban incluidos un cargo Profesional grado 12, un técnico grado 16 y el cargo Directivo de Secretario Municipal , para el cual entregaron antecedentes 12 personas, siendo seleccionado finalmente por la Primera Autoridad Comunal, Don Eduardo Inostroza Vásquez.

Inducción:

En esta materia se debe destacar que se puso en marcha el Manual de procedimientos de inducción para funcionarios y prestadores de servicio. La Oficina de Calidad de vida se encarga de hacer el acompañamiento a funcionarios nuevos o a funcionario que se trasladan a otro puesto de trabajo.

II.- Dimensión: Remuneraciones

Avances:

Formulación de Reglamento Interno N°36 de fecha 16 de noviembre de 2023 , para la ejecución, compensación, cálculo y pago de los trabajos extraordinarios del personal de planta y contrata de la I. Municipalidad de San Clemente; con este instrumento actualizado, se espera ordenar el trabajo extraordinario, de acuerdo al presupuesto asignado y las normas legales vigentes.

En el mes de abril de 2023, se realiza el traspaso de prestadores de servicios a honorarios, que cumplían requisitos para su contratación por el Código del trabajo, accediendo al aporte fiscal extraordinario del Art. 75, de la Ley N°21.526.

Se realiza Capacitación sobre el tema de Licencias médicas, dirigida a todos los funcionarios, con la participación de funcionarias del COMPIN, cuyo objetivo era que los funcionarios puedan revisar y hacer seguimiento personal de sus licencias médicas.

Se realiza capacitación a funcionarios contratados por el Código del trabajo, “Conociendo mi calidad contractual, la que fue realizada en conjunto con la Dirección de Asesoría Jurídica.

III.- Dimensión: Gestión de Personas

Avances:

Nombramiento y Contratación: Durante el año 2023, se han materializado nombramientos de funcionarios en los distintos escalafones, tanto titulares, como en calidad de contrata; suplencias de cargos vacantes o por licencias médicas y ascensos dentro de su misma planta.

Actualización permanente de la Hoja de vida de todos los funcionarios de planta y contrata, incorporando además a nuevos funcionarios.

Ingreso de todos los actos administrativos, tales como nombramientos, cese de funciones, permisos y licencias médicas a la Plataforma SIAPER, de la Contraloría general de la República; durante el año 2023 a nivel municipal incluidos los Dptos. de salud y educación, registraron 4504 actos administrativos, entre nombramientos, permisos y licencias médicas entre otros.

Ingreso y mantenimiento de datos a módulo de Personal de Sistema de Gestión CAS-Chile (hoja de vida y permisos administrativos).

Registro digital de permisos con o sin goce de remuneraciones, feriados y tiempos compensatorios.

IV.- Dimensión: Desarrollo del capital humano

Avances

Capacitación y perfeccionamiento:

Durante el año 2023, la Dirección de Personas elaboró un informe sobre la detección de necesidades de Capacitación para diseñar su Plan de Capacitación 2023 con el objeto de desarrollar competencias que permitan al personal mejorar su desempeño, para el óptimo funcionamiento del municipio. Posterior a su ejecución se realizó el informe de Evaluación de Plan de Capacitación municipal 2023. Las actividades de capacitación realizadas según lo planificado en el PACM2023 permitieron alcanzar un total de 62 funcionarios capacitados durante el año.

Los funcionarios realizaron dos capacitaciones, dentro del marco del Plan de capacitación 2023, a saber:

Se realizó curso “Técnicas de prevención del síndrome de desgaste profesional”, que fue implementado por Instituto Forget, capacitándose un total de 47 personas, de las distintas unidades y estamentos municipales.

Se realizaron capacitaciones sobre el tema de Transformación digital, las que fueron realizadas por la oficina de Innovación, Gestión de calidad y transformación digital; quedaron pendientes dos capacitaciones por falta de relator.

También se realizaron capacitaciones que no estaban consideradas, pero surgen por necesidad y requerimientos de aplicación de otros programas; de esta forma se realizó capacitación de "Workshop de liderazgo para la dirección de equipos", para los Jefes y Directivos Municipales, que fue realizada por el Psicólogo Cristian Maturana Bruna, en el marco del cumplimiento de la prescripción de medidas correctivas por enfermedad profesional, con asistencia de la totalidad de los convocados, incluida la Primera Autoridad Comunal.

Se realizó capacitación "Taller de Habilidades blandas", organizado por la Dirección de Personas, para capacitar a las funcionarias (os) que atienden público externo, de todas las unidades. Este taller se realizó con el objetivo de mejorar el servicio al cliente o usuario, mediante el fortalecimiento y desarrollo de habilidades blandas; fue realizado en dos sesiones, beneficiando a 50 personas.

Fue aprobado por el Concejo Municipal, el Plan de Capacitación, para el año 2024 elaborado por el Comité de Capacitación.

V.- Dimensión: Calidad de Vida laboral y bienestar

Avances:

Bienestar:

Ingresos Servicio de Bienestar Municipal año 2023

Saldo año 2022: $27.722.627

Descuentos de socios de Educación y Municipal: $16.003.444

Subvención autorizada por el Honorable Concejo Municipal: $54.749.866

Total Ingresos año 2023: $98.475.937

Egresos Servicio de Bienestar, traducido en beneficio para los socios, durante el año 2023:

Reembolsos médicos: $25.892.640

Fiesta de navidad para los socios y su familia: $1.398.250

Bono escolar: $ 6.310.000

Bono invierno: $ 4.720.000

Bono Navidad: $ 7.750.000

Bono fin de año: $ 9.720.000

Total egresos año 2023: $ 55.790.890

Calidad de vida:

Durante el año 2023, se comenzó a aplicar efectivamente el Protocolo de traslado y rotación de funcionarios, con el fin de resguardar la salud física y/o psicológica del funcionario y fomentar el bienestar del personal municipal; este protocolo tiene por finalidad regular el traslado de acuerdo a competencias laborales, habilidades blandas y competencias aca-

démicas; elaborar un plan de trabajo consensuado con los jefes directos de los funcionarios que se estén trasladando, realizar inducción para promover la integración al cargo, indicando funciones, responsabilidades y conocimiento del equipo de trabajo.

Conciliación trabajo-familia:

Se realiza taller educativo denominado: “Conciliación laboral, personal y familiar”

Entregando contenidos en los siguientes temas:

Beneficios de protección a la vida familiar y corresponsabilidad parental, que entrega el estado, para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Temas relativos a la organización familiar, que faciliten las condiciones trabajo/familia.

VI.- Dimensión: Resguardo y Seguridad Social

Avances:

Es un deber de la Ilustre Municipalidad de San Clemente garantizar las condiciones adecuadas de trabajo, favoreciendo un clima de respeto y libre de todo tipo de agresión o discriminación entre sus colaboradores(as).

Protocolo de actuación por maltrato, acoso laboral y/o sexual:

Este protocolo fue actualizado el año 2021 y está destinado al tratamiento de denuncias de estas conductas, generando las directrices para la actuación de la Institución en dicha materia, el cual será aplicable a todas las personas quienes trabajen en y para el municipio.

Durante el año 2023, la Dirección de Personas recibió 07 denuncias, las cuales fueron evaluadas e investigadas por la comisión correspondiente y resueltas entregando su resolución a la Sra. alcaldesa como lo establece el protocolo.

Clima laboral:

El principal objetivo de la Municipalidad de San Clemente con respecto al clima laboral es contribuir a un buen clima laboral, que permita disponer de espacios laborales estimulantes y colaborativos y que considere una adecuada conciliación de la vida personal y laboral para el mejor desarrollo y desempeño de las personas y su contribución a la cultura organizacional que se promueve.

Durante el año 2023, la Dirección de Personas no realizó la medición de clima laboral, debido a que cada 2 años se planifica su medición, correspondiendo al año 2024.

Inclusión; Enfoque de Derechos y Equidad de género: Protocolo municipal para la inclusión, enfoque de derechos y equidad de género:

Durante el año 2021, se elabora el Protocolo municipal para la Inclusión; Enfoque de Derechos y Equidad de género con el propósito de contribuir a la construcción de una relación del buen trato, capaz de generar relaciones de respeto, inclusión, igualdad y cooperación entre los géneros en todos los ámbitos del quehacer municipal.

Durante el año 2023 no se reciben denuncian correspondientes al protocolo, por lo

que se seguirá trabajando en la difusión del documento.

Resolución de conflictos laborales:

La Municipalidad de San Clemente ha elaborado un "Protocolo Interno para abordar situaciones de conflicto" el cual tiene el propósito de permitir adoptar medidas para mantener un ambiente de trabajo de mutuo respeto entre las personas promoviendo un grato ambiente laboral, así como también establecer procedimiento administrativo para cuando se enfrenten situaciones de conflicto con la finalidad de brindar pronta solución. Durante el año 2023, no se recibió denuncias correspondientes a este protocolo.

Política De Liderazgo Justo y Buen Trato entre funcionarios y funcionarias:

Durante el año 2023 se elaboró la Política de Liderazgo Justo y Buen trato con el objetivo de incentivar un ambiente cordial, justo y equilibrado para todas las personas que trabajan en la Municipalidad de San Clemente. Además, de promover una cultura organizacional basada en el buen trato y buenas prácticas laborales entre quienes trabajan en el municipio. Esta política orienta el compromiso que la institución debe tener con la promoción de ambientes saludables y de buenas prácticas, con esta finalidad de fortalecer el compromiso, la motivación, el desarrollo y mejora de desempeño de las personas que en ellas trabajan. Además, entendiendo que la construcción del buen trato laboral es responsabilidad de todos.

Prevención de riesgos laborales

Protocolo de vigilancia de riesgos psicosocial: Por medio del protocolo se busca medir la existencia y magnitud de factores de riesgos en las distintas organizaciones, generando recomendaciones para disminuir la incidencia y prevalencia del estrés laboral y problemas relacionados con la salud mental de los trabajadores.

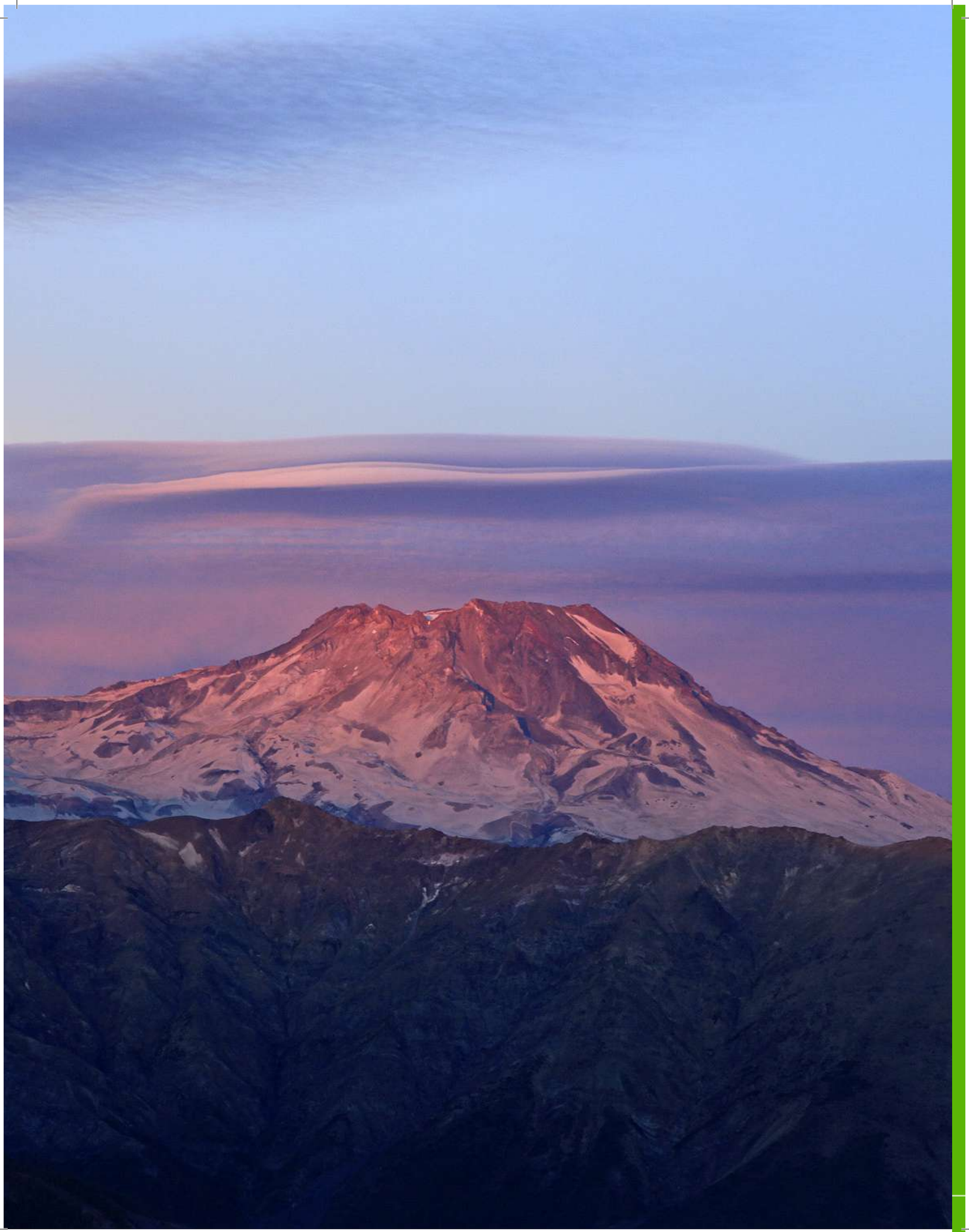
Durante el año 2023, el Comité de Aplicación de los Riesgos Psicosociales ha desarrollado acompañamiento a los funcionarios que han sido calificados con enfermedades profesionales de salud mental, y ha generado medidas de intervención para promover la salud y bienestar de los funcionarios.

VII. Dimensión: Desvinculación y retiro

Avances:

En el mes de marzo de 2023, se han materializado los tramites de ingreso de dos funcionarios que postularon a retiro voluntario (ley N°21.135), proceso año 2022, a través de la plataforma dispuesta por la SUBDERE, para acceder a este beneficio.

En el mes de abril de 2024, se debe materializar el retiro de dos funcionarios que obtuvieron beneficio de la Ley N°21.135, los que fueron seleccionados mediante Resolución Exenta N°10.406 de fecha 02 de octubre de 2023, por lo que se tramitaron los pagos de Bono de retiro voluntario y complementario autorizado por el Concejo Municipal; posterior a ello se deben solicitar los bonos fiscales correspondientes de acuerdo a la acreditación de requi-



Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE

Capítulo 11

-Gestión de calidad y transformación digital
- Corporación Municipal de Deportes
- Corporación Municipal de Cultura de San Clemente
- Compras Públicas
- Dirección de Desarrollo Comunitario
- Dirección de Desarrollo Sustentable
- Dirección de Obras Municipales
- Dirección de Tránsito y Transporte Público
- Subvenciones Municipales Año 2022

INNOVACIÓN, GESTIÓN DE CALIDAD Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL.

OBJETIVO.

Garantizar una gestión eficiente y de calidad en todos los servicios y actividades que ofrece la municipalidad a sus ciudadanos. Buscamos promover la innovación en los procesos administrativos y operativos, implementar estándares y normas de calidad en la prestación de servicios públicos, y liderar la transformación digital para mejorar la accesibilidad y eficacia de los servicios municipales de acuerdo a los procesos y metas establecidos por el gobierno central, la ley 21180 y la administración municipal.

Nuestra meta es asegurar la satisfacción y bienestar de los ciudadanos, fomentando la participación ciudadana, la transparencia en la gestión pública y el uso eficiente de los recursos municipales. Trabajamos en estrecha colaboración con todas las áreas y dependencias municipales para garantizar una gestión integral y orientada a resultados que mejore la entrega de servicios hacia la comunidad.

PRODUCTOS Y METAS ALCANZADAS

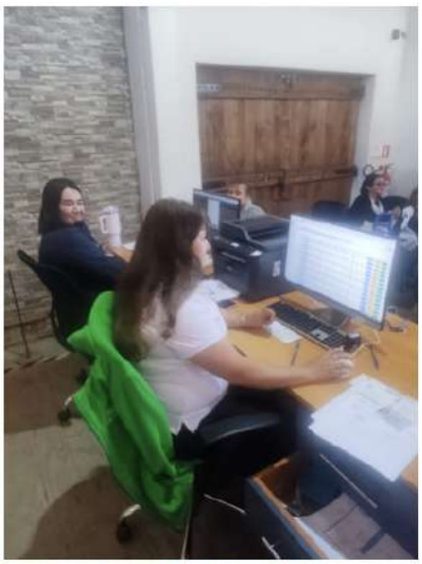
- Ordenador de fila San Clemente gasta lo justo.

  Diseñamos, programamos e implementamos un sistema de ordenamiento de filas con estadísticas para el programa "San Clemente Gasta Lo Justo", con el objetivo de optimizar la entrega del beneficio de balón de gas de forma más económico a la comunidad. Anteriormente, el programa enfrentaba desafíos significativos en la organización de la llegada de los beneficiarios y los tiempos de espera que llegaban a sobre pasar las seis horas, principalmente debido a la falta de filtración preliminar de los beneficiarios antes de asignarles un número y la organización manual de entrega de números a las personas. Esto ocasionaba largas esperas y pérdida de tiempo al revisar manualmente si la persona era elegible para el programa.

  La implementación del ordenador de filas ha solucionado este problema al filtrar automáticamente la atención solo a las personas elegibles para el beneficio, manteniendo además un orden entre el público general y los beneficiarios prioritarios, como adultos mayores, personas con movilidad reducida y embarazadas. Además, el sistema proporciona estadísticas diarias y una interfaz intuitiva para el personal del mesón, que muestra toda la información relevante de los beneficiarios en espera, lo que ha mejorado significativamente la eficiencia y la calidad del servicio ofrecido por el programa "San Clemente Gasta Lo Justo".

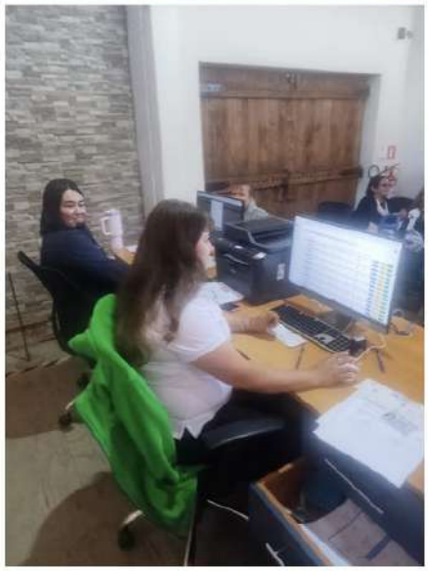
  Adicionalmente, para mejorar la experiencia del usuario y reducir el tiempo de espera, hemos implementado un sistema con un código QR. Este código dirige al usuario a una página web donde puede ver en tiempo real los números que están siendo llamados y la disponibilidad de números por servicio. Esto permite que el usuario pueda realizar otras actividades mientras espera, monitoreando el progreso de la fila en su celular y acercándose cuando su número esté próximo.

También puede guardar la página en su celular para consultarla en su próxima visita y verificar si hay números disponibles para ese día. Esta funcionalidad adicional ha sido especialmente valorada por los usuarios, mejorando significativamente su experiencia y satisfacción con el programa.















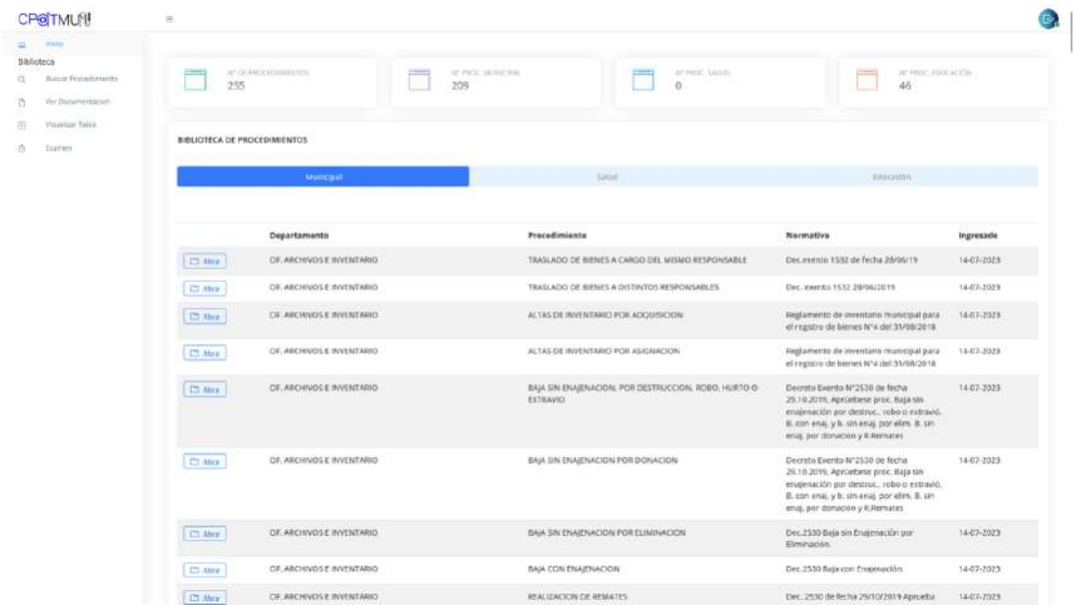
Implementación de sistema digital de procesos y procedimientos municipales

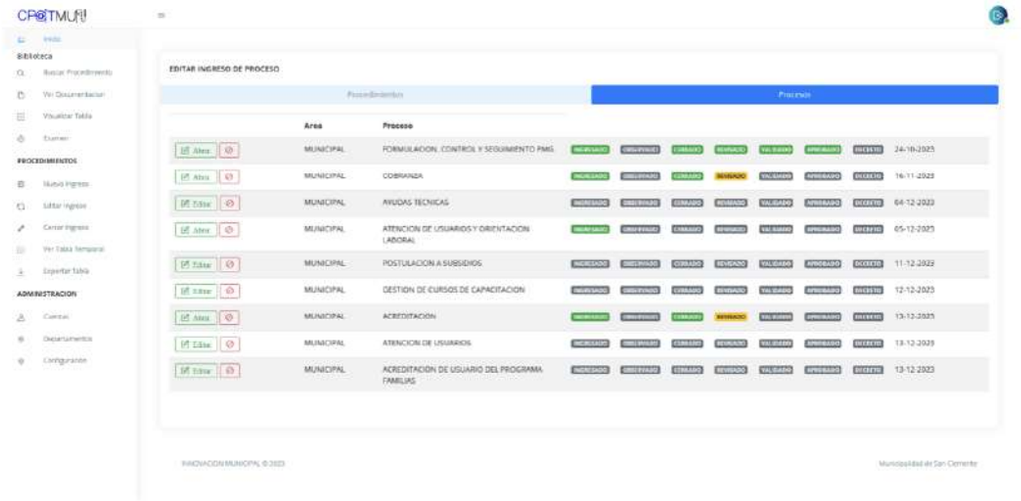
objetivo: socializar y poner a disposición digitalmente los procedimientos existentes a todos los funcionarios municipales en las diferentes áreas o secciones municipales como servicios traspasados en el marco de la Ley de transformación digital del estado.

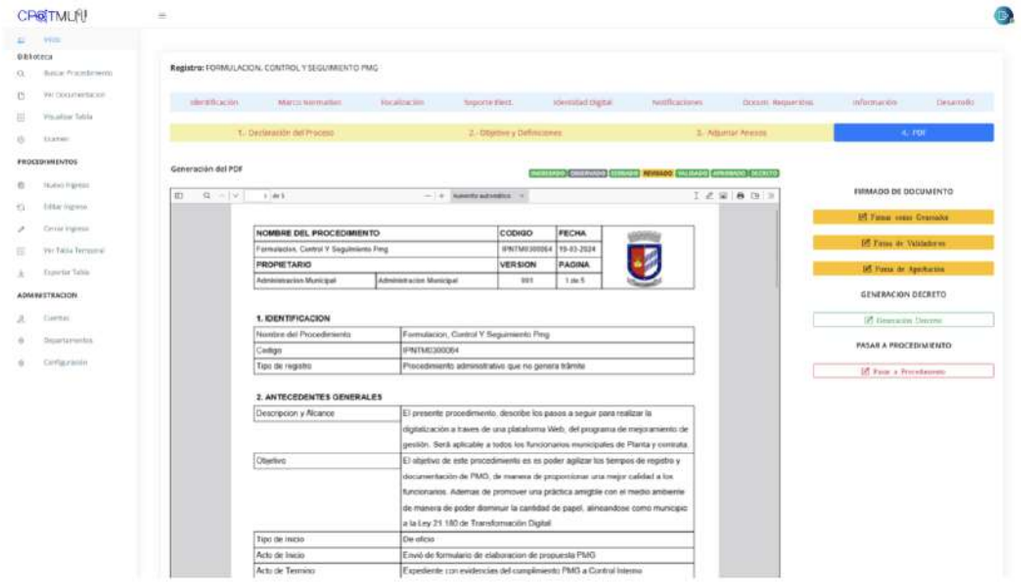
Una de las funciones clave de nuestra oficina es implementar la ley de transformación digital siguiendo las etapas establecidas por el gobierno central. La primera fase es la etapa de preparación, donde una de nuestras responsabilidades es identificar e ingresar los procedimientos municipales en una planilla Excel proporcionada por el Gobierno Digital, conocida como CPAT.

Para llevar a cabo esta tarea, fue necesario identificar todos los procedimientos existentes en el municipio, incluyendo aquellos relacionados con educación y salud, y verificar su descripción, evitar duplicidades y asegurar su conformidad con las normativas establecidas. Luego de depurar y organizar los procedimientos, desglosamos sus componentes para ingresarlos correctamente en la planilla del gobierno digital. Dado lo complejo de este proceso, desarrollamos un sistema web que facilitó el ingreso de los procedimientos según las especificaciones del gobierno digital. Este sistema agilizó enormemente el proceso de ingreso, reduciendo el tiempo de 35 minutos a solo 5 minutos por procedimiento, lo que permitió una gestión más eficiente y requirió menos capacitación.

Además, dentro de este sistema integramos un módulo adicional que permite ingresar procesos y, de manera casi automática, convertirlos en procedimientos, generando la documentación necesaria para las firmas de forma instantánea. Esta integración ha mejorado significativamente la eficiencia de nuestro trabajo y la calidad de los procesos de gestión digital en el municipio.







- Diseño técnico de proyecto de cámaras de vigilancia comunitarias rural.

Se ha llevado a cabo el diseño técnico y estratégico de cámaras de vigilancia para los sectores rurales de nuestra comuna, como parte de un proyecto integral de seguridad. Este sistema consta de seis cámaras distribuidas en puntos clave, instaladas en los colegios de los sectores de Chequén, Los Montes, Los

Cada una de estas cámaras está posicionada estratégicamente para tener una visión completa de las calles adyacentes a los colegios, permitiendo una vigilancia efectiva de los puntos de entrada y salida de la comuna. Además, al ser cámaras tipo PTZ (Pan-Tilt-Zoom) con rotación de 360°, tienen la capacidad de enfocarse en los edificios educacionales, proporcionando una capa adicional de protección contra robos y otras actividades delictivas.

Una característica destacada de estas cámaras es la implementación de inteligencia artificial en sus sistemas de monitoreo, lo que les permite identificar personas desde una base de datos si es necesario, aumentando así la eficacia de la vigilancia y la respuesta ante situaciones potenciales de riesgo.

La implementación de este sistema de cámaras de vigilancia está programada para llevarse a cabo durante el primer semestre de 2024, contribuyendo significativamente a fortalecer la seguridad y protección de nuestra comunidad rural.





Aplicación web información turística

Se ha llevado a cabo el diseño, la programación y la implementación de una página web informativa turística para el departamento de turismo. El diseño de la página se ha optimizado específicamente para su visualización en teléfonos celulares, considerando el alto número de usuarios que accederán a ella a través de este medio. La página se compone de dos partes principales: la sección de presentación de información, accesible para el público en general, y la sección de administración, donde se ingresa y organiza la información.

Además, se ha creado un código QR que permite escanearlo con un teléfono celular para acceder directamente a la página web. Este código QR se implementará en todos los medios físicos necesarios, facilitando así el acceso rápido y fácil a la información turística proporcionada por el departamento.

Este enfoque integral de diseño y accesibilidad busca brindar una experiencia óptima a los usuarios, asegurando que tanto el público en general como el equipo administrativo puedan utilizar la página de manera efectiva y eficiente, fomentando así la promoción turística de manera accesible y moderna.





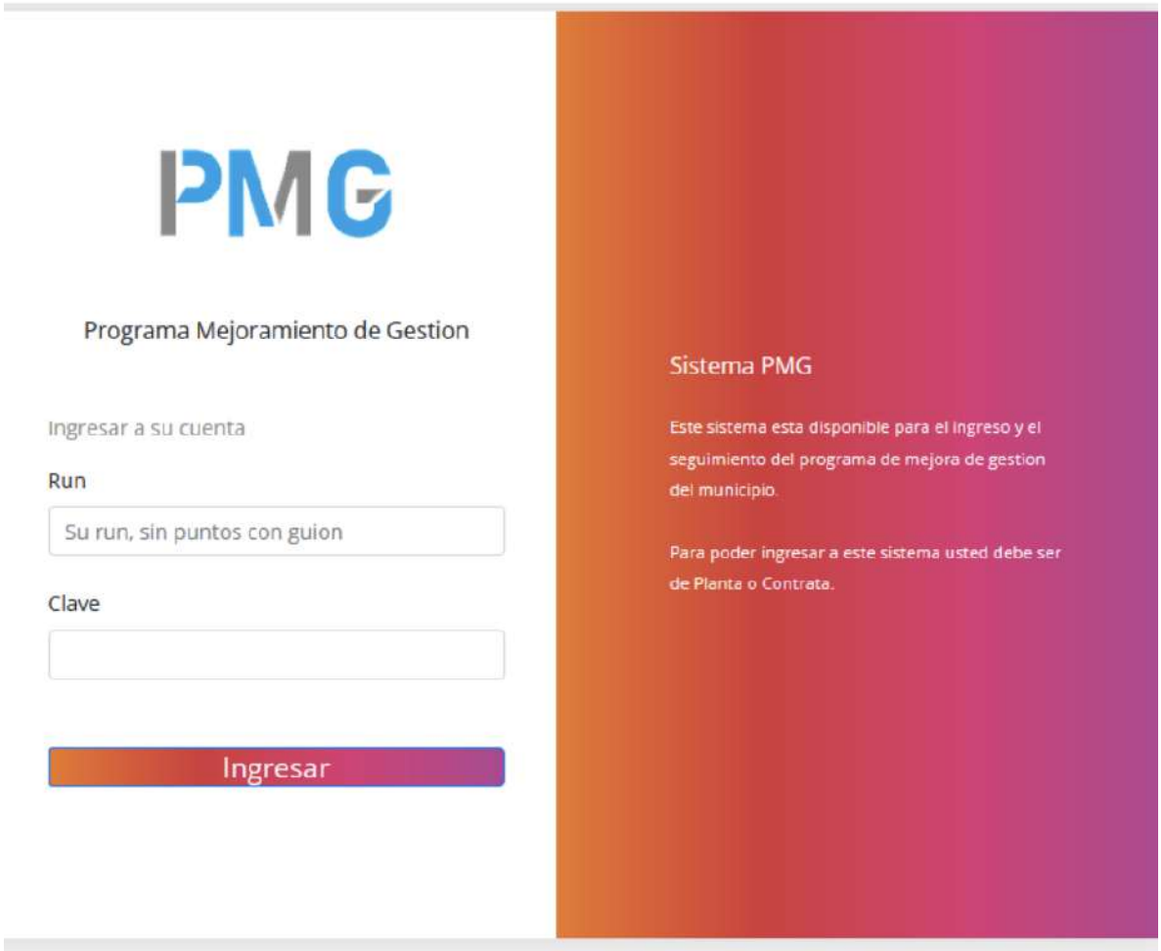
Pmg : Digitalización del Programa de Mejoramiento de Gestión Municipal.

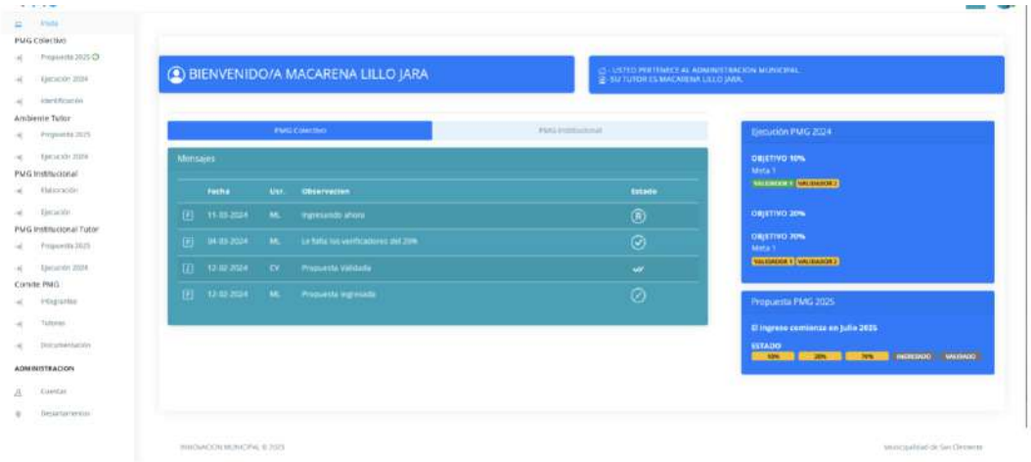
El Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG), establecido por la Ley N°19.553 de 1998, representa un enfoque clave para vincular el logro de objetivos de gestión con incentivos monetarios para los funcionarios. Este programa es fundamentalmente colaborativo, involucrando a dos partes principales: los funcionarios del municipio y un comité conformado por representantes de la asociación y el empleador. El papel del comité es esencial, actuando como tutores dentro del programa al definir los alineamientos anuales, supervisar de manera continua las propuestas y detectar cualquier discrepancia que pueda surgir en el proceso.

Sin embargo, actualmente, esta interacción entre el tutor y las oficinas se realiza de manera física, lo que conlleva diversos desafíos como la falta de seguimiento efectivo de las propuestas, la escasez de observaciones detalladas sobre las mismas y la desorganización general del PMG.

Para abordar estos problemas, se tomó la decisión de implementar un sistema que digitalice el proceso de ingreso y ejecución de las propuestas del PMG. Este sistema permitirá una interacción fluida y eficiente entre el tutor y el departamento, facilitando el ingreso de cada propuesta conforme al procedimiento del PMG y generando automáticamente el archivo PDF correspondiente. En cuanto a la ejecución de las propuestas, el sistema mantendrá organizadas las evidencias de cada meta para que sean fácilmente verificadas por el tutor.

ventajas del nuevo sistema son numerosas. Además de la eliminación de umentación física, se reducirá drásticamente el tiempo necesario pa cesar y ejecutar las propuestas de cada PMG, se mantendrá una organizació ucturada de las evidencias simplificando su verificación y se permiti ntener un historial completo de los PMG de cada departamento para s cerior revisión y seguimiento. Asimismo, se formalizará la aceptación de cac o del proceso por parte del tutor y los funcionarios, lo que contribuirá a ur vor transparencia y claridad en la gestión del PMG. Este enfoque digital r modernizará el programa, sino que también mejorará su eficiencia tividad en el cumplimiento de objetivos de gestión.





Sistema de tareas para la dirección de adquisiciones

A solicitud de la dirección de adquisiciones, hemos desarrollado un sistema de seguimiento de tareas para su uso interno. Este sistema permite asignar tareas a cualquier funcionario dentro de esta dirección, lo que facilita un seguimiento constante de las mismas al establecer fechas de inicio y de término, además de permitir la integración de mensajes relevantes relacionados con cada tarea en cuestión.

Una de las características clave de este sistema es que mantiene un registro del cumplimiento de las tareas, el cual es otorgado por los asignadores de las tareas. Los beneficios derivados de esta herramienta son notables: se logra mantener un seguimiento efectivo de las tareas asignadas a cada funcionario, lo que permite dejar un registro claro de las actividades en curso dentro de la dirección. Esto resulta especialmente útil en casos de suplencias en las jefaturas, ya que los responsables temporales podrán conocer de manera inmediata las tareas en ejecución y su progreso.

En resumen, este sistema de seguimiento de tareas contribuye significativamente a la organización y transparencia de las actividades en la dirección de adquisiciones, asegurando una gestión eficiente y una comunicación fluida en relación con las responsabilidades y tareas en curso de todos los miembros del equipo.



Corporación municipal de la cultura

Talleres Culturales:

Los Talleres que se contemplaron durante el año 2023 beneficiaron a más de 400 personas entre jóvenes, adultos mayores y niños, los cuales se llevaron a cabo en dependencias de la Biblioteca Municipal, el Teatro Germán Moya Olave y en sedes sociales de sectores rurales de la comuna.

N° de beneficiarios: 400
Costo total anual de talleres: $16.650.000.-

Sector urbano

Taller Artesanía textil tradicional

Taller Artesanía Textil

Taller Manualidades adultos

Taller de Macramé

Taller Tango

Taller Folclor

Taller Manualidades infantil

Taller de Guitarra

Sector rural

Taller Vellón (casas viejas)

- Taller Vellón (Quebrada de agua)

Taller Vellón (San Manuel)

- Taller Tallado en madera (Flor del llano)
- Taller de pintura (La calor)
- Taller de Folclor (Flor del llano)
- Taller de artesania textil (El colorado)

B. **Elencos artísticos:**

La Corporación Municipal de Cultura cuenta actualmente con 2 academias de formación artística para adultos y niños, las que contemplan el desarrollo del manejo escénico, vocalización, baile, aplicaciones de técnicas instrumentales, entre otras.

Se crea en el 2022 la Orquesta musical Big Band San Clemente, donde jóvenes talentosos de nuestra comuna le han dado gran realce a la cultura san clementina, presentándose con un exitoso repertorio innumerables veces dentro y fuera de la comuna. Por otra parte, la Academia de Artes Escénicas deleitó durante el pasado año a toda la comunidad llevándose a cabo la "Gala artística San Clemente tiene yo soy". En las actividades de ambos elencos artísticos han participado alrededor de 60 personas como usuarios y más de 3 mil personas en las presentaciones de ambos elencos.

N° de beneficiarios: 60
Costo total anual academias: $30.345.000

C. Actividades Culturales:

Durante distintas fechas importantes en nuestro país y comuna del año 2023, la Corporación Municipal de Cultura realizó diversas actividades conmemorativas, siendo la mayoría de ellas auto sustentada y sin recursos monetarios, sólo recursos humanos.

N° de beneficiarios: 20.000 personas
Costo total: $29.554.390.-

1. Beer Fest
2. La noche del Carmenere
3. Día de los Patrimonios
4. Día de la madre
5. Día del padre
6. Día del cuequero
7. Gala Folclórica Día de la Danza
8. Presentación de la Bigband FACH
9. Día del niño
10. Concierto de Cámara Quinteto del TRM

11. Obra Teatral Cuervos de Pantano
12. Musical infantil El Carnaval de los animales
13. Ciclo de cine vacaciones de invierno
14. Gala anual de finalización talleres culturales
15. Fiesta Ranchera
16. Presentación de Miquel Circus
17. Show infantil cantando aprendo a hablar.

D. Proyecto y fondo para teatros financiado por el Gobierno Regional del Maule "Teatro en movimiento".

N° de beneficiarios: 8.000
Costo total: $38.277.899

1. Pulgarcito gitano, obra teatral infantil
2. Fachada, obra teatral
3. Cumbre ranchera
4. Cuenta cuentos, viaje por la imaginación
5. El traje nuevo del Emperador, obra de teatro de títeres.
6. Emilia, obra teatral.
7. Los rumberos del 900, presentación musical adulto mayor
8. Circo Hágase payasito
9. Encuentro "Día del folclor".
10. Los bravos de Talca, presentación folclórica.
11. Gala Artes Escénicas "San Clemente tiene yo soy"
12. Tributo a Silvio Rodríguez.
13. Encuentro Urbano, presentación musical
14. El mogo de Trini, obra de teatro familiar
15. Pepe Mendoza y su banda, presentación musical tropical
16. Alexia y su banda, presentación musical ranchera

E. Inauguración Sala de ventas Mirador Cultural:

Este hito importante del 2023 marcó la gestión del 2023 en la Corporación Cultural de San Clemente. El 26 de octubre se inaugura esta sala de ventas que tiene como objetivo principal la venta de artículos de artesanos y productores de la zona, donde se exhibe de manera gratuita para los expositores la venta de sus creaciones.

Actualmente 29 artesanos de la comuna exponen sus artículos en la sala mirador cultural.

F. Biblioteca Pública N°330 San Clemente:

La Biblioteca de San Clemente atiende a más de 3 mil usuarios durante el año y se realizaron más de 1000 préstamos de libros.

Entre las actividades que destacan durante el 2023 fue la realización del mes del libro, con Pinta y cuenta cuentos, trueques de libros.

1. visitas guiadas a jardines y colegios de la comuna.
2. Donación de colección de libros para entidades comunales que trabajan con adultos mayores como centro diurno y espacio mayor.
3. Corredor Dieciochero, oportunidad donde se realizaron juegos típicos, sopas de letras en gigantografías y regalitos para los participantes.

1. 360 nuevos libros ingresaron a la colección local de la Biblioteca Pública N°330 de San Clemente.

G. Escuela de Gestión Cultural: proyecto financiado por la Seremi de las Culturas, las Artes y el Patrimonio del Maule.

N° de beneficiados: 20

Costo proyecto externo: $5.000.000

La escuela de gestión contempló una consultoría y capacitación para la ejecución de estrategias que dieran sostenibilidad al PMI Cultural 2020-2023, el fortalecimiento de procesos y capacidades emprendedoras que permitieron generar nuevas oportunidades para el desarrollo personal y la gestión comercial.

Este programa permitió fortalecer los procesos y capacidades emprendedoras de 20 artesanos que buscaron generar nuevas oportunidades para su desarrollo personal y su gestión comercial. Sus participantes tuvieron la oportunidad de interactuar con especialistas en las materias de recibir contenidos de importancia en formato digital, exhibir y comercializar sus productos.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS DURANTE EL 2023

ENERO



TALLER DE BODY COMBAT, QUE SE REALIZA LUNES Y MIÉRCOLES, DE 20.00 A 21.00 HORAS EN EL POLIDEPORTIVO.



UNO DE LOS TALLERES QUE MÁS LLAMAN LA ATENCIÓN EN VERANO ES EL DE AQUAERÓBIC, QUE TUVO LUGAR LOS MARTES, JUEVES Y SÁBADO, DE 19.15 A 20.15 HORAS.



LA GIMNASIA EN EL AGUA PARA ADULTOS MAYORES FUERON CLASES CON ALTA CONVOCATORIA, QUE SE EFECTUARON LOS MIÉRCOLES Y VIERNES DE 19.15 A 20.15 HORAS.



Servicio	Dias	Horarios	Valor Por Clase	Valor Plan Mensual
Body	Lun - Mié	20:00 a 21:00 Hrs	$1.500	x
Combat	Mié	08:30 a 09:30 Hrs		
Crossfit	Lun - Mié - Vie	18:30 a 19:30 Hrs	$1.500	x
Acquoeróbic	Mar - Jue - Sáb	19:15 a 20:15 Hrs	$1.500	x
Gimnasia En El Agua Adultos Mayores	Mié - Vie	19:15 a 20:15 Hrs	GRATIS	x
Clases De Natación Para Adultos	Bloque "A" Mar - Jue	20:30 a 21:30 Hrs	x	$15.000
	Bloque "B" Mié - Vie	20:30 a 21:30 Hrs	x	$15.000

INA SERIE DE TALLERES DE VERANO SE SUMARON EN ESE VERANO DE 2023, COMO LAS CLASES DE NATACIÓN PARA ADULTOS Y CROSSFIT

.





SAN CLEMENTE CUP TUVO SU NUEVA VERSIÓN DEL 15 AL 22 DE ENERO EN EL ESTADIO MUNICIPAL JULIO VERGARA, CON LA ACTUACIÓN DE DESTACADOS EQUIPOS DE LA COMUNA EN CATEGORÍA INFANTIL.

.





LAS ESCUELAS DE VERANO COMENZARON EL 16 DE ENERO Y SE EXTENDIERON HASTA FEBRERO, DONDE LAS NIÑAS, NIÑOS Y JÓVENES DE LA COMUNA SE SUMARON.

FEBRERO





CORRIDA FAMILIAR EL COLORADO, QUE REUNIÓ A LAS FAMILIAS DEL SECTOR Y A LA COMUNIDAD SANCLEMENTINA EN GENERAL EL SÁBADO 4 DE FEBRERO.



FESTIVAL DE NATACIÓN FUE EL 18 DE FEBRERO EN LA PISCINA MUNICIPAL, CONTANDO CON DESTACADOS DEPORTISTAS.

MARZO





ESCUELAS FORMATIVAS PARTIERON EL 1 DE MARZO, CON LOS DEPORTES DE VOLEIBOL, ATLETISMO, GIMNASIA ARTÍSTICA, FUTSAL, PSICOMOTRICIDAD Y BÁSQUETBOL.





LAS 10 HORAS NÁUTICAS FUERON EL 4 DE MARZO DE 2023, CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS NADADORES LOCALES Y DE OTROS PUNTOS DE LA REGIÓN.





MASIVO DE ZUMBA SE EFECTUÓ EL 8 DE MARZO, A LAS 19.00 HORAS, EN EL ESTADIO MUNICIPAL DE SAN CLEMENTE, DONDE SE CONMEMORÓ EL DÍA DE LA MUJER.



ACTIVIDAD DENOMINADA "DESPIDIENDO EL VERANO EN FAMILIA" FUE EL 11 DE MARZO EN QUILLAYES, REUNIENDO A LA COMUNIDAD DE SAN CLEMENTE.

ABRIL



INICIO DE LAS LIGAS ESCOLARES, CON LA IDEA DE MANTENER EN ACTIVIDAD A LAS NIÑAS Y NIÑOS DE LA COMUNA.



DÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA SE CELEBRÓ EN LA COMUNA EL PASADO 6 DE ABRIL, CON UNA AMPLIA PARRILLA DE ACTIVIDADES PARA TODA LA CIUDADANÍA.

MAYO





TALLERES DE BAILE ENTRETENIDO EN DIVERSOS SECTORES DE LA COMUNA, COMO CASAS VIEJAS, BAJO LIRCAY, SAN CLEMENTE 3, MARIPOSAS 2, VILLA INGLESA, EL ÁLAMO, LA GLORIA, VILLA VERDE Y LOS HUERTOS.



ICUENTRO DE ADULTOS MAYORES, DESARROLLADO EL MIÉRCOLES 17 DE MAYO, DESDE LAS 15.00 HORAS, EN PASO NEVAD





TORNEO MES DEL TRABAJADOR EN SERIE DE HONOR, EL CUAL COMENZÓ EL 23 DE MAYO Y FINALIZÓ EL 1 DE JUNIO, EN EL ESTADIO JULIO VERGARA.





MASIVO DE ZUMBA, EL 31 DE MAYO, EN EL POLIDEPORTIVO DE SAN CLEMENTE, CON LA ASISTENCIA DE DAMAS DE DISTINTOS SECTORES DE LA COMUNA.

JUNIO



"INVIERNO ENTRETENIDO" DEL 10 AL 14 DE JULIO, TRATÓ DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS PARA LAS NIÑAS Y NIÑOS EN VACACIONES.



SE EFECTUARON DIFERENTES ACTIVIDADES PARA REUNIR ALIMENTOS NO PERECIBLES, ÚTILES DE ASEO PARA IR EN AYUDA DE LOS DAMNIFICADOS POR INUNDACIONES.




ıARLA INFORMATIVA LLAMADA “TOLERANCIA 0 CON EL ALCOHOL, DROGAS 0 TABACO EN NUESTROS REC
DEPORTIVOS”, QUE FUE EL 5 DE JULIO, EN EL POLIDEPORTIVO DE SAN CLEMENTE.




IO ENTRETENIDO” DEL 10 AL 14 DE JULIO, TRATÓ DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIV
NIÑAS Y NIÑOS EN VACACIONES.




AGOSTO



MASIVO DE ZUMBA, EN EL POLIDEPORTIVO, EL JUEVES 10 DE AGOSTO, CON LA PARTICIPACIÓN DE DAMAS DE LOS DIVERSOS SECTORES DE LA COMUNA.



"EXPO FERIA DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE DEL 4 AL 6 DE AGOSTO EN LA PLAZA DE ARMAS DE SAN CLEMENTE.



FÚTBOL FEMENINO SOLIDARIO EL 27 DE AGOSTO EN EL ESTADIO MUNICIPAL DE SAN CLEMENTE, PARA IR EN AYUDA DE LOS DAMNIFICADOS.

SEPTIEMBRE



AMISTOSO DE BÁSQUETBOL ENTRE EL CLUB JORGE MENESES DE SAN CLEMENTE Y ESPAÑOL DE TALCA, EN UNA GRAN JORNADA DONDE SE BUSCÓ MASIFICAR EL DEPORTE DE LOS CESTOS EL 14 DE SEPTIEMBRE, EN EL POLIDEPORTIVO SANCLEMENTINO.



"TORNEO DE TENIS PARA MENORES DE 10 AÑOS, EN LAS CANCHAS DE ARCILLA DEL POLIDEPORTIVO, EN ESTE CERTAMEN QUE FUE EL 22 Y 23 DE SEPTIEMBRE.





MEJORAMIENTO AL ACCESO DEL POLIDEPORTIVO, QUE FUE EL 27 DE SEPTIEMBRE, CON LA IDEA DE TENER EN ÓPTIMAS CONDICIONES EL RECINTO.



BAILE ENTRETENIDO EN COREL, DESDE EL 27 DE SEPTIEMBRE, CON MASIVA PRESENCIA DE DAMAS DEL SECTOR.

OCTUBRE





COPA ESCOLAR AMBIENTAL (FUTSAL), QUE SE REALIZÓ EN EL POLIDEPORTIVO, CON GRAN EXPECTACIÓN DE LOS ALUMNOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS EN COMPETENCIA.





TORNEO ANIVERSARIO 159 AÑOS DE SAN CLEMENTE DE FÚTBOL, CON LA ACTUACIÓN DE LAS SERIES INFANTILES Y HONOR EN EL ESTADIO JULIO VERGARA. TODO COMENZÓ EL 18 DE OCTUBRE.



CAMPEONATO ANIVERSARIO 159 AÑOS DE SAN CLEMENTE DE BÁSQUETBOL, QUE PARTIÓ EL 27 DE OCTUBRE CON DESTACADO EQUIPOS DE LA ZONA, MÁS EL REPRESENTATIVO LOCAL DE JORGE MENESES.



TORNEO DE ANIVERSARIO 159 AÑOS DE SAN CLEMENTE, EN LA DISCIPLINA DE VÓLEIBOL, EL QUE SE REALIZÓ EL SÁBADO 28 DE OCTUBRE, EN EL POLIDEPORTIVO DE SAN CLEMENTE.

NOVIEMBRE





OLIMPIADAS BOMBERILES QUE FUERON EL 4 DE NOVIEMBRE EN EL ESTADIO MUNICIPAL, CON GRAN APOYO DE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL DE DEPORTES DE SAN CLEMENTE.



CORRIDA FAMILIAR POR LA EDUCACIÓN ESPECIAL EL MARTES 7 DE NOVIEMBRE, DESDE LAS 9.30 HORAS, EN LA PLAZA DE ARMAS



TALLER DE DEPORTE Y SALUD SE MANTUVO ACTIVO DURANTE TODO NOVIEMBRE, EL QUE CONSISTIÓ EN TAICHÍ, RELAJACIÓN Y OTROS.



COMPETENCIA DE BOCHAS FUE EL 14 DE NOVIEMBRE EN EL POLIDEPORTIVO DE SAN CLEMENTE, CON PRESENCIA DE PACIENTES CON PARKINSON Y OTROS CON MOVILIDAD REDUCIDA.



SÁBADO 18 DE NOVIEMBRE FUE EL TORNEO ABIERTO DE ARTES MARCIALES, EN EL POLIDEPORTIVO, DONDE LA CORPORACIÓN APOYÓ.



FERIA DEL HOMBRE EN SALUD, QUE FUE EL 24 DE NOVIEMBRE EN EL FRONTIS DEL CESFAM DE SAN CLEMENTE, EL QUE TRATÓ DE INFORMAR AL HOMBRE DEL AUTOCUIDADO.



CORRIDA DE LA CASA DE LA MUJER CONTRA LA VIOLENCIA A LA MUJER, DONDE LA CORPORACIÓN SE SUMÓ ESE 25 DE NOVIEMBRE.





MASIVO DE ZUMBA EL 30 DE NOVIEMBRE, EN EL POLIDEPORTIVO DE SAN CLEMENTE, CON LA PRESENCIA DE LAS DAMAS DE LOS DISTINTOS TALLERES DE BAILE ENTRETENIDO.

DICIEMBRE



CUADRANGULAR DE BÁSQUETBOL, DESARROLLADO EL 7 DE DICIEMBRE, EN EL POLIDEPORTIVO CON PRESENCIA DE JORGE MENESES, CLUB PARK, PUMAS Y DUAO.





JORNADA MURALISTA POR LOS DERECHOS DE LA INFANCIA, QUE FUE EL MARTES 12 DE DICIEMBRE, EN EL COMPLEJO DEPORTIVO JULIO VERGARA. SE PINTARON UNOS MURALES EN EL RECINTO.





CEREMONIA DE ENTREGA DE IMPLEMENTACIÓN DEPORTIVA, EN EL TEATRO MUNICIPAL, EL 13 DE DICIEMBRE, A LOS CLUBES SOCIOS DE LA CORPORACIÓN.





CEREMONIA DE RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA COMO DIRIGENTE DEL FÚTBOL AMATEUR LOCAL, QUE FUE EL 21 DE DICIEMBRE.





APERTURA DE LA PISCINA MUNICIPAL EL 25 DE DICIEMBRE.

Departamento de compras públicas

Cifras acumuladas durante el año 2023[1]

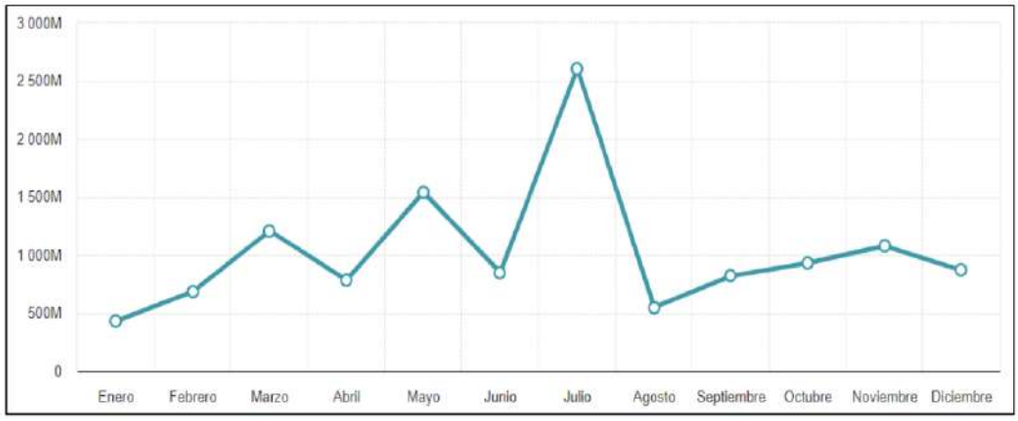
$12.339.223.122	1.627	382
Monto total transado durante el	Órdenes de compra	Licitaciones adjudicadas

Montos transados

Comportamiento y evolución de los montos transados por la I. Municipalidad de San Clemente durante el año 2023. Estos montos se extraen de las órdenes de compra emitidas en **www.mercadopublico.cl** y corresponden a compromisos del organismo, no a pagos.

La información de montos transados dentro de esta sección corresponde al monto bruto (monto neto + impuestos).

Año	Mes	Monto por mes	Monto acumulado	Monto porcentual mensual	Monto porcentual acumulado
2023	Enero	$430.097.371	$430.097.371	3,5%	3,5%
2023	Febrero	$684.665.831	$1.114.763.202	5,5%	9%
2023	Marzo	$1.206.460.993	$2.321.224.195	9,8%	18,8%
2023	Abril	$782.546.483	$3.103.770.678	6,3%	25,2%
2023	Mayo	$1.539.705.553	$4.643.476.231	12,5%	37,6%
2023	Junio	$846.696.106	$5.490.172.337	6,9%	44,5%
2023	Julio	$2.608.445.251	$8.098.617.588	21,1%	65,6%
2023	Agosto	$548.069.450	$8.646.687.038	4,4%	70,1%
2023	Septiembre	$818.159.236	$9.464.846.274	6,6%	76,7%
2023	Octubre	$931.241.373	$10.396.087.647	7,5%	84,3%
2023	Noviembre	$1.076.011.405	$11.472.099.052	8,7%	93%
2023	Diciembre	$867.124.070	$12.339.223.122	7%	100%



Mecanismos de compra

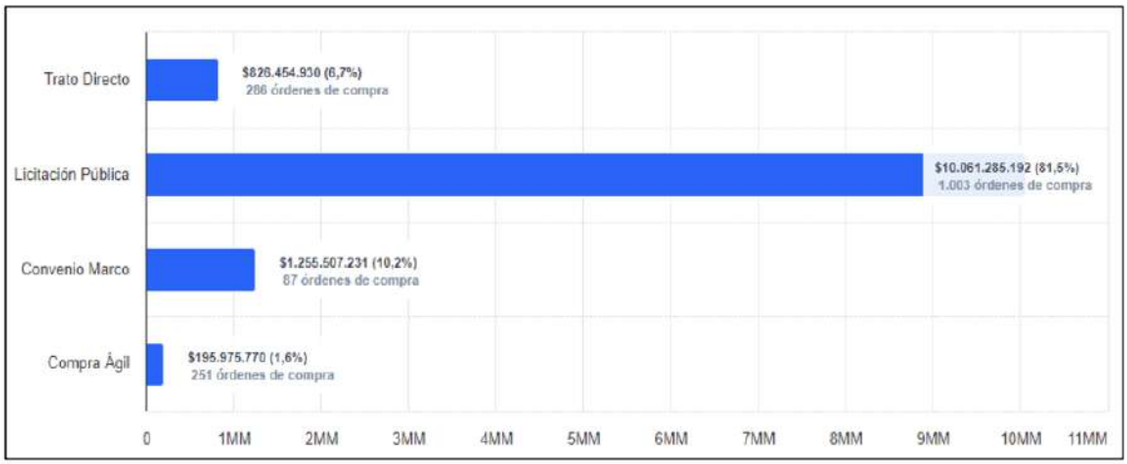
Los ministerios, servicios y distintos organismos del Estado compran sus productos y servicios utilizando distintos mecanismos o procedimientos de compra.

A continuación, se detallan los mecanismos utilizados por la I. Municipalidad de San Clemente a través de la plataforma Mercado Público. A partir del año 2020 se destaca la Compra Ágil como modalidad de compra de trato directo que se caracteriza por ser abierta, competitiva y transparente.

Aquí se detallan los montos transados y el número de órdenes de compra asociados a cada mecanismo. Estos montos se extraen de las órdenes de compra emitidas en www.mercadopublico.cl y corresponden a compromisos del organismo, no a pagos.

La información de montos transados dentro de esta sección corresponde al monto bruto (monto neto + impuestos).

Mecanismo de compra	N° de órdenes de compra	Monto total
Compra Ágil	251	$195.975.770
Convenio Marco	87	$1.255.507.231
Licitación Pública	1003	$10.061.285.192
Trato Directo	286	$826.454.930



Distribución licitaciones

Las licitaciones son un procedimiento administrativo efectuado en forma autónoma por cada organismo comprador. Se publica una invitación abierta a través de Mercado Público a los proveedores que puedan proporcionar un bien o servicio. Posteriormente se selecciona y adjudica la oferta más conveniente, según los criterios que se establezcan en las bases de licitación

A continuación, se detalla cómo se distribuyen los montos transados, el número de órdenes de compra y el número de licitaciones distribuidas según sus montos (L1, LE, LP, LQ, entre otros). Estos montos que se extraen de las órdenes de compra emitidas en www.mercadopublico.cl y corresponden a compromisos del organismo, no a pagos.

La información referente a las licitaciones se basa en todas aquellas que se encuentren en estado "Adjudicada" o "Re-adjudicada", y la información de montos transados dentro de esta sección corresponde al monto bruto (monto neto + impuestos).

- **Montos transados**

Año	Nombre	Montos transados	Monto porcentual
2023	Licitación Pública Entre 100 y 1000 UTM (LE)	$3.851.024.330	38,3%
2023	Licitación Pública entre a 2000 y 5000 UTM (LQ)	$1.088.812.704	10,8%
2023	Licitación Pública Mayor 1000 UTM (LP)	$1.091.357.361	10,8%
2023	Licitación Pública Mayor a 5000 (LR)	$3.633.233.180	36,1%
2023	Licitación Pública Menor a 100 UTM (L1)	$381.697.017	3,8%
2023	Sin Información	$15.160.600	0,2%

- **Numero de licitaciones adjudicadas**

Año	Nombre	N° de licitaciones adjudicadas	Monto porcentual
2023	Licitación Pública Entre 100 y 1000 UTM (LE)	222	38,3%
2023	Licitación Pública entre a 2000 y 5000 UTM (LQ)	8	10,8%
2023	Licitación Pública Mayor 1000 UTM (LP)	12	10,8%
2023	Licitación Pública Mayor a 5000 (LR)	4	36,1%
2023	Licitación Pública Menor a 100 UTM (L1)	136	3,8%

- **Numero de órdenes de compra emitidas**

Año	Nombre	N° de órdenes de compra	Monto porcentual
2023	Licitación Pública Entre 100 y 1000 UTM (LE)	589	38,3%
2023	Licitación Pública entre a 2000 y 5000 UTM (LQ)	72	10,8%
2023	Licitación Pública Mayor 1000 UTM (LP)	91	10,8%
2023	Licitación Pública Mayor a 5000 (LR)	20	36,1%
2023	Licitación Pública Menor a 100 UTM (L1)	230	3,8%
2023	Sin Información	1	0,2%

- **Principales indicadores**

264	118	42
Licitaciones con 3 o más ofertas	**Licitaciones con 2 o menos ofertas**	**Licitaciones declaradas desiertas**

Rubros y productos más transados

Estos son los productos o servicios más transados por la I. Municipalidad de San Clemente en el año 2023.

La información de montos transados dentro de esta sección corresponde a monto neto, sin impuestos. Estos montos se extraen de las órdenes de compra emitidas en www.mercadopublico.cl, y corresponden a compromisos del organismo, no a pagos.

Nombre Rubro	Monto Total
Artículos para estructuras, obras y construcciones	$364.927.325
Combustibles, lubricantes y anticorrosivos	$332.057.201
Equipos, accesorios y suministros de oficina	$454.704.250
Servicios basados en ingeniería, ciencias sociales y tecnología de la información	$264.985.905
Servicios de construcción y mantenimiento	$1.814.226.139
Servicios de defensa nacional, orden público y seguridad	$522.729.492

Nombre Rubro	Monto Total
Servicios de limpieza industrial	$1.981.715.909
Servicios de transporte, almacenaje y correo	$846.427.299
Servicios profesionales, administrativos y consultorías de gestión empresarial	$502.279.826
Tecnologías de la información, telecomunicaciones y radiodifusión	$500.320.651



Proveedores con mayores montos transados

Estos son los proveedores que registran los mayores montos transados con la I. Municipalidad de San Clemente durante el año 2023. Estos montos que se extraen de las ordenes emitidas en www.mercadopublico.cl y corresponden a compromisos de los organismos, no a pagos.
La información de montos transados dentro de esta sección corresponde al monto bruto (monto neto + impuestos).



Tipos de proveedores según su tamaño de empresa

De esta forma se distribuyen las compras realizadas por la I. Municipalidad de San Clemente durante el año 2023 según el tamaño de empresa proveedores: micro, pequeña, mediana o gran empresa.
A continuación, se detallan los montos transados y número de órdenes de compra de acuerdo con el tamaño de empresa. Estos montos se extraen de las órdenes de compra que emite la I. Municipalidad de San Clemente en www.mercadopublico.cl y corresponden a compromisos del organismo, no a pagos.
La información de montos transados dentro de esta sección corresponde al monto bruto (monto neto + impuestos).

Año	Tamaño proveedor	Monto bruto anual	N° de órdenes de compra	Monto porcentual
2023	Grande	$2.034.982.316	444	16,5%
2023	Mediana	$2.132.258.485	238	17,3%
2023	Micro	$1.294.004.394	335	10,5%
2023	Sin Clasificación	$807.226.983	113	6,5%
2023	Pequeña	$6.070.750.941	497	49,2%

Dirección de desarrollo comunitario



NOMBRE PROGRAMA	OFICINA MUNICIPAL DEL ADULTO MAYOR
OBJETIVOS DEL PROGRAMA	La Oficina Municipal del Adulto Mayor, recibe y atiende a todos sus usuarios mayores de 60 años y además trabaja con las 62 organizaciones formalizadas y activas de adultos mayores que hay en la comuna, a quienes se les gestionan proyectos, viajes, subvenciones; se brinda apoyo, acompañamiento, asesoría, orientación y capacitación; diversas actividades tendientes al ámbito social, cultural, recreativo deportivo y educativo, todo a objeto de contribuir a mejorar la calidad de vida de los adultos mayores de nuestra comuna. **Objetivo General** Promover instancias de colaboración, participación e inclusión en los procesos de envejecimiento activo, a fin de contribuir al logro de una mejor calidad de vida, basada en el bienestar, la autonomía y participación social de los adultos mayores de la comuna de San Clemente.

PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL PROGRAMA DURANTE EL AÑO 2023	**CAPACITACIONES y/o CHARLAS** Se realizaron Capacitaciones, Talleres formativos y Talleres recreativos en diferentes temáticas donde participaron más de 300 personas entre adultos y Dirigentes mayores ✓ Capacitación: Buen Trato a Personas Mayores y Acceso a la Justicia. ✓ Capacitación Proyectos Autogestionados ✓ Charla informativa sobre funcionamiento de los Programas Sociales Municipales. ✓ Conversatorio Encuentro. Intergeneracional de Mujeres San Clementinas **VIAJES DE RECREACIÓN Y ESPARCIMIENTO** ➢ **VIAJES con Uso de Buses Municipales** ✓ Alrededor de 2.150 adultos mayores hicieron uso del Bus Municipal, viajando a diferentes lugares como son: Balnearios de Curanipe , Pelluhue, Constitución, Iloca, Duao, Pichilemu, además de visitas al Puerto de Talcahuano y Zoológico Buin Zoo de Rancagua ➢ **VIAJES TURISMO TERECERA EDAD DE SERNATUR** ✓ 2 noches 3 días viaje a Licantén: participan 40 adultos mayores ✓ 2 noches 3 días viaje a Constitución: participan 40 adultos mayores ➢ **VIAJES TURISMO RECREACIONAL** ✓ Parque Municipal Los Quillayes: Participan 60 adultos mayores **POSTULACIONES A PROYECTOS SOCIALES** ✓ 47 Organizaciones A. M. postularon a Proyectos al Fondo Nacional del Adulto Mayor SENAMA. ✓ 09 Proyectos fueron Adjudicados por un monto total de $ 7.340.000 ✓ 07 Postulaciones a las Subvenciones Municipales. **ORGANIZACIONES FUNCIONALES DE A. MAYORES** ➢ **CONSTITUCIÓN DE NUEVOS GRUPOS** **Se constituyeron 02 nuevas organizaciones de adultos mayores:** ✓ 25/03/2023: Club de adulto mayor Las Flores del Huerto ✓ 16/06/2023: Grupo adulto mayor La Vida es Bella ➢ **REELECCION DE DIRECTORIOS VENCIDOS** ✓ Club adulto mayor Los Muchachos de Antes La Calor ✓ Club Adultos Mayores Bella Vista ✓ Grupo adulto mayor Los Años Dorados de Maitenes ✓ Grupo adulto mayor El Médano ✓ Club adulto Los Recuerdos de Carretones ✓ Club adulto mayor Racing Club ✓ Grupo adulto mayor Volver a Vivir **ACTIVIDADES Y CELEBRACIONES REALIZADAS EN EL MARCO DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y BUEN USO DEL TIEMPO LIBRE.** Día de la Mujer ✓ Día de la Madre ✓ Día del Padre ✓ Pasamos Agosto ✓ Fiestas Patrias ✓ Participación en Campeonato Provincial del Adulto Mayor. ✓ Día/mes del Adulto Mayor ✓ Fiesta de Navidad ✓ Despedida de fin de año. ✓ Celebraciones y reuniones con la Unión Comunal de Adultos Mayores UCAM. ✓ **OTROS:** ✓ Atención de Público ✓ Atención de Casos ✓ Visitas domiciliarias



Capacitaciones y Charlas





Parque municipal Los Quiyalles





Reuniones Unión Comunal de adultos mayores UCAM



Día de la madre










Felicidades
Papás





Apoyo social y comunitario

Ficha resumen cuenta pública 2023

NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	OFICINA DE APOYO SOCIAL Y COMUNITARIO
OBJETIVOS	La oficina de Apoyo Social y Comunitario tiene por objetivo brindar la mano de obra necesaria para la ejecución de los diferentes trabajos requeridos por la comunidad y/o servicios municipales, además de la supervisión de trabajos realizados por entes externos.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	1) La Oficina de Apoyo Social y Comunitario, durante el año 2023, a través del Equipo de Movimiento de Tierra, realizó mejoramiento de diferentes caminos vecinales, entregando más de 2000 m³ de material pétreo adquirido por la comunidad y realizando perfilado simple con máquina motoniveladora y traslado de áridos con camiones tolva municipales, beneficiando a más de 400 familias en diferentes sectores de nuestra comuna. 2) Se realizaron alrededor de 150 visitas domiciliarias con profesional de la construcción, solicitadas por departamento social, departamento de emergencias y oficina de discapacidad, para evaluar las diferentes problemáticas de la comunidad en diferentes sectores, entregando soluciones constructivas, mediante la entrega de materiales de construcción, mano de obra para reparaciones y/o entrega de viviendas de emergencia. Se realizó la entrega de cerca de 35 viviendas de emergencia (mediaguas), las cuales incluían mano de obra para traslado y armado de éstas, beneficiando a familias en situación de vulnerabilidad social, mejorando la calidad de vida de cada persona del núcleo familiar. 3) Se da soluciones de accesibilidad, en conjunto con Oficina de Discapacidad, con la construcción de rampas e instalación de pasamos para familias donde hay personas que presentan alguna discapacidad. 4) Durante el año 2023, se realizaron diferentes eventos y actividades recreativas para la comunidad, tanto en sectores urbanos como rurales, a los cuales se prestó apoyo con traslado y armado de escenarios, instalaciones eléctricas para los stands, instalación de sillas y otras solicitudes, realizadas con mano de obra de Cuadrilla de servicios varios municipales.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	08 funcionarios

CLAUDIA BRAVO BRAVO
CONSTRUCTOR CIVIL - SUPERVISOR EN TERRENO

V°B° GABRIEL RODRIGO SANTANDER RAMOS
ENCARGADO DE SERVICIOS DE APOYO SOCIAL Y COMUNITARIO

NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	PROGRAMA AUTOCONSUMO
OBJETIVOS	El programa tiene como objetivo aumentar la seguridad alimentaria de las familias pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades, abordado dimensiones de disponibilidad: correspondiente a la oferta de alimentos en un territorio; acceso relativo a la capacidad de compra; y de utilización relativo al aporte en la salud, al conocimiento de alimentación y acceso al agua.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto año 2023 fue de $ 14.400.000. Se beneficiaron 20 familias pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades. <u>Actividades</u> *Se realizaron 20 visitas domiciliarias para la elaboración del Diagnóstico, según nomina prelada por los Apoyos Familiares del Programa SSYOO. *Se realizaron visitas de supervisión de avances de la Construcción de Tecnologías Productivas. *Se realizaron reuniones vía Zoom con Apoyo Técnico FOSIS y Ministerio de Desarrollo Social y Familia, para coordinar y proponer nuevas estrategias de intervención. *Se realizan talleres sobre alimentación y nutrición con la finalidad de entregar el conocimiento y las habilidades necesarias para el cultivo y crianza, así como también en la preservación, procesamiento y correcta preparación de alimentos. *Se participo en capacitaciones con Psicóloga de la Mutual de Seguridad. *Se apoyo en actividades Municipales. *Se participo en reuniones de equipo de trabajo. <u>Beneficios entregados</u> *Se logro que las familias intervenidas mejorarán el sistema de riego y confinamiento de animales. *Se entregaron a 12 familias semillas e insumos para el cultivo de hortalizas. *Se entregaron a 8 familias materiales de construcción para la construcción de Invernaderos y Gallineros. *Se entregaron herramientas para Jardinería. *Se entregaron fertilizantes.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	02

**Fotografías

Invernaderos





Gallineros





NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	CASA DE LA MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS
OBJETIVOS	- Casa de la mujer es el primer programa municipal que entrega atención especializada y gratuita a mujeres para la protección de sus derechos y los de su familia, buscando el desarrollo, autonomía e integración social de todas las San Clementinas, promocionando y habilitando espacios de sociabilidad y participación comunitaria, mediante la transversaliza de un enfoque con perspectiva de género en la gestión municipal, que nos permita contribuir a mejorar su calidad de vida y la de su entorno.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	- El presupuesto año 2023 para las actividades (2208011 Servicio producción y desarrollo de eventos) fue de $32.000.000, aumentando en un 25% con respecto al año 2022, lo que permitió el desarrollo de una serie de actividades en las que participaron cerca de **tres mil mujeres** durante el año: **Actividades 2023:** - Giras Técnicas Enero y Febrero - Mes de la Mujer 2023 - Escuelas de Invierno de Junio a Agosto - Ferias y Apoyo Emprendimiento: (Feria Expo Mujer, Día de la Mamá, Día del Papá, Día del Niño) - Casa de la Mujer en Terreno (Talleres en zonas rurales durante Octubre y Noviembre) - Carpa Lactancia en Fiesta Aniversario - Visitas Laborales a Mujeres Temporeras - Conversatorios por la No Violencia (Visita Ministra de la Mujer y Equidad de Género) - Mes de la No Violencia (Corrida Familiar) - Aniversario del Programa con cierre de Talleres 2023
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	6 profesionales.









CALENDARIO DE ACTIVIDADES MES DE LA Mujer

	FECHA	HORA	LUGAR
DÍA DE LA MUJER	08-03-2023	10:00 AM	Teatro Municipal
MASIVO ZUMBA FABRIZIO	08-03-2023	07:00 PM	Polideportivo
CASA DE LA MUJER EN TU SECTOR	14-03-2023	10:00 AM	Sede Social Los Huertos
FERIA SALUD DE LA MUJER	17-03-2023	10:00 AM	CESFAM
TALLER: "ENCUENTRO MUJERES CUIDADORAS"	17-03-2023	03:00 PM	Polideportivo
CASA DE LA MUJER EN TU SECTOR	21-03-2023	10:00 AM	Lugar por confirmar
FERIA MUJER EMPRENDE 2023	24-03-2023	10:00 AM - 8:00 PM	Plaza de Armas
ENCUENTRO INTERGENERACIONAL DE MUJERES	27-03-2023	09:30 AM	Auditorio Municipal
TALLER: "PINTURA ACRÍLICA EN YESO"	28-03-2023	10:00 AM	Auditorio Municipal
TALLER: "CUIDADO Y DECORACIÓN SUCULENTAS"	31-03-2023	10:00 AM	Auditorio Municipal
TALLER: "PINTURA ACRÍLICA EN YESO"	04-04-2023	16:00 PM	Auditorio Municipal
TALLER: "CUIDADO Y DECORACIÓN SUCULENTAS"	11-04-2023	16:00 PM	Salón de Turismo

"EL PRIMER AMOR DE UNA MUJER,
DEBE SER SIEMPRE EL AMOR PROPIO"

Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE




Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE
WWW.SANCLEMENTE.CL


Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE
WWW.SANCLEMENTE.CL





ESCUELAS DE INVIERNO




JUSTICIA
Inauguración Sitios de Memoria


Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE


Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE
WWW.SANCLEMENTE.CL


Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE
WWW.SANCLEMENTE.CL




Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE


Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE




SAN CLEMENTE


Perfectamente
Imperfecta
Amate
tal
cual
como
eres
Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE


Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE

CASA DE LA MUJER EN TERRENO





CARPA LACTANCIA EVENTO MASIVO






SAN CLEMENTE


SAN CLEMENTE
Casa de la Mujer


Casa de la Mujer


Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE
www.sanclemente.cl


Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE
www.sanclemente.cl

CORRIDA POR LA NO VIOLENCIA





ANIVERSARIO DEL PROGRAMA






Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE
www.sanclemente.cl


Casa
de la
Muje
¡Por un San Clemente sin Vio
Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE
www.sanclemente.cl

NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	Centro Diurno Adulto Mayor
OBJETIVOS	Objetivo General: Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas mayores a través de la mantención o mejora de su funcionalidad. Objetivo Específicos: 1. Promover hábitos de vida saludable físicos y cognitivos en las personas mayores beneficiadas del proyecto. 2. Promover la independencia y autonomía en la realización de actividades básicas e instrumentales de la vida diaria. 3. Favorecer el acceso de las personas mayores a la información e incorporación de los recursos sociales y comunitarios, a través de redes de apoyo formal e informal.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/ O PROGRAMA POR ÁREA DURANTE AÑO 2023	Proyecto financiado con recursos externos SENAMA por un total anual de 74.070.720. Productos obtenidos durante el año 2023: 90 personas mayores participaron del Proyecto, asistiendo tres veces por semana en Talleres y actividades que se detallan a continuación: - Taller de estimulación cognitiva - Taller de actividad física y prevención de caídas - Taller de entrenamiento en actividades de la vida diaria. - Taller de Habilidades Sociales - Taller de prestaciones sociales y participación comunitaria. - Taller derribando Mitos - Taller de Historias de vidas - Taller de buen trato Actividades Complementarias: - Actividades extraprogramáticas: Pasando Agosto – celebración mes del adulto mayor - Fiestas patrias entre otras. - Servicio de Terapia kinésica individual para el alivio del dolor - Taller de Horticultura terapéutica en "Vivero Comunitario" del Centro Diurno. - Programa radial para personas mayores "Desde la vejez". - Presentaciones artística coro "Canto con alma" Convenio de colaboración con Centro Diurno a través de Proyecto "Sembrando Vidas" impulsado por IPP San Tomas cuyo objetivo es fortalecer el envejecimiento activo, fomentando la salud, sociabilización y autonomía de los participantes mediante actividades ocupacionales, realización de talleres, construcción de un invernadero para el cultivo de verduras para el consumo de los usuarios.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	El Proyecto Centro Diurno Adulto Mayor, contempla un total de 11 funcionarios, de los cuales son: 3 kinesiólogos 2 Psicólogos 1 Trabajador Social 1 Terapeuta Ocupacional 1 Técnico Administrativo 1 TNS en enfermería 1 Auxiliar de aseo 1 Coordinador de Proyecto

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

Usuarios Centro Diurno Adulto Mayor 2023





Taller de Horticultora terapéutica





Taller de Estimulación Cognitiva





Taller de Actividad Física





Proyecto " Sembrado Vidas" a través de Convenio con IPP Santo Tomás





Coro: "Canto con Alma" Centro Diurno



NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	**PROGRAMA CHILE CRECE MAS**
OBJETIVOS	El Sistema de Protección Integral a la Infancia tiene por objetivo, apoyar la gestión intersectorial de las Redes Comunales Chile Crece Mas que coordinan las Municipalidades que implementan el Subsistema de Protección a la Infancia. Así también, monitorear a nivel local la implementación de todos los programas que componen el subsistema, que estén presentes en el territorio. Potenciar a través de la implementación de modalidades de apoyo, el desarrollo integral de niños y niñas con rezago, riesgo de retraso u otros riesgos biopsicosociales que puedan afectar su normal desarrollo.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	**El presupuesto ingresado para la ejecución del Programa de Fortalecimiento Municipal fue de $ 11.118.086.** Actividades *Se participa en la Mesa Comunal de la Infancia para poder resolver las alertas. *Se participa en la Mesa de Infancia dirigida por el área de salud. *Se coordina el trabajo con la Mesa Intersectorial de la Infancia, en donde se levanta objetivos de trabajo. *Participación en el Consejo Comunal de la Infancia y Adolescencia. *Se realizan talleres de crianza respetuosa ejecutada en Jardines Infantiles. *Se realizan entregas masivas de material de estimulación, en distintos jardines de la comuna, haciendo expansivas las entregas a un total de 11 jardines visitados, con un total de 810 set de estimulación. *Coordinación con equipo de gestantes y Salud por casos de Niños y Niñas con riesgo biopsicosocial. *Participación y Difusión de Capacitaciones para profesionales de la Mesa Comunal y Mesa Intersectorial de la Infancia. *Participación en reuniones de equipo. Participación en capacitación con psicóloga de la Mutual de Seguridad. *Apoyo en actividades Municipales. **El presupuesto ingresado para la ejecución del Fondo de Intervenciones de Apoyo Infantil fue de $ 9.626.760.** Actividades •Se concreto el ingreso de 60 niños/niñas. *Se realizan intervenciones a las 60 familias con el fin de favorecer las condiciones de estas, incentivando y capacitando a cada una respecto a los riesgos que presentaban. *Se logran resolver los riesgos y alertas de cada una de las familias, concretando el egreso exitoso de 60 familias.

N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	03

**** Fotografías**

Difusión del Programa



Plaza Ciudadana



Entrega de Cenas Navideñas



Atención de Publico





Reunión Mesa de Infancia



Visita Domiciliaria

NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
OBJETIVOS	El desarrollo económico local, es por definición, "un proceso de crecimiento y cambio estructural que, mediante la utilización del potencial de desarrollo existente en el territorio, conduce a elevar el bienestar de la población de una localidad o una región", definición perfectamente aplicable al ámbito territorial de la comuna de San Clemente. En busca del desarrollo anteriormente señalado, se hace necesario impulsar planes y programas que vayan en la línea de trabajar con las asociaciones gremiales, potenciar los emprendimientos, incorporar nuevas tecnologías, suscribir convenios con instituciones que estén trabajando en el tema referido. En ese contexto, la unidad de Desarrollo Económico Local de San Clemente tiene como propósito ayudar, asesorar, orientar y entregar, en beneficio de la comunidad, lo necesario para potenciar el desarrollo de la comuna en los términos ya definidos.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto del año 2023 fue de $22.302.360 Actividades **Taller de Asesoría en Postulación Capital Semilla 27 comunas 2023** Fecha: 14 de abril de 2023 Participantes: 33 microempresarios Expositores: Desarrollo Económico Local / Punto Mipe Talca. Taller de orientación a Microempresarios para facilitar el acceso y la postulación de Mipes de San Clemente a los Programas 2023 de Sercotec que permite obtener financiamiento para capital de trabajo, activos fijos, gastos de difusión y promoción **Lanzamiento Punto Móvil Centro Negocios San Clemente** Fecha: 19 abril 2023 Participantes: 30 emprendedores Expositores: Desarrollo Económico Local / Centro de Negocios Talca Lanzamiento Punto Móvil en San Clemente: Asesorías de profesionales del centro de Negocios con el objetivo de entregar herramientas a microempresarios y emprendedores de la comuna en temas orientados a mejorar la gestión de sus negocios. **Taller de Asesoría en Postulación Programas Fosis 2023** Fecha: 26 de abril de 2023 Participantes: 18 emprendedores

	Expositores: Desarrollo Económico Local / Fosis Talca Taller de orientación a Emprendedores de San Clemente para facilitar el acceso y la postulación a los Programas Fosis 2023 que permite obtener financiamiento para capital de trabajo, activos fijos, gastos promoción y talleres de acompañamiento. **Taller Formalización para Emprendedores** Fecha: 21 de septiembre de 2023 Participantes: 18 emprendedores Expositores: Desarrollo Económico Local / Rentas y Obras Municipales Taller de orientación a emprendedores para dar a conocer los puntos claves para la formalización de cada emprendimiento con el objetivo de guiar y acompañar en este proceso tan importante para sus negocios. **Taller Alfabetización Digital para Emprendedoras** Fecha: 26 de octubre – 23 de noviembre de 2023 Participantes: 19 emprendedoras Expositores: Desarrollo Económico Local / Alumnos Universidad de Talca Entrega de conocimientos básicos necesarios para desenvolverse con confianza en el área digital, brindando herramientas esenciales para el éxito de sus emprendimientos. Este curso fue desarrollado en la innovadora sala de cowork de DIDEL, un espacio perfectamente diseñado para fomentar la creatividad y el aprendizaje.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJAN EN EL PROGRAMA	3 Personas

NOMBRE PROGRAMA	Oficina de Discapacidad y Dependencia
Objetivo	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas en situación de discapacidad y/o dependencia y sus familias pertenecientes a la comuna de San Clemente, sin exclusión de edad, otorgándole una mayor autonomía (mental, física, auditiva y visual), y acceso a las prestaciones, beneficios y/o cualquier otra actividad existente relacionados con ellos.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto año 2022 fue de $ • Apoyo en elaboración de Informe social y Redes de Apoyo para obtención de Credencial de Discapacidad. • Coordinación de traslados a terapias para usuarios/as. • 235 Atenciones fonoaudiológicas a personas en situación de dependencia moderada y severa de la comuna. • 230 Atenciones fonoaudiológicas a niños y niñas que presenten condición de espectro autista. • Entrega de ayudas técnicas (Sillas de ruedas estándar (37), Silla de ruedas Neurologica (3), bastones cuatro apoyos (2), baños portátiles (10), sillas de ducha (8), andadores plegables (10), andadores 4 ruedas (3), bastones canadienses (20), barras de apoyo (15), cojines anti escaras (3), urinarios (6) Urinario masculino (5), Mesa Lateral (1), Sillas de Ruedas Bariatrica (2)). • Entrega de 14 catres clínicos a personas en situación de dependencia severa • Compra y entrega de 8 sillas de ruedas eléctricas • Apoyo en coordinación de campaña Teletón comunal
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	3





NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	**PROGRAMA FAMILIA SSYOO**
OBJETIVOS	El programa tiene como propósito contribuir a que las personas y familias superen su situación de pobreza extrema de manera sostenible y alcancen mejores condiciones de vida, a través del desarrollo de capacidades que les permitan generar ingresos autónomos por la vía del trabajo.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto año 2023 fue de $ 143.168.500 Actividades *Se realizo el diagnostico de 191 familias, el 100% se contactó en forma presencial a través de visita domiciliaria, entre los meses de marzo a diciembre, según nómina generada y prelada por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, canalizada por FOSIS Regional a la Municipalidad de San Clemente. *Se emitieron 70 formularios únicos de derivación a usuarios del programa. *Se realizo postulación on line de los usuarios a los Programa: Yo Emprendo Semilla, Profocap, Capacitaciones de Sence, capacitaciones Servicios Sociales y otros. *Se concreto el egreso exitoso de 190 familias año 2022, realizado en forma presencial. *Se realiza Taller de Iniciativa Local para 65 familias del programa, denominada "**REPARACION consciente CUERPO, mente Y ESPIRITU**, con la participación de profesionales del área salud y de la Red local, con un presupuesto asignado de $ 4080.000 * Se realizo una "Jornada de Promoción derechos de niños, niñas y adolescentes", para 85 familias beneficiarias del Programa Familia y Chile Crece Más, con un monto asignado de $ 1.020.000. Se realizo una Tarde Recreativa para 30 familias beneficiarias del Programa Familia y Chile Crece Más, con un monto asignado de $ 429.700 *Se realizo actividad para la adquisición de cenas navideñas a 35 familias con altos índices de vulnerabilidad y pobreza *Se realiza actividad para reunir fondos Campaña Teletón. *Se participo en un proceso de capacitación continua con el Apoyo de la unidad de Prevención de riesgo y la Psicóloga de la Mutual de seguridad. *Se apoyo en actividades Municipales tal como el día de la familia, Municipio en Terreno, navidad, etc. *Se realizaron reuniones con los integrantes del equipo para planificar coordinar y proponer nuevas estrategias de intervención especializadas para los AFIS y utilizable con las familias.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	13

Fotografías

Dia de la familia






Iniciativa Taller **"REPARACION consciente CUERPO, mente Y ESPIRITU**




Jornada de Promoción derechos de niños, niñas y adolescentes".




Tarde Recreativa para Familias Programa SSYOO





Visita Domiciliaria

Municipio en Terreno





Campaña Teleton

Reunión Mesa Técnica





Capacitación Familia Digital

Capacitación equipo





NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	FOMENTO PRODUCTIVO-PRODESAL
OBJETIVOS	• Desarrollar habilidades para mantener o mejorar el sistema productivo. • Facilitar el acceso a finamiento para inversiones y capital de trabajo. • Articular con otros programas de fomento y/o crédito de INDAP u otrasentidades públicas y privadas. • Promover la articulación y establecimiento de redes, para abordar losproblemas de la comunidad, su territorio y entorno.

PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA PORAREA DURANTE EL AÑO 2024

El presupuesto año 2023-2024 fue de $ 220.682.414 (15,9% aporte Municipal y 84,1% aporte INDAP)

Actividades

1.-Asesoría técnica: 3246 visitas técnicas a 674 agricultores

2.- Postulación a proyectos de fomento e incentivos, cuyos montos muestran en el siguiente cuadro:

TIPO INCENTIVO	AGRICULTORES BENEFICIADOS	MONTOS ENTREGADOS
FOA	22	$ 3.190.000
IFP	68	$ 144.638.495
PDI ESPECIAL GORE DIVERSIFICACIÓN	8	$ 38.391.129
PDI ESPECIAL TURISMO	7	$ 33.529.026
PROM	40	$ 39.952.347
EMERGENCIAS ALIMENTACIÓN	296	$ 108.311.553
EMERGENCIA TEMPORALES	20	$ 38.000.000
SIRSD-S	18	$ 9.251.245
TOTAL INCENTIVOS		$ 415.263.795

3.- Talleres o capacitaciones:

- Estudio con Universidad de Talca para establecer criterios de conservación de suelos.

- Taller de conciencia turística y articulación con INDAP.

- Alfabetización digital a usuarios PRODESAL.

- Presentación catalogo agroturístico ruta Pehuenche.

- Mesas de coordinación con representantes.

- Capacitación manejo invernal en berries sector la placeta

- Capacitación en cuidados pre encaste, encaste, parto y post parto en bovinos

- Postulación al programa de Transición Agroecológica

- Capacitación e identificación de las principales plagas en hortalizas, controladores biológicos y beneficios de bioinsumos.

- Capacitación en diagnóstico, control, registros productivos, detección de celo y genética bovina.

- Capacitación etiquetado de alimentos procesados.

- Taller de propagación de flores de corte y suculentas.

- Prevención de incendios forestales.

	- Capacitación sobre hidatidosis. *- Capacitación en suplementación de pastoreo para aceleración de crecimiento yengorde en animales, ganadería regenerativa y sustentable.* *- Capacitación de gripe aviar: Estado actual de la enfermedad* *4.- Operativos pecuarios en aves, ovinos, bovinos y equinos: 21 opertativos pecuariosbeneficiando a 92 productores atendiendo 2422 animales.* *5.- Giras técnicas* *- Participación de feria expo-pelluhue* *- Visita centro nacional de bioinsumos en Chillan6.- Mejoramiento de condiciones de vida :* *- Difusión del programa Gasta lo justo* *- Charla prevención del cancer* *- Capacitación en uso de smartphone* *7.- Organización patio Ruralidad en Expo-pehuenche 20238.- Entrega apoyo agricultores afectados temporales 2023 9.- Dia de campo 2023*
N° DE PERSONAS QUETRABAJA EN EL PROGRAMA	12

Fotografías

Actividades

1.-Asesoría técnica: 3246 visitas técnicas a 674 agricultores

2.- Postulación a proyectos de fomento e incentivos, cuyos montos muestran en el siguiente cuadro:





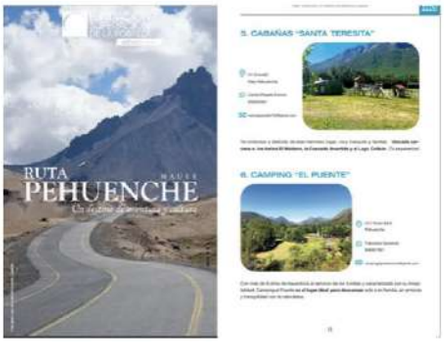


3.- Talleres o capacitaciones:

- Taller de conciencia turística y articulación con INDAP.



- Presentación catalogo agroturístico ruta Pehuenche.



- Mesas de coordinación con representantes.



NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	**PROGRAMA HABITABILIDAD**
OBJETIVOS	El programa, tiene por objetivo potenciar las posibilidades y oportunidades, inclusión integración social de las familia y personas, beneficiarias del Subsistema Seguridades y Oportunidades, a partir de soluciones y asesorías que contribuyan a mejorar su calidad de vida, en lo que se refiere a la dimensión de habitabilidad.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto año 2023 fue de $ 40.200.000. Se beneficiaron 9 familias pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades. Actividades *Se realizaron 15 visitas domiciliarias para la elaboración del Diagnóstico, según nomina prelada por los Apoyos Familiares del Programa SSYOO. *Se realizaron visitas de supervisión de avances de obras de construcción y reparación. *Se realizaron reuniones vía Zoom con Apoyo Técnico FOSIS y Ministerio de Desarrollo Social y Familia, para coordinar y proponer nuevas estrategias de intervención. *Se realiza plan de intervención. *Se realizan asesorías a las familias en el área de mejoramiento de espacios, mantención y cuidado de la vivienda, tenencia responsable de mascotas, alimentación, etc. *Se participo en capacitaciones con Psicóloga de la Mutual de Seguridad. *Se apoyo en actividades Municipales. *Se participo en reuniones de equipo de trabajo. Beneficios entregados *Entrega de Módulos Habitables de 9m2 *Entrega de Módulos Sanitarios. *Reparación de revestimiento interior y exterior. *Cambio de Instalación Eléctrica. *Cambio Instalación Servicio de Agua Potable. *Entrega de equipamiento para la vivienda (camas con equipamiento completo, closets, cocina, batería de cocina.) *Entrega de Kit de aseo. *Entrega material de estimulación
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	02

**** Fotografías**

Construcción Modulo Habitacional





Revestimiento Interior Vivienda



Construcción Servicio Higienico



Construcción Servicio Higienico





NOMBRE PROGRAMA	CASA DE LA JUVENTUD
OBJETIVOS DEL PROGRAMA	Promover acciones que garanticen la participación de los y las jóvenes en el desarrollo de la comuna de San Clemente, brindando en forma permanente alternativas destinadas a canalizar y resolver sus inquietudes y demandas, generando espacios que fomenten el desarrollo y manifestaciones de sus expresiones culturales, artísticas, sociales y medioambientales, contribuyendo de este modo a consolidar el buen uso del tiempo libre y prevenir la vulnerabilidad de riesgos.

PRODUCTOS Y METAS ALCANZADAS DURANTE EL AÑO 2023 (Acciones y productos concretos desarrollados, cantidad de beneficiados, n° de beneficios entregados tales como ayudas, capacitaciones o actividades concretas realizadas por el Programa durante el año 2022, así como también, proyectos elaborados y adjudicados para los beneficiados)	- 18 ferias de emprendimiento juveniles participación de 45 emprendedores por ferias - festival de música sancle fest en donde participan 15 artistas de la comuna en - conmemoración mes de la juventud - 4 charlas motivacionales para diferentes grupos de la comuna beneficiarios 120 jóvenes - celebración y conmemoración de fechas importantes con la comunidad día de la felicidad, día de la madre, día del padre, día de la juventud, día del medio ambiente, teletón - talleres deportivos de spining, taekwondo, defensa personal desafíos físicos, ajedrez (beneficiarios 150 jóvenes de la comuna) - talleres artísticos pintura, dibujo, acuarelas, muralismo, danza urbana y batucada (beneficiarios 120 jóvenes de la comuna) - 12 viajes juveniles a sectores costeros de la región del maule y O'Higgins. reserva altos de Lircay y museos en la ciudad de Santiago. - talleres escolares para jóvenes y apoderados de sexto a octavo básico de escuela Arturo Platt, elena burgos, el colorado y bramadero - 6 operativos de salud juvenil con énfasis en la salud oftalmológica, dental, sexual, nutricional y psicológica con 200 jóvenes atendidos en cada operativo - convenio con escuela de conductores de la comuna en donde se benefician 120 jóvenes de la comuna - beneficiarios del programa compromiso joven de injuv primer lugar juvenil - diagnostico comunal juvenil con más de 100 jóvenes participantes - fiestas masivas sancle fest – festigame - escuela de oficios en barbería, maquillaje y pastelería (30 beneficiarios) - tarjeta mercado joven 600 jóvenes beneficiarios
NUMERO DE PERSONAS QUE TRABAJAN EN EL PROGRAMA	- 5 personas

PRODUCTOS Y METAS ALCANZADAS DURANTE EL AÑO 2021 (Acciones y productos concretos desarrollados, cantidad de beneficiados, n° de beneficios entregados tales como ayudas, capacitaciones o actividades concretas realizadas por el Programa durante el año 2021, así como también, proyectoselaborados y adjudicados para los beneficiados)	**Metas Cumplidas Oficina OMIL año 2023:** ✓ **540** personas registradas en la BolsaNacional de Empleo. ✓ **1.375** orientaciones laborales a usuarios. ✓ **361** colocaciones Laborales. ✓ **60** visitas realizadas a empresas de la zonaen búsqueda de vacantes de empleo. ✓ **39** usuarios intermediados en Proyecto deEmpleo CONAF 2023 **Capacitaciones 2023 :** ✓ Curso O S10 que beneficio a 20 usuarios. ✓ Curso Licencia clase B para mujeres quebeneficio a 20 usuarias. ✓ Curso manicure y pedicure que beneficio a20 usuarios. ✓ Curso primeros auxilios que beneficio a 20usuarios. (cuidador cuídate) ✓ Curso gestionando y formalizando miemprendimiento que beneficio a 20 usuarios. ***Todos los beneficiarios son de la Comuna SanClemente, tanto de la zona urbana como rural. **Feria Laboral Omil 2023**

	✓ Se realizó el día 06 de octubre 2023, con 12 Empresas de la zona con la finalidad de generar puestos de trabajo para la comunidad. Reclutamiento Masivo el cual se realizó en las dependencias de la Municipalidad San Clemente Casino los cóndores **Equipo OMIL:** ✓ Encargada de oficina: MARIA BASOALTO VALDES. ✓ Ejecutiva atención al usuario: CYNTHIA RIVERA NUÑEZ ✓ Orientadora Laboral: KAREN BUSTOS RAMIREZ. ✓ Ejecutivo de atención a empresas: CRISTOBAL GONZALEZ CARRASCO

NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	PROGRAMA *OFICINA DE PROTECCION DE DERECHOS DE LA INFANCIA*
OBJETIVOS	**"Promover y proteger los derechos de niños niñas y adolescentes de la comuna. A través de la respuesta oportuna a situaciones de vulneración de derechos de niños niñas y adolescentes, articulando la red y el territorio como garantes de derecho , el fortalecimiento de las familias y la participación sustantiva de niños y niñas, familia y comunidad"**

PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN ELDEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	*El presupuesto año 2022 fue de* *$11.000.000* *Actividades* • Atención directa durante el año a aproximadamente 200 niños, niñas, adolescentes y sus familias pertenecientes al programa OPD Sanclemente, entregando la protección especializada que sea necesaria en caso de vulneración de derecho, es decir atención psicosociojurídica directa a los niños/as y sus familias. • Atención a más de 150 usuarios consultantes, en orientación de casos por consultas por vulneración de derechos de niños niñas y adolescentes. • Realización de más de 60 informes psicosociales a tribunal de familia para despeje y evaluación psicológica de niños niñas y adolescentes de san clemente. • Orientación psico-socio-jurídica en temáticas de infancia y familia dirigidas a la comunidad, entregadas por coordinadora y aboga de OPD. • Talleres de formación y prevención realizados por OPD en temáticas de infancia y vulneración de derechos dirigidos a duplas psicosociales en el área de salud, educación, red de infancia, jardines infantiles, red mejor niñez etc. • Organización y acompañamiento a funcionamiento Consejo Comunal de infancia 2023 (conformación de directiva, talleres psicoeducativos, liderazgo, trabajo en equipo, conformación de Ministerios de trabajo, salidas a terreno en relación al cuidado medio ambiente, viajes culturales, vinculación con el municipio, trabajo colaborativo entre alcaldesa y consejo comunal de infancia) En este consejo participan niños, niñas ya adolescentes de los distintos establecimientos educacionales de nuestra comuna, ellos se reúnen una vez al mes de manera presencial. Y se trabajan temáticas de su interés, relacionadas con el medio ambiente, salud, actividades recreativas, culturales, liderazgo y trabajo en equipo etc. Así como se fortalece la participación sustantiva de niños niñas y adolescentes. Además, se ha vinculado a los integrantes del consejo, con la alcaldesa y concejales, para hacerles llegar sus inquietudes e ideas de trabajo con los NNA de la comuna. En este consejo participan alrededor de 22 NNA • Inicio a la reactivación del consejo comunal de infancia año 2023, instancia en dónde los niños y niñas de la comuna fomentan su participación ciudadana y el derecho a la libre expresión, entregando su opinión a través de temas relevantes de su interés, así como también se fortalece la vinculación de los niños y niñas de la comuna a la gestión municipal. En dicha instancia la alcaldesa junto a la SEREMI de desarrollo social entregaron un importante mensaje, motivando a los niños y niñas a seguir trabajando por sus derechos, por organizarse en temas de su interés y entregar su ideas o propuestas a la gestión municipal, fortaleciendo así su participación cuidada y escuchando lo que ellos quieren o sueñan para la comuna en que viven. • Implementación de la mesa intersectorial de infancia para trabajo en red en temáticas de infancia y adolescencia. En esta mesa de trabajo articulada con salud y participan diferentes programas de la red mejor niñez, chile crece contigo, jardines infantiles Junji, integra, salud, educación, casa de la mujer etc. Para el trabajo colaborativo y en red, con la finalidad de fortalecer alianzas colaborativas en la promoción y prevención de vulneración de derechos. • Conformación de la mesa intersectorial de salud… Que busca establecer un trabajo articulado y en red con el fin de analizar, diseñar e implementar acciones que permitan satisfacer las demandas de la población comunal. En específico al programa beneficiar y garantizar las prestaciones de salud, educación y todos los programas municipales, en pro de gestionar y mejorar la calidad de vida de nuestros niños y adolescentes y sus familias.

N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN ELPROGRAMA	7

Fotografías









NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS
OBJETIVOS	• Fortalecer la Participación Ciudadana mediante la constante capacitación y entrega de herramientas a dirigentes y lideres locales, promoviendo el empoderamiento de la ciudadanía y representantes, como actores claves del territorio e informantes estratégicos en la planificación y gestión • Apoyar iniciativas de las diversas organizaciones sociales sin findes de lucro, en cuanto a proyectos de inversión y ejecuciones de fondos de mejoramiento por medio de Subvenciones a Organizaciones Comunales, manteniendo un trabajo directo con organizaciones de la sociedad civil como Juntas de Vecinos y otras organizaciones funcionales. Dentro de las principales actividades del departamento se contemplan: • Planificar la entrega de beneficios sociales a la comunidad • Orientación y apoyo en la constitución de organizaciones territoriales y funcionales en la comuna • Planificar y ejecutar el Programa Presupuesto Participativo anual junto a DIDECO, Alcaldía • Realizar talleres de capacitación a dirigentes de la comuna • Reunión con dirigentes y las comunidades en terreno • Apoyar realización de Feria Navideña y emprendedores locales • Entrega de juguetes en navidad a niños de la comuna • Asesoramiento en Subvenciones Ordinarias y extraordinarias a JJ. VV • Apoyo a festivales rurales y difusión de toda actividad y evento masivo que realice el municipio y sus departamentos dependientes de DIDECO

PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto año 2023 fue de $73.054.244 <u>Actividades Apoyo a Organizaciones Sociales y Apoyo Comunitario en terreno</u> ✓ Asesoría en postulación a GORE Fiesta cultural "Corralones y la historia del Expreso Pehuenche" y "La fiesta del Chancho en Piedra" celebrada en Mariposas ✓ Operativo de Gobierno en Terreno en Mariposas, Las Lomas ✓ Registro Civil Móvil en Población San Máximo 38, Plaza de Armas, Salón OMIL, Villa Verde ✓ "Plaza Ciudadana" en Plaza de Armas y sector El Colorado entregando información y atención a las personas, de los distintos departamentos ✓ Municipio en terreno en los sectores de El Colorado, Las Lomas ✓ Programa San Clemente Gasta lo justo en terreno: Queri, Las Lomas, Vilches Centro, Chequen de la Peña, Carretones, Aurora, Los Montes, Mariposas, Peumo Negro, La Placeta, ✓ Atención en terreno Serviu Móvil en Avenida Huamachuco (exmercado) ✓ Operativo Justicia Móvil en Plaza de Armas ✓ Capacitación de capacitación sobre Influenza aviar en Teatro Municipal ✓ Capacitación en Ficha SISE y Apoyo en Emergencia ✓ Operativo de vacunación y desparasitación externa Paso Nevado, Villa Los Alerces, San Máximo, Don Sebastián, Don Sebastián II, Las Lomas, Peumo Negro, Corel, Vilches Alto, Los Huertos ✓ Capacitación sobre Participación Ciudadana Ley 20.500 y sobre No Discriminación Arbitraria Ley 20.609 a dirigentes de JJVV. ✓ Celebración del Dia del Dirigente Social y Comunitario ✓ Entrega de juguetes y dulces a los niños y niñas de la comuna de hasta 10 años de edad. ✓ Encendido del Árbol y Feria Navideña 2023 ✓ Fiesta Navideña en Estadio Municipal Julio Vergara ✓ Entrega de apoyo social por emergencia en La Isla, La Placeta, La Higuera, Las Lomas Altas, Lomas Centro, Lomas Bajas, Bajo Lircay, Peumo Negro, Las Delicias, Los Largos, San Francisco, Matacabritos, El Rincón de los Muñoces, Carrizalillo, Las Astillas, El Roble, Santa Isabel, Comité Los Vientos, San Carlos La Campana, Los Álamos Cipreses, La Suiza, Las Parcelas de La Suiza, Las Garzas, La Mina, El Colorado, Paso Nevado, Bramadero, Bajo Perquin, Perquin Sur, San Luis de Alico, EL Álamo, Santa Gloria de El Álamo, San Diego Norte, Corel, Macal, Vilches Alto, Vilches Centro, Vilches Bajo, Camino Antiguo al Cementerio, Aguas Cristalinas, Los Montes, Corel, Bocatoma, Carretones, Queri, Sanatorio Alto, San Enrique, Los Paltos, San Alberto
N° DE PERSONAS QUE TRABAJAN EN EL PROGRAMA	El equipo de Organizaciones Comunitarias está compuesto por 7 personas, las que contempla el encargado de la oficina, apoyo administrativo, Encargada de Migración de datos y 4 Agentes territoriales.

Fotografías
























Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE
en Terreno
Plaza Ciudadana
EL COLORADO
LUNES 27 DE NOVIEMBRE
• CASA DE LA JUVENTUD
• CASA DE LA MUJER
• DEPTO. DE ASEO Y ORNATO
• DEPTO. SOCIAL
• DEPTO. DE FISCALIZACIÓN
• DEPTO. DE RENTAS
• PRODESAL
• PROGRAMA MUJERES JEFAS DE HOGAR
• APOYO SOCIAL Y COMUNITARIO
• PROGRAMA FAMILIAS 55 Y 00
• OFICINA DE ADULTO MAYOR
• CENTRO DIURNO ADULTO MAYOR
• OFICINA DE VIVIENDA
• ORGANIZACIONES COMUNITARIAS
• OMIL - OPD - CHILE CRECE CONTIGO
• SEGURIDAD CIUDADANA
• SENDA PREVIENE
• PROGRAMA TENENCIA RESPONSABLE DE MASCOTAS
• DISCAPACIDAD Y PROGRAMA RED LOCAL DE APOYOS Y CUIDADOS


FERIA COSTUMBRISTA
10ª EXPO PEHUENCHE
31 DE MARZO AL 02 DE ABRIL
RECINTO MUNICIPAL, CRUCE BYPASS, CAMINO A QUEBRADA DE AGUA
SAN CLEMENTE
Ubicación


SAN CLEMENTE
JUSTICIA MÓVIL
Escríbenos
Estaremos brindando nuestro servicio en terreno


MUNICIPAL
Campaña de
Operativo de Vacunacion
SOLO PERROS: OCTUPLE CANINA
LUNES 15 Y MARTES 16 DE MAYO
En el Consultorio Veterinario Municipal
de 11:00 a 17:00 Hrs.


Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE
Mi Familia, Mi Protección
San Clemente celebra el
Día de la Familia
Encuentro a desarrollarse en
Teatro Municipal German Moya Olave
Lunes 15 de mayo de 2023


MÓVIL
ATENCIÓN EN TERRENO
SERVIU MÓVIL
Jueves 22 de junio
Av. Huamachuco (ex-mercado)
Todos invitados para acercarse y llevar sus consultas
Horario:
de 10:00 a 13:00 horas


www.regis


Fonasa
ERRENO


SAN CLEMENTE
PLAZA CIUDADANA
LUNES 25 DE SEPTIEMBRE | 09:00 A 14:00 HORAS
PLAZA DE ARMAS DE SAN CLEMENTE
Casa de la Juventud • Casa de la Mujer • Vivienda
Tenencia Responsable • Mujeres Jefas de Hogar
Organizaciones Comunitarias • Protección Civil
Centro Diurno del Adulto Mayor • Adulto Mayor
Social • Familias • OMIL • SENDA • Discapacidad
Fomento Productivo • Protección de Menores
Servicios de Apoyo Social




cge
Sucursal móvil
Lugar: Sede JJVV Corel
Fecha: 18 de octubre
Horario de atención:
10:00 a 14:00 hrs.
• Consultas sobre consumo y deudas
• Boletas, medición/convenios
• Solicitud de boleta electrónica/cupón de pago
• Cambios de nombre
• Solicitud de empalmes
• Desconexiones/Reclamos




DEPARTAMENTO DE ASEO Y ORNATO
[INVITACIÓN]
El Departamento de Aseo y Ornato de la Ilustre Municipalidad de San Clemente, en el marco del Programa de Mejoramiento de la Gestión Municipal, tiene el agrado de invitarle a la charla denominada "Manejo Sustentable de Residuos Sólidos Orgánicos", a realizarse el próximo miércoles 15 de noviembre, a las 18:00 horas en dependencias ubicadas en Huamachuco 705.
Esperamos contar con su distinguida participación, la cual dará mayor realce a la actividad.


GUÍA DE
BENEFICIOS,
DERECHOS
Y GARANTÍAS
SOCIALES
2023








SAN CLEMENTE
GASTA LO JUSTO
Servicios
Municipales
ESCUELA de AURORA
SÁBADO 24 DE JUNIO
• Venta de vales de gas.
• Atención y asesorías en: Programa de vivienda, Asesoría jurídica y Registro Social de Hogares.
• Desparasitación externa e interna de mascotas.
• Vacunación de influenza para todo público y Vacunación Covid 19, dosis bivalente.

SAN CLEMENTE
GASTA LO JUSTO
Servicios
Veterinarias
ESCUELA
DEIDAMIA PAREDES BELLO
SÁBADO 01 DE JULIO
• Venta de vales de gas.
• Desparasitación externa e interna de mascotas.











NOMBRE PROGRAMA	Programa Mujeres jefas de Hogar. Apoyo a las jefas de hogar.
OBJETIVOS DEL PROGRAMA	Mejorar habilidades para la inserción, permanencia y desarrollo en el mercado del trabajo. 80 mujeres jefas de Hogar año 2023, al objetivo de fortalecer su autonomía económica.
PRODUCTOS FINALES METAS OBTENIDOS EN LA UNIDAD DURANTE EL 2023	**TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO** 80 mujeres del programa participaron de los Talleres de Formación para el Trabajo en sesiones comunes para las mujeres dependientes eindependientes de sectores urbanos y rurales de la comuna. **ESCUELA DE EMPRENDIMIENTO LOCAL** 35 mujeres capacitadas en Escuela de Emprendimiento Local, en el cual aprendieron a elaborar Plan de Negocios en Modelo CANVAS y video PITCH. Cada una fue apoya por un subsidio de herramientas y maquinarias para sus emprendimientos. **CURSO DE ESTETICA Y BELLEZA INTEGRAL** 10 beneficiarias con curso de Estética y belleza Integral, en el cual aprendieron distintas técnicas de belleza como manicura, pedicure, permanentes, maquillaje de fiesta, entre otras. Se entrega kit de herramientas a cada una. **CURSO PASTELERÍA** 15.emprendedoras acceden a técnicas de pastelería y repostería para laelaboración de tortas, queques, kuchen, etc. Se entrega kit de herramientas a cada una. **EMPRENDIMIENTO**. 16. participantes beneficiarias de Fondo Concursable FOSIS en susprogramas semilla, básico y avanzado, así como también en SERCOTEC por FNDR Fortalece mujer. **SALUD ODONTOLOGICA** Derivación de 10 mujeres que cumplen perfil en el programa Más Sonrisas para Chile. **EXAMENES PREVENTIVOS (EMPA)** 45 participantes fueron atendidas en casa saludable del Departamento de Salud para ser atendidas por un equipo multidisciplinario en áreas de pap preventivos, mamografías preventivas, EMPA, oftalmología, etc. **FERIAS** 18 mujeres participantes de ferias de comercialización realizadas en la comuna y en la ciudad de Talca en convenio Mall Portal Centro. **CURSOS DE FORMACIÓN LABORAL** Curso de Contabilidad básica y marketing digital, Curso de redes sociales y aplicaciones para el emprendimiento y curso de apresto laboral.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN LAUNIDAD	**2**

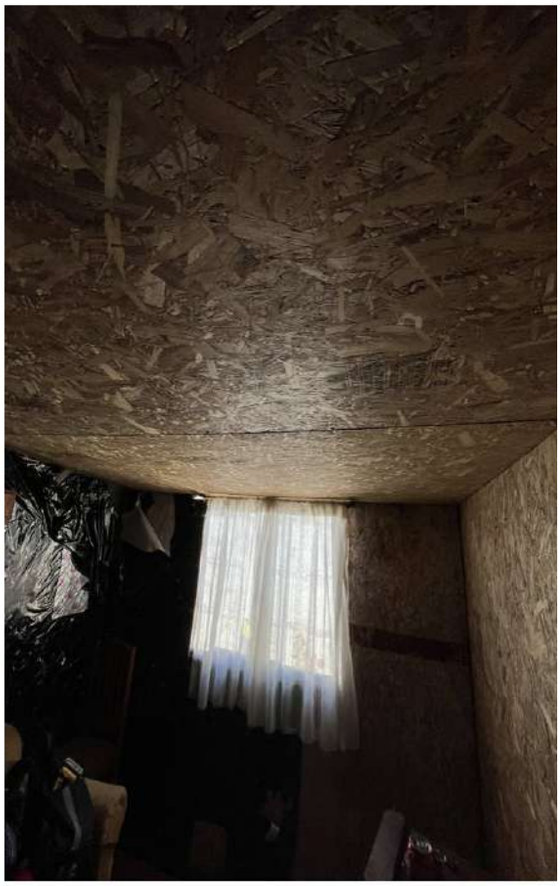



Programa Especial Fortalecimiento
al Emprendimiento Femenino,
FNDR
Fortalece Mujer
CENTRO
SERCOTE

NOMBRE PROGRAMA	PREUNIVERSITARIO BROTES
OBJETIVOS DEL PROGRAMA	Apoyar y entregar a los estudiantes san Clementinos las herramientas educativas necesarias para ingresar a la educación superior
PRODUCTOS Y METAS ALCANZADAS DURANTE EL AÑO 2023 (Acciones y productos concretos desarrollados, cantidad de beneficiados, nº de beneficios entregados tales como ayudas, capacitaciones o actividades concretas realizadas por el Programa durante el año 2022, así como también, proyectos elaborados y adjudicados para los beneficiados)	- Preuniversitario funcionando desde Abril a Noviembre - 4 asignaturas impartidas lenguaje, matemáticas, ciencias e historia - 120 estudiantes dividido en 3 secciones - 30 estudiantes intensivo de agosto a noviembre - 25 puntajes sobre 700 puntos - 35 ingresos a Universidades tradicionales
NUMERO DE PERSONAS	- 15 PROFESORES

NOMBRE PROGRAMA	RED LOCAL DE APOYOS Y CUIDADOS
Objetivo	Disminuir la vulnerabilidad biopsicosocial de la díada en tanto que la persona en situación de dependencia funcional mejora o mantiene su nivel de funcionalidad, y cuidador/a principal reduce o mantiene la sobrecarga. · Generar una guía de intervención para mejorar el bienestar biopsicosocial de la díada del cuidado, a partir del levantamiento de necesidades de apoyo. · Proveer servicios básicos de cuidado en el domicilio de la díada, contribuyendo a disminuir la sobrecarga del cuidador/a principal y mejorando las condiciones de atención de la persona en situación de dependencia funcional. · Otorgar bienes y/o servicios especializados, que se adapten a las necesidades particulares de la díada, complementando la oferta local existente
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto año 2022 fue de $ 147.580.403 • 960 Atenciones psicológicas en Domicilio de beneficiarios del PRLAC • 960 Atenciones kinésicas en Domicilio de beneficiarios del PRLAC • 485 Atenciones fonoaudiológicas en Domicilio de beneficiarios del PRLAC • 216 Atenciones podológicas en Domicilio de beneficiarios del PRLAC • Despliegue de componente de asistente de cuidados, entregando servicios a 40 familias • Entrega de ayudas técnicas • Adaptaciones funcionales a las viviendas de diadas del PRLAC, beneficiando a 6 familias. • Entregas de insumos de aseo a familias, beneficiando a 50 diadas de cuidado. • Servicio de Traslado de Beneficiarios del PRLAC para atenciones en centro de salud de la comuna o fuera de esta. • Apoyo con trámites para la obtención de credencial u otros beneficios sociales que se encuentren en la comuna. • Compra de insumos médicos y pago de atenciones médicas, se costearon 50 solicitudes. • Actividades de difusión y sensibilización en temática de dependencia.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	16











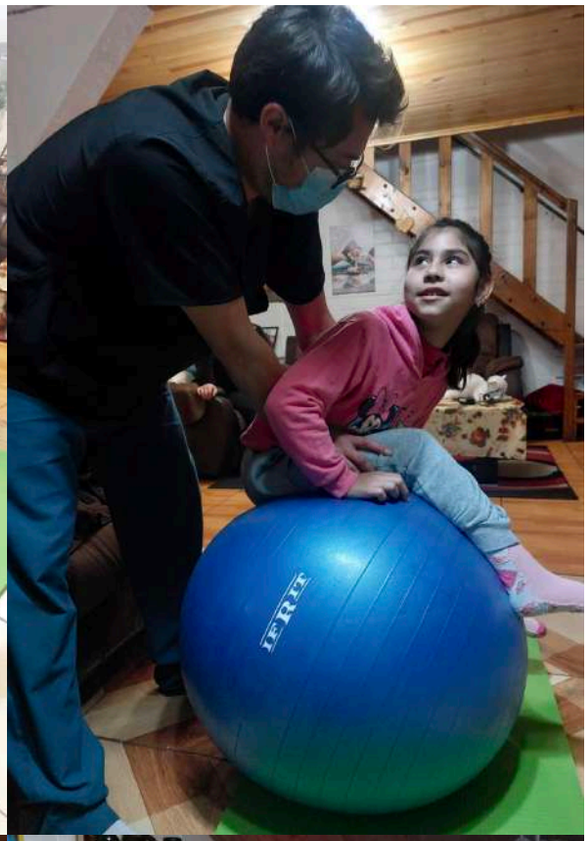
















NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	SAN CLEMENTE GASTA LO JUSTO
OBJETIVOS	El Programa "SAN CLEMENTE GASTA LO JUSTO", tiene por objetivo contribuir en la satisfacción de necesidades básicas de aquellos hogares que se encuentran en condición de pobreza, vulnerabilidad, indigencia o necesidad manifiesta, proporcionando la entrega de vales de gas que permitan disminuir los gastos familiares en su adquisición, y garantizar la calefacción y el combustible necesario para la preparación de sus alimentos durante los meses de marzo a diciembre, ayudando de esta manera, a enfrentar las consecuencias sociales y económicas generas en el contexto actual. El programa entrega una ayuda social en vales de gas licuado de 15 kg subsidiados en un 15% por el municipio, a aquellos hogares de la comuna de San Clemente cuyo tramo de calificación socioeconómica se encuentre entre el 40% y 70% de mayor vulnerabilidad social en su Registro Social de hogar.

PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto del año 2023 fue de **$281.750.166** Actividades **Venta de gas en el ex salón de turismo** Lunes a viernes en horario de 8:30 a 14:00 hrs**.** **Venta de gas en Terreno** Fecha: 24 de junio de 2023 Lugar: Aurora Fecha: 01 de julio de 2023 Lugar: Mariposa Fecha: 08 de julio de 2023 Lugar: Los Montes Fecha: 15 de julio de 2023 Lugar: Chequén de la Peña Fecha: 05 de agosto de 2023 Lugar: Carretones Fecha: 12 de agosto de 2023 Lugar: Queri Fecha: 19 de agosto de 2023 Lugar: Las Lomas Fecha: 26 de agosto de 2023 Lugar: Las Placeta Fecha: 04 de noviembre de 2023 Lugar: Paso Nevado Fecha: 18 de noviembre de 2023 Lugar: Las Lomas Fecha: 02 diciembre de 2023 Lugar: Chequén de la Peña Fecha: 18 diciembre de 2023 Lugar: La Placeta Fecha: 22 diciembre de 2023 Lugar: Peumo Negro El total de vales entregados es de **22.965 durante el año 2023.**
N° DE PERSONAS QUE TRABAJAN EN EL PROGRAMA	3 personas


Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE
www.sanclemente.cl


SAN CLEMENTE
LLAMANDO: P-013
AGUSTO PEREZ
RUN: 5.xxx.964-1
MESON - 03
29-05-2023
09:06:39
LUIS BARRIOS
MESON - 01
AGUSTO PEREZ
MESON - 03
MESON -
VALOR DEL GAS
$11,223
Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE


Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE


Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE


TURISMO
Ilustre Municipalidad de
SAN CLEMENTE
WWW.SANCLEMENTE.CL

NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	SENDA PREVIENE
OBJETIVOS	"Implementar las estrategias de prevención ambiental y universal que permitan fortalecer factores protectores asociados al consumo de alcohol y otras drogas, así como reducir el comportamiento de riesgo relacionado con sustancias, proporcionando a las comunidades y personas las competencias necesarias para evitar o retrasar la iniciación en el consumo de sustancias en los distintos espacios de intervención". Objetivos específicos 1. Contribuir a mejorar la calidad de vida de los estudiantes promoviendo el bienestar a través de acciones de prevención para fortalecer factores protectores y disminuir los de riesgos, a fin de evitar el consumo de alcohol y drogas en la población escolar. 2. Desarrollar una cultura preventiva organizacional de prevención de consumo de drogas y alcohol, como también a las estrategias de promoción y prevención dirigida directamente a los trabajadores en su rol de agente preventivo, tanto en la organización como su entorno familiar y personal. 3. Asegurar el acceso en la atención a todas las personas que presentan consumo problemático (abuso y dependencia) de alcohol y otras drogas que requieran atención especializada y derivación a un programa de tratamiento (PAB, PAI y PR). 4. Promover iniciativas a nivel barrial y comunitario que permitan modificar las prácticas, dinámicas y relaciones comunitarias limitando la exposición al consumo y ofreciendo alternativas saludables.

PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR ÁREA DURANTE EL AÑO 2023	**Prevención en espacios educacionales Prepara2:** Prevención ambiental en los 3 establecimientos que implementan el programa Continuo Preventivo. - Capacitación a todos los equipos de convivencia escolar de los establecimientos educacionales de la comuna, referente a la implementación de la plataforma Continuo Preventivo on-line. - 03 Jornadas de autocuidado en establecimientos focalizados, dirigidos a docentes y asistentes de la educación. - 04 derivaciones de estudiantes por detección temprana de uso y abuso de sustancias. - . - 10 recreos preventivos en establecimientos municipales y subvencionados de la comuna, distribuidos en 1er ciclo, 2do ciclo y enseñanza media. - 2 jornadas de capacitación para encargados de convivencia escolar. **Modelo Islandés (ex elige vivir sin drogas)** - 40 capacitaciones y/o talleres dirigidos a estudiantes de 1ero a 4to medio - 07 talleres exclusivos para primer nivel del Liceo San Clemente referente a proyección de vida profesional laboral - 10 comunidades educativas participaron del concurso 2do Campeonato Inter escolar de Baile Senda Previene San Clemente 2023. - 08 Establecimientos de la comuna asistieron al teatro para presenciar la Obra de teatro “HASHTAG MI VIDA EN UN #LIKE” de la compañía teatral Laclaqueteatro, cuyo contenido aborda la temática de factores de riesgo y presión social, buying y cyber acoso que pudieren repercutir en consumo de alcohol y otras drogas. - 01 jornada de capacitación en temática de Parentalidad Positiva y crianza responsable, dirigido a apoderados de establecimientos educacionales, grupo de agentes preventivos y organizaciones comunitarias de la comuna **Prevención en espacios laborales:** - 1 Gran Empresa y 2 Pyme participan del programa Trabajar con Calidad de Vida, promoviendo con ello la construcción de una cultura preventiva. - 2 Capacitaciones on-line impartidos por Academia Senda, referentes a parentalidad - 4 Capacitaciones en conocimiento básico de drogas y prevención de estrés en el trabajo (síndrome de burnout) - 3 Certificados de finalización visado por autoridad comunal y Senda Región del Maule **Derivación de programas de tratamiento del consumo de Drogas:** - 05 Derivación de caso al programa de tratamiento PAB (Programa Ambulatorio Básico) demanda espontanea. - 01 Gestión para tratamiento en modalidad residencial - 03 Visitas domiciliarias por conceptos de solicitud de derivación a tratamiento. - 02 Solicitudes de derivación al programa de detección y tamizaje de adolescentes, DIR. **Gestión Territorial** - 05 Controles con participación de equipos de emergencia del inter sector comunal - 10 campañas preventivas en espacios públicos - 12 Asistencias al Consejo de Seguridad Pública - 99 publicaciones en RRSS de actividades propias del Previene en la comuna - 26 Reuniones de articulación con el inter sector comunal - 20 Asesorías técnicas con Equipo Regional - 01 Práctica profesional del área social, con alumna de la Universidad Santo Tomás sede Talca - 02 Prácticas profesionales área educación, (Psicopedagogía) IP San Agustín - 01 Práctica profesional del Área social (Sociología) Universidad Católica

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA DE ACTIVIDADES REFERIDAS EN CUENTA PÚBLICA










SENDA
Previene


CAMPEONATO
SENDA
INTERESCOLAR DE
BAILE URBANO


CAMPEONATO
SENDA
INTERESCOLAR DE
BAILE URBANO
SENDA
Previene


CAMPEONATO
SENDA
INTERESCOLAR DE
BAILE URBANO


CAMPEONATO
SENDA
INTERESCOLAR DE
BAILE URBANO

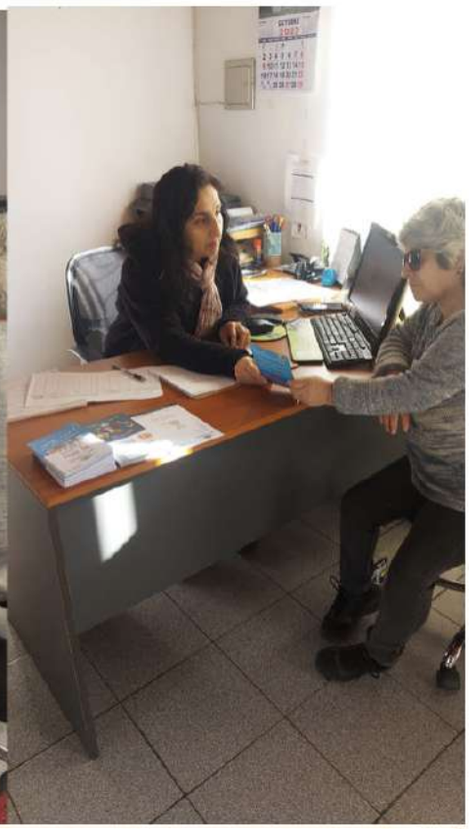
NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	TENENCIA RESPONSABLE DE MASCOTAS
OBJETIVOS	• Fomentar la tenencia responsable de animales de compañía a través de información a los usuarios del plan. • Asesorar a la comunidad respecto a la Ley 21020. • Promover el registro e identificación de los animales de compañía a través de implantación de microchip subcutáneo, y posterior inscripción en Registro Nacional de Mascotas. • Formular y elaborar proyectos para adjudicación de esterilizaciones y castraciones, para los usuarios del plan, para el control de sobrepoblación de caninos y felinos. • Gestión administrativa para la adquisición de productos farmacéuticos, materiales y útiles quirúrgicos para el buen funcionamiento del consultorio veterinario municipal.

PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	*Actividades* • *Durante el año 2023 se realizaron a través de Sistema PTRAC 1000 esterilizaciones y castración de caninos y felinos hembras y machos, adjudicadas a la comuna de San Clemente, en distintos sectores* 1. *Consultorio veterinario 19* 2. *Vilches Centro 42* 3. *Villa Don Sebastian 63* 4. *Flor del Llano 63* 5. *San Maximo 45* 6. *Villa Aurora 42* 7. *Sede social San Clemente 46* 8. *Villa Maule 31* 9. *Pob San Maximo poniente 32* 10. *Villa san clemente 3 48* 11. *Villa Conavicoop 46* 12. *Mariposas 42* 13. *Camino estadio sitio 71 56* 14. *Peumo Negro 44* 15. *Queri 55* 16. *Queri 44* 17. *Chile Nuevo 42* 18. *Villa San Clemente 2 34* 19. *El colorado 49* 20. *Chequen 60* 21. *Los Huertos 97* • *Convenio con Universidad Santo Tomas para vacunación en terreno en distintos sectores de la comuna:* - *Vilches Alto* - *Villa Los alerces* - *Sector el álamo* - *Etc.* • *Atenciones medico veterinarias a mascotas y usuarios del Programa* - *Evaluación de pacientes* - *Tratamientos* - *Derivaciones según la gravedad del paciente y tipo de patología* - *Desparasitaciones* - *Controles médicos* - *Procedimientos bajo sedación* - *Vacunaciones a caninos y felinos adultos y cachorros* - *Eutanasias* • *Orientación e información a tutores respecto a la ley 21020 de Tenencia responsable de Mascotas* • *Gestión de convenios para exámenes a bajo costo en clínicas particulares*
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	2

Actividades

- *Operativos en terreno esterilizaciones*
- *Operativos en terreno de vacunaciones*
- *Atenciones medico veterinarias en consultorio veterinario municipal*





















NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	**PROGRAMA VINCULOS**
OBJETIVOS	Programa destinado a personas mayores de 65 años, que busca contribuir a la ejecución de una o más acciones o procedimientos que tengan como fin la generación de condiciones que permitan a sus usuarios/as acceder en forma preferente al conjunto de prestaciones sociales pertinentes a sus necesidades, y estén integradas a la red de promoción y protección social. Contempla un acompañamiento psicosocial (APS) con enfoque ocupacional. Tiene una ejecución preferentemente municipal
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	El presupuesto año 2023 fue de $ 24.584.181. Se beneficiaron 61 familias pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades. <u>Actividades</u> *Se aplicaron los instrumentos de la fase diagnostica. *Se elaboraron los planes de intervención y profundización diagnostica para usuarios del programa. *Se tramitaron la obtención de Cuenta Rut para el pago de los subsidios. *Se realizado el acompañamiento integral y la realización de sesiones individuales con temáticas sobre envejecimiento activo, administración financiera, cuidado de la salud y otros. *Se realizaron talleres grupales sobre temáticas de comunicación, Red de apoyo, beneficios estatales y otros. *Se realizo capacitación Digital con Mundo Telecomunicaciones *Se participo durante 2 meses en Taller Sembrando Vida con Profesionales y Alumnos Universidad Santo Tomas. *Se participo en Encuentro Intercomunal con Adultos Programas Vínculos de Linares. *Se gestionaron postulaciones a: -Subsidio de agua potable. -Postulación al Programa Habitabilidad. -Postulación al Programa de Autoconsumo. -Programas de Capacitación Sence. *Se apoyo en la Elaboración de Informes Sociales y en la entrega de Canasta de alimentos y Material Didáctico. * Se participo en capacitaciones con Psicóloga de la Mutual de Seguridad. *Se apoyo en actividades Municipales. *Se participo en reuniones de equipo de trabajo. *Se coordino viaje para adultos mayores. *Se realizo un trabajo multidisciplinario con los diferentes departamentos municipales, a través de la realización de talleres y reuniones de coordinación.
N° DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	02

**** Fotografías Vínculos "Versión 16 y 17"**

Actividad Mes del Adulto Mayor



Malón de Integración



Taller Grupal Vinculos 17



Taller Grupal Vinculos 16



Encuentro Intercomunal Programa Vinculos Taller Mundo Telecomunicaciones





Taller Sembrando Vidas convenio Universidad Santo Tomas





NOMBRE PROGRAMA Y/O DEPARTAMENTO	OFICINA DE VIVIENDA
OBJETIVOS	Orientar a la comunidad en general en los procesos de gestión y obtención de subsidios habitacionales. Disminuir el número de arrendatario, allegados o ciudadanos sin casa propia. Apoyar, orientar, asistir y resolver las necesidades de la comunidad de San Clemente por medio de programas sociales, en relación a las funciones no privativas señaladas anteriormente. Facilitar el acceso a información respecto a soluciones habitacionales. Dar a conocer las políticas habitacionales del Estado.
PRODUCTOS FINALES OBTENIDOS EN EL DEPARTAMENTO Y/O PROGRAMA POR AREA DURANTE EL AÑO 2023	*El presupuesto año 2023 fue de $4.300.000* *Actividades ejecutadas durante el año* - 110 postulaciones al DS-1, correspondiente a los sectores medios. - 36 entregas de Tarjetas de Banco de Materiales, beneficios otorgado por SERVIU a familias damnificadas por el temporal 2023. - 24 postulaciones al DS-52, correspondiente al subsidio de arriendo para personas mayores y personas en situación de discapacidad. - 35 postulaciones para Asignación Directa, trámite que busca otorgar beneficio a familias que se encuentran en situación de emergencia socio-habitacional. - Realización de talleres informativos sobre habitabilidad rural, con apoyo del equipo de participación ciudadana de SERVIU - Participación en diferentes ferias informativas desplegadas durante el año. - 27 comités habitacionales vigentes - Apoyo a la comunidad con la visita de SERVIU Móvil. - 624 atenciones a público mediante demanda espontánea por asesoramiento en diversos subsidios habitacionales disponibles. - 5 Comités Habitacionales que se encuentran en proceso de construcción de viviendas; de los cuales en su totalidad benefician a 126 familias. • Villorrio Santa Teresita, con un avance de obras de 95% • Comité Palo Seco, con un avance de obras de 70% • Comité Las Araucarias, con un avance de obras de 90% • Nueva Esperanza de Chequén,con un avance de obras de 80%
Nº DE PERSONAS QUE TRABAJA EN EL PROGRAMA	3 funcionarias

Inicio de construcción Comité nueva esperanza de Chequén



Inicio de construcción Comité nueva esperanza de Chequén





Vínculación de entidad patrocinante con juntas de vecinos



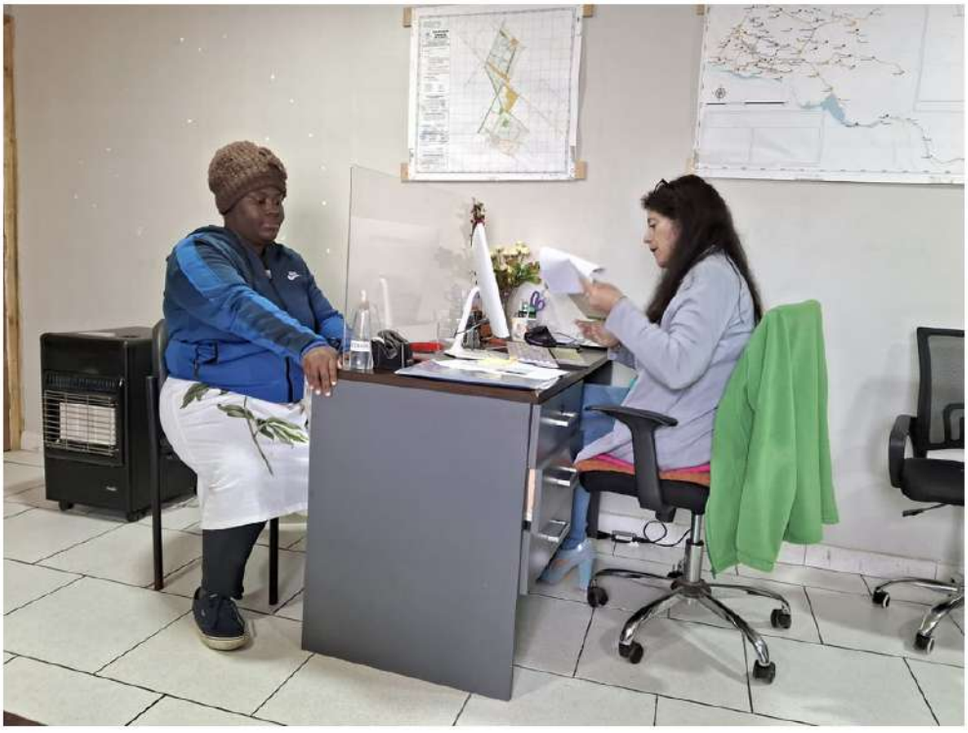


Ferias informativas y plazas ciudadanas





Atención de público



INFORMACIÓN CUENTA PÚBLICA AÑO 2023
DIRECCIÓN DE DESARROLLO SUSTENTABLE
(Principales acciones)

. Actualización y Aprobación de la Ordenanza Municipal de Gestión Ambiental.

Actualización y aprobación del Concejo Municipal con fecha 30 de noviembre de 202 rdenanza Municipal de Gestión Ambiental N° 31, incorporando en ella la n ucionalidad ambiental municipal y nuevos temas de interés para la comunidad, entr :s se pueden destacar el escenario de Cambio Climático, el Patrimonio Geológico Comur atrimonio Comunal, el Patrimonio Glaciológico Comunal, el Cableado Aéreo en Bien Nac so Público, entre otros.

. Conmemoración del día Mundial del Medio Ambiente.

Esta actividad se realizó en conjunto con el Departamento de Educación de la comun cuela Leopoldo Guarda del sector rural de Buenos Aires. En dicha instancia se destacaro fíos de la comuna en materia ambiental y se generó una arborización en la escuela, c cipación de alumnos, profesores y apoderados.





. Coordinación con el Comité Ambiental Comunal.

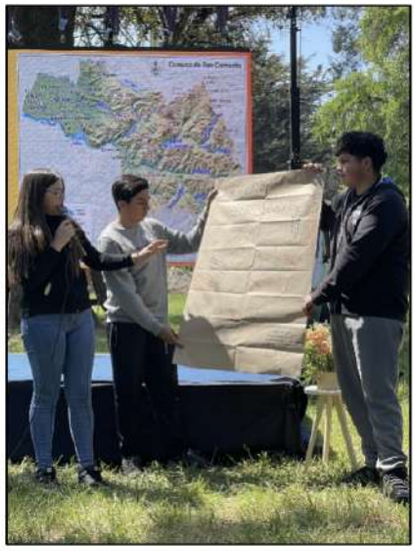
Reuniones de trabajo con el Comité Ambiental Municipal, presentando la propuest alización de ordenanza Municipal de Gestión Ambiental, informando proyectos postulad :ando coordinaciones respecto a la iniciativa ingresada al Servicio de Evaluación Ambi minada "Interconexión Internacional de Interés Privado Los Cóndores (CL) - Río Diam



4. Conmemoración del día Nacional del Medio Ambiente.

En el Parque ubicado en el sector de Mariposas y con la presencia de diversas autoridades comunales, lideradas por la Alcaldesa de la comuna de San Clemente se realizó la conmemoración del día nacional del Medio Ambiente. En dicha actividad, también, participaron diferentes representantes de la comunidad y estudiantes de la carrera de técnico Agrícola del Liceo Entre Ríos, en donde se abordó el tema de cambio climático y los posibles efectos en el territorio comunal.





5. Acciones de información de la 2da instancia de Participación Ciudadana, respecto a la iniciativa presentada al Sistema de Evaluación de Ambiental, con relación al proyecto "Interconexión Internacional de Interés Privado Los Cóndores (CL) - Río Diamante (AR)".

Actividades generadas en la vía pública, con la participación de la Oficina de Medio Ambiente y el Programa Servicio País, con el propósito de informar a la comunidad respecto a la segunda instancia de participación ciudadana, invitando a la ciudadanía de las comunas de San Clemente y Talca, a generar observaciones en rechazo al proyecto. Las poco más de 140 observaciones ciudadanas recogidas, se entregaron en la oficina del Servicio de Evaluación Ambiental del Maule.



6. Valorización de residuos inorgánicos (vidrio y plástico).

Desarrollo del programa de reciclaje de residuos inorgánicos, el cual, por medio de la instalación de cerca de 100 canastillos para PET en la mayoría de los sectores urbanos como la Población Chile Nuevo, Villa El Roble, Los Aromos, Ramadillas, Villa Las Palmas, Población 5 de noviembre, Población San Máximo, Villa Arcoíris, Villa Bicentenario, etc. Entre los sectores rurales se ubicaron en San Manuel, San Diego, Queri, Mariposas, Corralones, El Álamo, Buenos Aires, Aurora, Flor del Llano, etc. La recolección de estos canastillos se realiza una vez por semana y el responsable es el reciclador de base, Sr. Manuel Allende, por medio de su empresa "Mis Tres Princesas", quién recolecta principalmente PET y vidrio. La cantidad de residuos domiciliarios recolectados, para una posterior valorización, en la comuna para el año 2023 es de:

- Plástico PET: 21.322 Kg
- Vidrio: 72.408 Kg.

Además, en los sectores de Aurora, Flor del Llano y Villa Conavicoop se dispone de contenedores de vidrio, instalados por la empresa Cristoro, la cual recolectó en el año 2023:

- Vidrio: 47.000 Kg.





7. Valorización de residuos orgánicos.

Se adquirió una chipeadora para el manejo de residuos orgánicos leñosos, que se generan producto al manejo de las áreas verdes del área urbana y rural de la comuna, buscando reducir la cantidad de estos residuos que se envían al relleno sanitario y a la vez, disminuyendo los costos por disposición final. Además, se adquirieron contenedores diferenciados para residuos orgánicos, los que se destinaron a la Población Gabriela Mistral, buscando por medio del apoyo del personal de CONAF en la comuna, lograr una recolección diferenciada que permita valorizarlos en el vivero por medio de técnicas como compostaje y/o vermicompostaje.





8. Certificación Ambiental Municipal en Nivel de Excelencia Sobresaliente.

Durante el año 2023, el proceso de Certificación Ambiental Municipal del Municipio de San Clemente avanzó hasta el Nivel de Excelencia Sobresaliente, cumpliendo con lo establecido en el convenio de cooperación firmado con la Subsecretaria del Medio Ambiente, lo que incluye los procesos administrativos de rendiciones de los montos y remesas entregadas por el Ministerio en virtud de la ejecución del Sistema de Certificación Ambiental Municipal y también la realización de una serie de reuniones y encuentros con el Comité Ambiental Comunal, que se encuentra en funcionamiento hasta la fecha.

Como resultado de lo anterior, en la actualidad nos preparamos para abordar la etapa de "Gobernanza Ambiental", siendo la primera parte de esta etapa la elección de la denominada "Vocación Ambiental", que en este caso se ha optado por el "Manejo Integral de Residuos".

Eje Estratégico	Producto	Descripción
1. **Fomentar el desarrollo de la Red de Turismo Comunal (capital humano y participación ciudadana).**	**Taller de formalización a prestadores de servicios turísticos**	El taller estaba dirigido a todos los prestadores de servicios turísticos de la comuna, con el objetivo de informar, ordena y regular la oferta turística comunal, además de conocer os requisitos para inscribir los servicios en SERNATUR.
	Mesa público-privada ZOIT Lago Colbún Rari (Precordillera del Río Maule)	Participación en reuniones de la Mesa público-privada ZOIT Lago Colbún Rari (Precordillera del Río Maule), el cual tiene pc visión "Posicionarse como un destino para e turismo de naturaleza, aventura, deporte y tradición cultural, basado en el desarrollo turístico precordillerano, centrando al Lago Colbún como atractivo principal y eje de su desarrollo, en conjunto con la localidad de Rari; con un reconocimiento nacional e internacional
	Asesorar a la Cámara Turismo Rural de Vilches	Asesorar y apoyar a la Cámara de Turismo er las diferentes acciones a realizar durante el año y en la reelección de la nueva directiva. Entregar, además, material gráfico para la difusión y promoción turística.
	Asesorar a la Cámara de Turismo Paso Pehuenche	Asesorar y apoyar a la Cámara de Turismo er las diferentes acciones a realizar durante el año Entregar, además, material gráfico para la difusión y promoción turística
	Gobernanza Ruta CCH-115	Iniciativa liderada por la alcaldesa, que compromete esfuerzos públicos y privados que permitan no solo potenciar el desarrollc turístico de la zona, sino que también avanz en el trabajo coordinado que ayude a facilita distintas situaciones de control y resguardo de l Ruta Internacional Pehuenche CCH-115
2. **Levantamiento digital de Rutas Turísticas locales.**	**Creación e implementación Código QR**	Se creó un código QR para las principales rutas turísticas, atractivos naturales y servici turísticos de la comuna, con el fin de entreg a los turistas nacionales y extranjeros que visitan nuestra comuna una guía digital informativa utilizando las nuevas tecnología con el fin de modernizar las campañas turísticas de promoción Dicho código fue entregado en papel grafic a los prestadores de servicios turísticos.

3. Desarrollar acciones y eventos que fortalezcan la promoción turística comunal.	**Folletería Turística**	Se realizó folletería con información actualizada de los atractivos, oferta y servicios turísticos de la comuna (Mapa y Guía Turística, Vilches, Paso Pehuenche, La Placeta)
	Evento Despidiendo el verano en Familia, Parque Los Quillayes	La actividad consistió en apoyar a los emprendedores locales y despedir el verano en familia con un Festival Ranchero a las orillas del Lago Colbun.
	Evento Expo Turismo Redescubriendo San Clemente	La actividad consistió en darle la bienvenida a la temporada estival, a través de una exposición de oferta turística, muestra gastronómica, folklore etc. Además de una charla, para dar a conocer lugares turísticos muy poco explorados y de gran valor paisajístico y patrimonial.
	Relanzamiento de la Ruta Ufológica	Se realizaron Talleres participativos, con el fin de potenciar la ruta ufológica, además de una culminación de dichos talleres con la presencia del reconocido ufólogo Rodrigo Fuenzalida. Por último, se difundió la ruta a través del medio de Estados Unidos VICE NEWS a través del periodista Nathaniel Janowitz, quien visitó la comuna para realizar un reportaje de la ruta ufológica.
	Encuentro Astronómico El Médano	El evento consistió en apoyar a los emprendedores de las localidades El Médano, Las Garzas y La mina, para reactivar la economía del sector, post temporales. Además, se contó con la presencia de la reconocida astrónoma Francisca Contreras, quien dicto la charla “Conociendo nuestro lugar en el universo”
4. Promocionar los recursos turísticos comunales a través de redes digitales	**Actualización de redes sociales**	Actualización de redes sociales del departamento de turismo, Facebook e Instagram, subiendo información de interés para el turista respecto a actividades, panoramas, datos útiles, recomendaciones temporada invernal y estival.
	Creación de Slogan para cada ruta turística	Se crearon slogan para la Ruta Turística de Vilches, La Placeta y Paso Pehuenche, con el fin de identificar a cada ruta e invitar a los turistas y comunidad general a conocer sus maravillas.

DEPARTAMENTO DE ASEO Y ORNATO.

El Departamento de Aseo y Ornato pertenece a la Dirección de Desarrollo Sustentable y tiene las siguientes funciones dispuestas por la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, señaladas en el artículo N° 25 indicando que le corresponderá velar por:

- El aseo de las vías públicas, parques, plazas y jardines y, en general, de los bienes nacionales de uso público existentes en la comuna;
- El servicio de extracción de basura;
- La construcción, conservación y administración de las áreas verdes de la comuna;

Las acciones relevantes de destacar durante la gestión del año 2023 del Departamento de Aseo y Ornato se señalan a continuación según las unidades de trabajo.

1. Gestión de Residuos

Al interior del Departamento existe la Unidad Técnica de Inspección (UTI) de gestión de residuos, encargada de fiscalizar las concesiones del aseo de las vías públicas, extracción de residuos sólidos domiciliarios y su correcto tratamiento de disposición final.

Durante el año 2023 el Departamento de Aseo y Ornato realizó la ejecución de la concesión ID 4451-112-LR21 de los servicios de recolección y transporte de residuos municipales los que contemplan las siguientes características:

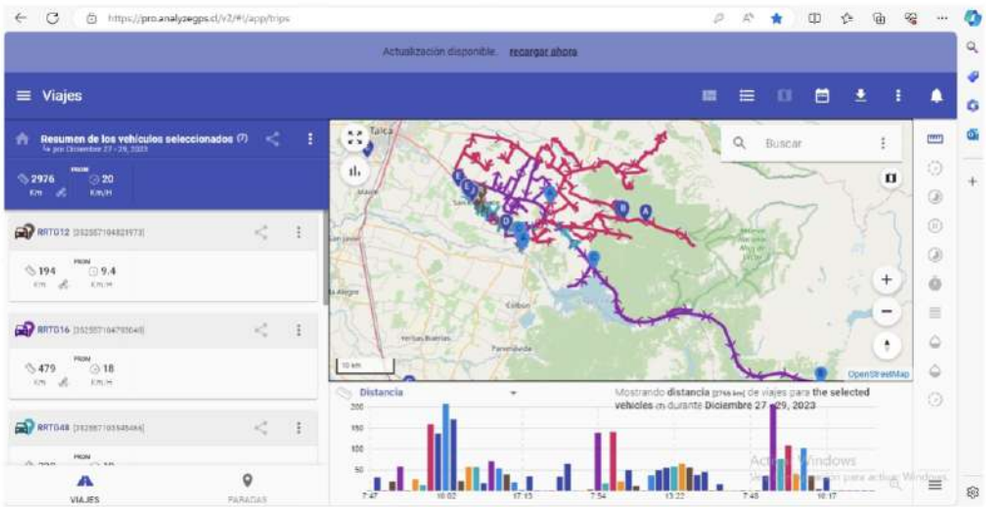
Tabla 1. Resumen de equipamiento y personal de los servicios ID4451-112-LR21.

Servicio	Descripción
Recolección y Transporte de Residuos Sólidos Domiciliarios	
- Camiones compactadores de 19 m3 con alzacontenedor y GPS	5 unidades nuevas 2022
- Contenedores de 1.100 lt con tapa, rueda y freno	60
- Conductores	5
- Peonetas	13
- Supervisor	01
- Camioneta	01
- Frecuencia Urbana de Recolección	3 veces/semana
- Frecuencia Rural de Recolección	2 veces/semana
- Tercera Frecuencia rural en zonas turística (Vilches y Paso Pehuenche)	Periodo estival 01 de diciembre a 31 de marzo
Barrido y limpieza de calles	
- Barredores de calles	15
- Lutocar de 240litros para cada barredor con GPS	15
- Camión Tolva de 6 m3	01
- Hidrolabadora de lavado semanal de baldosas en centro de San Clemente, cubriendo 2.5 km de longitud de veredas.	01
- Conductor camión tolva	01
- Peonetas camión tolva	02
- Frecuencia de barrido de calles	3 veces/semana

- Barrido Centro con mantención en 2.5 km de longitud de las calles céntricas de San Clemente.	Todos los días
Contenerización en zonas rurales y turísticas	
- Cajas Open Top de 14 m3	15
- Camión con sistema Ampliroll	02
- Conductores de camiones ampliroll	02
- Peonetas de camiones ampliroll	02
- Operativos de residuos voluminosos en población (cajas open top de 14 m3)	120 al año
- Operativos de apoyo a siniestros (incendios) y levante de escombro sólo en vía pública.	100 movimientos al año, con limite de 400 toneladas al año

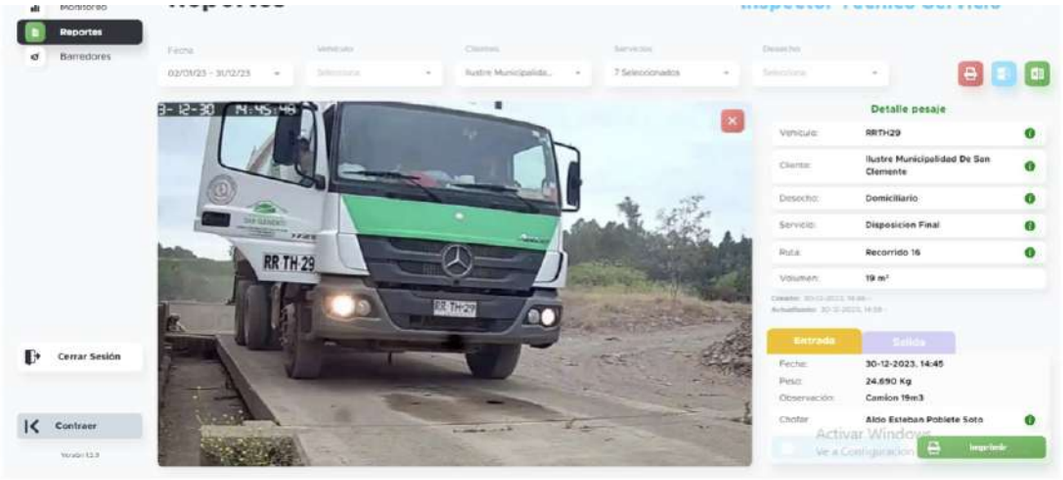
Respecto a la fiscalización del servicio se cuenta con plataformas digitales de control remoto de pesaje en báscula de relleno sanitario y monitorio por sistema GPS de flota de vehículos de recolección y dispositivos para los operarios del barrido de la comuna. Teniendo un control remoto de la gestión de residuos, con verificadores de georreferenciación de las rutas ejecutadas. Dichas herramientas digitales son complementarias a la supervisión en terreno de la UTI para ajustar en calidad de servicios ejecutados a través de pautas de fiscalización.

Figura 1: Sistema de monitoreo GPS de flota de vehículos de contrato de aseo



Fuente: Sistema https://pro.analyzegps.cl

Figura 2. Sistema Remoto de Control de Pesaje



Fuente: sistema https://weightruck.cl

Respecto a la Disposición Final en Relleno Sanitario de todos los Residuos Sólidos Municipales de la comuna de San Clemente, para el año 2023 se gestionaron su correcto tratamiento en Relleno Sanitario de 16.859,5 toneladas de residuos sólidos domiciliarios al relleno sanitario San Roque contratado bajo la licitación ID 4451-69-LR20, con un promedio mensual de 1.404,9 toneladas, siendo el mes de enero el de mayor generación con 1.694,75 toneladas y el mes de junio el de menor generación con 1.277,95 toneladas.

Tabla 1. Estadística de la generación de residuos totales año 2023 de los sistemas de recolección de residuos sólidos municipales.

SERVICIOS	KG
DISP. FINAL	14.759.930
CONT.	1.169.100
BARRIDO	293.250
MICROBASURAL	74.950
VOLUM.	177.150
ADICIONAL/SOCIAL	141.650
SINIESTROS	107.530
ÁREAS VERDES*	135.990
TOTAL	**16.859.550**

*Datos disponibles: periodo agosto – diciembre 2023

Fuente: Departamento de Aseo y Ornato

2. Gestión de Áreas Verdes y Arbolado Urbano:

El municipio tiene actualmente un contrato vigente con la Sociedad Arquitectura y Paisajismo Rio Maule Ltda., por el servicio de mantención, conservación y mejoramiento de áreas verdes municipales del sector urbano y rural de una superficie de 272.023 metros cuadrados totales, correspondiendo un 13% rural y un 87 % urbano.

Durante el año 2023 se recepcionaron e iniciaron servicios de mantención de las siguientes áreas verdes de la comuna, como áreas verdes de complejos habitacionales urbanos de San Clemente.

AREA VERDE	TOTALIDAD DE M2 (AREA DURA Y AREA VERDE)
Área Verde Loteo San Vicente Flor del Llano –	3.691,95
Área verde Villa Don Matías - Urbano	3.335,10
TOTAL M2 DE AUMENTO AREAS VERDES	**7.027,05 m2**

Fuente: Aseo y Ornato

Respecto al arbolado urbano las gestiones durante el año 2023 aparte de las labores cotidianas de podas, riego, entre otras, fueron de aumentar en superficie de arborización en San Clemente urbano, para lo cual se trabajó en las siguientes iniciativas según tabla 4, las que suman 2.070 m2 de superficie arborizada y 144 individuos de enriquecimiento a la biodiversidad del arbolado urbano de San Clemente.

Tabla 3. Descripción de iniciativas de arborización urbana en la comuna de San Clemente 2023.

	Semana	Lugar	Superficie	N° de individuos	Especies
1	28-07	Loteo Don Matías	200 m2	9	Crespones
				13	Rosas
2	01-08	Jardín Altos de Lircay	80 m2	2	Peumos
				2	Maitenes
				2	Chilco
				2	Arrayan macho
3	04-08	Villorrio San Enrique	90 m2	3	Abedul
				3	Crespones
				3	Acer
4	11-08	Villa Inglesa	70 m2	7	Crespones
5	18-08	P56 Los Alerces	100 m2	4	Quillay
				3	Peumo
				3	Mayo

6	25-08	Calle Los Espinos, desde Calle Los Quillayes hasta Liceo Pablo Neruda, vereda oeste	150 m2	16	Abedul
	22-09	Calle Paula Montal	480 m2	48	Mandarino
	28-09	Calle Parque Tricahue, Valles del Maule	60 m2	3 3	Acer Abedul
8	17-10	Bandejón Aurora oriente y poniente	800 m2	8 10	Palma chilena Araucaria
9		P139 Plaza Multipropósito Oyarzun	40 m2	-	Arrayan palo colorado Canelo Maitén Murta Laurel Chagual Olivillo
			2070 m2	**144**	

3. Gestión del Vivero Municipal

Durante la gestión 2023 del Departamento de Aseo y Ornato se realizaron labores de propagación de plantas nativas y exóticas, además de las labores propias de viverización de plantas (repique, riego, fertilización, entre otras). Además, a través de convenio de colaboración entre la CONAF provincial y el Departamento de Omil Municipal se pudo dotar de funcionarias a media jornada para las labores del vivero.

Durante la temporada 2023 se recepcionaron alrededor de tres mil árboles, dicha adquisición proviene de compra municipal y donaciones según tabla 4.

Tabla 4. Adquisición de árboles y plantas en el vivero municipal durante la gestión 2024.

Origen	Fecha entrega	Especie	Cantidad (u)
CONAF	15-06-2023	Crespón Abedul Acer	30 25 10
Vivero el Maule	10-08-2023	Quillay	3000
Adquisición Municipal	03-10-2023	Lavanda Carex Pennisetum Cola de Zorro	75 75 75 75
Total			**3365**





DOTACION

Se debe destacar que en el año 2023, mediante el Art. 74 de la ley N°21.526, se faculta a los alcaldes para que durante los años 2023 al 2026, y para aquellos casos que no puedan ser traspasados a cargos a contrata, pueda modificar la calidad jurídica de las personas contratadas a honorarios suma alzada, pasando a ser contratadas, bajo las normas del código del trabajo; es así como se traspasaron 14 personas, de las cuales a diciembre quedan 12; una de ellas renuncia voluntariamente y la otra se adjudica un cargo de planta, mediante Concurso Público.

A diciembre de 2023, la dotación en el área municipal es la siguiente:

N°	Modalidad de contratación	Personal a dic. 2023
1	Personal a contrata	58
2	Personal de Planta	104
3	Código del trabajo	12
4	Honorarios fondos municipales	90
5	Honorarios fondos de terceros	73
6	Suplencias	5
7	Honorarios suma alzada	7

DIRECCIÓN DE TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO

La Dirección de Tránsito y Transporte Público, es una Unidad Asesora y Operativa que tiene por objeto servir a la Comunidad en el otorgamiento de Licencias de Conducir, Permisos de Circulación, control y mantención de señalizaciones de tránsito, optimización de los recursos para la mejor utilización de las vías públicas y la seguridad de peatones, proponer las medidas conducentes a su mejoramiento y aplicar las normas de la Ley N° 18.290, Ley de Tránsito, sus modificaciones posteriores y toda otra norma legal y reglamentaria, relacionadas con las materias de tránsito y transporte público. Es también una Unidad resolutiva en las materias que la Ley entregue exclusivamente a su competencia y decisión.

LICENCIAS DE CONDUCIR

La licencia de conducir es un documento que permite la conducción de vehículos. En Chile, existen distintas clases de licencia las que se obtienen en la Dirección de Tránsito Municipal, rindiendo un examen médico, teórico y práctico.

El año 2023 se pública nuevamente otra Ley de Prorroga; Ley 21.579, esta vez para los años 2022, 2023 y 2024, el primero por 2 años y los dos siguientes por un año cada uno respectivamente.

Independiente de lo anterior la Dirección de Tránsito tramito el siguiente detalle respecto Licencias de Conducir

AÑO	NUEVAS LICENCIAS CONDUCIR	RENOVACION LICENCIAS
2023	900	5008

PERMISO DE CIRCULACIÓN

El permiso de circulación es un impuesto que deben pagar anualmente todos los dueños de vehículos motorizados y que va en beneficio de las municipalidades. Permite que los automóviles, camionetas, motos y otros puedan circular por las calles del país en forma legal.

Según la ley de rentas municipales el valor de los permisos de circulación se establece en relación con el valor del precio del vehículo. En todo caso, cada año el Servicio de Impuestos Internos (SII) hace una tasación oficial de los automóviles, que es la base para determinar el valor de cada permiso. El SII elabora una lista de las distintas marcas y modelos de vehículos motorizados, clasificados de acuerdo al año de fabricación y con indicación, en cada caso, del precio vigente a la fecha. Esas tasaciones se publican en el Diario Oficial o en algún otro diario de circulación nacional y en la página web del SII, dentro de la primera quincena de enero de cada año.

VENTAS MUNICIPALIDAD DE SAN CLEMENTE

Las ventas de permisos de circulación es un proceso establecido en el Municipio a través del cual se generan ingresos municipales que vienen aportar el desarrollo comunal y a la vez aportar al Fondo Común Municipal.

La Dirección de Transito a mantenido constante su Atención en la Venta de permisos de Circulación durante al año 2023 tanto presencial como Virtual

Para mostrar un cuadro resumen de las ventas totales realizadas respecto a la venta de permisos de circulación se deben considerar el total de permisos girados y el monto total de ingresos realizados por el concepto permisos de circulación y/o cobros adicionales al mismo concepto. Para revisar dichas cifra se ha preparado la tabla 1:

Permisos girados por año y tipo

Año	Total permisos girados	Monto total	Venta online
2020	16.860	$1.024.567.267	4.788
2021	18.549	$1.203.495.294	6.245
2022	19.154	$1.412.771.580	6.237
2023	20.867	$1.647.758.265	7.567

Fuente: Sistema ventas permisos de circulación One Consultores.

Los aumentos de permisos de circulación se ven claramente con variaciones positivas en el pago web de permisos, ya que al contar con un sistema diferente al anterior, que era de la SUBDERE, logramos no tener dificultades en el portal los días con más afluencia de público.

Al analizar las ventas y las variaciones porcentuales podemos observar lo siguiente:

AÑO	TOTAL PERMISOS	% AUMENTO
2020	16.860	
2021	18.549	10 %
2022	19.514	5 %
2023	20.867	7%

El aumento significativo del total de permisos girados, y el aumento constante de dicha cifra.

AÑO	MONTO TOTAL	% AUMENTO
2020	$1.024.567.267	
2021	$1.203.495.294	17%
2022	$1.412.771.580	17%
2023	$1.647.758.265	16 %

El incremento en los montos totales ingresados por concepto permisos de circulación representa un aumento considerable de los ingresos municipales.

OFICINA PLANIFICACIÓN VIAL

Durante el año 2023 se crea la Oficina de Planificación Vial, la cual tiene como objetivo contribuir a la optimización del uso de las vías de circulación vehicular y peatonal de la comuna, armonizando la interacción de los elementos de tránsito de ésta, ordenando el movimiento de vehículos y peatones, en forma eficiente y segura, con fines de bienestar social.

Se realizó la adquisición de diferentes tipos de pinturas y señalética, tanto para la mantención, como también en solicitudes especificas presentadas por la comunidad. En el mes el diciembre se lleva a cabo la actualización de semáforos y Balizas Peatonales por un monto de $14.000.000 lo que permite cambiar aquellos elementos obsoletos de los diferentes sistemas del sector Urbano.

ATENCIONES EXTRAORDINARIAS

Durante el año 2023 la Dirección de Tránsito realizo atenciones extraordinarias durante 4 sábados para disminuir el listado de Solicitudes de Renovación por Licencias de Conducir, con motivo de la acumulación de estas por prorroga por Pandemia

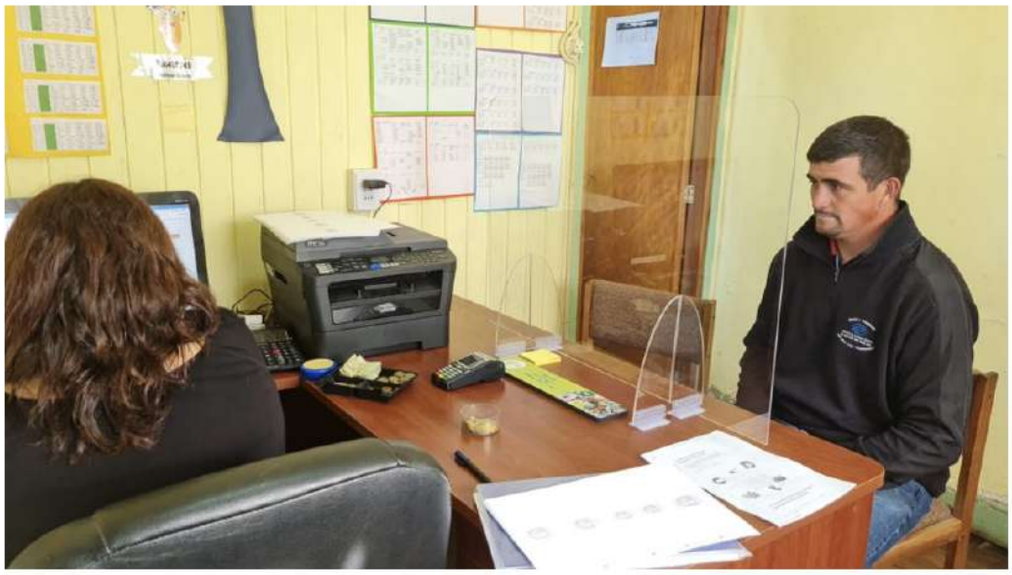




DIRECCIÓN DE TRANSITO EN TERRENO

Con el fin de facilitar la renovación de Permisos de Circulación durante el Mes de Marzo, La Dirección de Transito llevo a cabo 4 Operativos los sábados en los Sectores de Peumo Negro, Chequen, Las Lomas y Vilches, en donde más de 200 Vecinos Lograron realizar el trámite sin la necesidad de Viajar al Edificio Municipal









CAMPAÑAS DE TRÁNSITO

Durante el 2023 la Dirección de Tránsito realizó campañas tanto en la vía Pública com Jardines de Niños con el fin de Educar en la Parte Vial a Peatones y conductores.

CAMPAÑA "REQUISITOS Y EXIGENCIAS LEGALES PARA EL USO DE VEHICULOS MOTORIZADOS DE 3 O 4 RUEDAS" TORITOS




GAS
GAS LICUADO
INFLAMABLE
NO FUMAR
NI ENCENDER FUEGO
GAS



CAMPAÑA DE SEGURIDAD VIAL EN NIÑOS EN ETAPA PRESECOLAR FOMENTANDO EL USOS DE CINTURON DE SEGURIDAD, SEMAFORO Y AUTOCUIDADO





Por intermedio del presente, quien suscribe, viene en informar que, durante el año 2023, se realizaron las siguientes sesiones del Concejo Municipal:

Sesiones ordinarias:

- 39 sesiones ordinarias (de la 59 a la 97)
- 15 sesiones extraordinarias (de la 21 a la 35)

Por intermedio del presente, quien suscribe, viene en informar que, durante el año 2023, se conformaron las siguientes Fundaciones en la comuna:

Fundación Proyecto AURA Animal, Decreto Exento N° 460 de fecha 16/02/23

Fundación Protección Animal Peluditos San Clemente, Decreto Exento N° 1094 de fecha 19/04/23

Fundación Vilches Crece, Decreto Exento N° 1747 de fecha 22/06/23

Fundación T.E.A. Corazones Azulitos.



Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE

Capítulo 12

- Ley Plan de Aporte al Espacio Público

NOMBRE DEL PROYECTO	ID MERCADO PÚBLICO	MONTO CONTRATADO	NOMBRE EMPRESA
Servición de mantención, operación y mejoramiento del sistema de saneamiento sanitario y alcantarillado Bajo Perquin Corralones.	4451-124-LP21	$ 95.001.172	Constructora LCA SpA
Construcción de obras complementarias sistema de alcantarillado Bajo Perquin Corralones, comuna de San Clemente	4451-5-LE22	$ 49.840.462	Constructora LCA SpA
Construcción sistema alumbrado público varios sectores, San Clemente	4451-125-LR21	$ 270.721.335	Sociedad de Ingeniería Eléctrica Mataquito Ltda
Mejoramiento parcial cubierta Escuela Ramadillas	4404-17SE23	$ 56.774.960	Emilio José Cavieres Gallardo
Construcción de reductores de velocidad urbanos	4451-149-LE22	$ 59.865.663	Juan Carlos Muñoz Saez
Construcción cierre perimetral club deportivo Aurora	4451-19-LP23	$ 59.300.288	Constructora TRIAN SpA
Construcción cierre perimetral club deportivo San Luis de Alico	4451-17-LP23	$ 57.624.533	Constructora TRIAN SpA

RECEPCIONES DEFINITIVAS DE OBRAS DE EDIFICACION EMITIDAS Y EJECUTADAS EN 2023										
N° PERMISO	FECHA	M2	DIRECCION	TIPO DE PROYECTO	ROL	ZONA	N° RECEPCION	FECHA	M2	DESTINO
272	12-12-2019	81,17	LOS CASTAÑOS LOTE N°A PC 1	OBRA NUEVA	0176-0202	RURAL	53	23-11-2023	81,17	HABITACIONAL
273	12-12-2019	67,55	PARCELA 211 LOTE 1 CAMINO A CORRALONES	OBRA NUEVA	0327-0013	RURAL	52	13-11-2023	67,55	HABITACIONAL
278	18-12-2019	15.054,00	PARCELA 3 EL ALBA	OBRA NUEVA	0153-0084	RURAL	4	28-02-2023	12.734,90	HABITACIONAL
59	06-07-2020	60,77	PARTE PARCELA 52, P.P. FLOR DEL LLANO	OBRA NUEVA	0158 - 0349	RURAL	35	03-06-2023	51,60	HABITACIONAL
61	10-07-2020	167,63	SANTA MARTA DE PERQUIN LOTE 46	OBRA NUEVA	0380 - 0080	RURAL	30	06-06-2023	219,47	HABITACIONAL
104	10-09-2020	78,69	SITIO 37 B LOTE B1, SAN LUIS DE ALICO	OBRA NUEVA	0477 - 0054	RURAL	9	03-04-2023	78,69	HABITACIONAL
1	06-01-2021	62,82	LA ESTRELLA SITIO 6 LOTE A	OBRA NUEVA	0153 - 0257	RURAL	36	03-07-2023	53,59	HABITACIONAL
2	06-01-2021	62,82	CAMINO 1 NORTE PARCELA N°76, LT. C-1-A, MARIPOSAS	OBRA NUEVA	0184 - 0183	RURAL	38	03-07-2023	53,59	HABITACIONAL
3	06-01-2021	62,82	VILLORRIO SANTA ROSA, SITIO 18, QUEBRADA DE AGUA S/N	OBRA NUEVA	0309-0018	RURAL	18	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
4	07-01-2021	62,82	VILLORRIO SANTA ROSA SITIO 26, QUEBRADA DE AGUA S/N	OBRA NUEVA	0309-0026	RURAL	20	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
7	07-01-2021	55,76	COLONIA DE MARIPOSAS SITIO 89 S/N	OBRA NUEVA	0184-0045	RURAL	13	11-05-2023	46,43	HABITACIONAL
10	07-01-2021	55,76	SITIO B 4, 13 DE MAYO S/N QUERI	OBRA NUEVA	0180-0048	RURAL	12	11-05-2023	46,43	HABITACIONAL
11	07-01-2021	62,82	CAMINO UNO NORTE, PARCELA 76 MARIPOSAS	OBRA NUEVA	0184-0165	RURAL	39	03-07-2023	53,59	HABITACIONAL
13	07-01-2021	62,82	MARIPOSAS PARTE SITIO 36	OBRA NUEVA	0185-0060	RURAL	40	03-07-2023	53,59	HABITACIONAL
14	07-01-2021	62,82	CAMINO DOS SUR SITIO 48 LOTE B, MARIPOSAS S/N	OBRA NUEVA	0184-0230	RURAL	15	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
15	07-01-2021	62,82	CAMINO DOS SUR SITIO 48 LOTE D, MARIPOSAS S/N	OBRA NUEVA	0184-0232	RURAL	14	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
16	07-01-2021	62,82	VILLORRIO SANTA ROSA SITIO 27, QUEBRADA DE AGUA S/N	OBRA NUEVA	0309-0027	RURAL	17	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
17	07-01-2021	62,82	SANTA ELENA SITIO 55 LOTE 3 S/N	OBRA NUEVA	0317-0031	RURAL	21	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
18	07-01-2021	62,82	CAMINO DOS SUR SITIO 48 LOTE C, MARIPOSAS S/N	OBRA NUEVA	0184-0231	RURAL	16	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
19	12-01-2021	62,82	SOBERANIA NORTE SITIO 49, LOTE 1	OBRA NUEVA	0328-0012	URBANO	37	03-07-2023	53,59	HABITACIONAL
21	13-01-2021	62,82	PARCELACION CASAS DE MAITENES SITIO 75 S/N	OBRA NUEVA	0218-0041	RURAL	19	05-06-2023	53,59	HABITACIONAL
70	27-05-2021	55,76	MARIPOSAS SITIO 96 LOTE B, S/N	OBRA NUEVA	0185-0065	RURAL	23	05-06-2023	55,76	HABITACIONAL
71	27-05-2021	55,76	MARIPOSAS SITIO 52 S/N	OBRA NUEVA	0184-0021	RURAL	28	05-06-2023	46,43	HABITACIONAL
72	27-05-2021	55,76	SECTOR LOS TREGUILES 14	OBRA NUEVA	0198-0096	RURAL	24	05-06-2023	46,43	HABITACIONAL
73	27-05-2021	55,76	EL DURAZNO PARCELA 16-17, LOTE 2B S/N, PUNTA DE DIAMANTE	OBRA NUEVA	62-0290	RURAL	26	05-06-2023	46, 43	HABITACIONAL
74	27-05-2021	55,76	MARIPOSAS PARCELA 11 LOTE 4 S/N	OBRA NUEVA	0303-0004	RURAL	25	05-06-2023	46,43	HABITACIONAL
75	27-05-2021	55,76	MIRAFLORES-CORRALONES SITIO 1	OBRA NUEVA	0372-0004	RURAL	27	05-06-2023	46,43	HABITACIONAL
124	20-08-2021	272,3	RUTA K-693 LOTE 3, QUERI S/N	OBRA NUEVA	0487-0016	RURAL	51	02-11-2023	272,30	HABITACIONAL
171	04-11-2021	96,12	AV. HUAMACHUCO S/N	OBRA NUEVA	0152-0024	URBANO	42	12-07-2023	96,12	COMERCIO
5	05-11-2022	210,81	LT. 1 PC. 320, COLONIA MARIPOSAS VILCHES	OBRA NUEVA	0270 - 0010	RURAL	8	03-04-2023	210,81	COMERCIO
143	23-09-2022	62,43	LOS CASTAÑOS ST. 7-A	OBRA NUEVA	0307 - 0019	RURAL	48	13-09-2023	62,43	HABITACIONAL
144	23-09-2022	59,09	LA ISLA H.J. 1 LT. B	OBRA NUEVA	0193 - 0270	RURAL	1	01-02-2023	59,09	HABITACIONAL
6	09-01-2023	225,56	FLOR DEL LLANO PARCELA A LOTE N° 46	OBRA NUEVA	0471-0046	RURAL	7	03-04-2023	225,56	HABITACIONAL
8	13-01-2023	120,68	CLODOMIRO SILVA N° 551	OBRA NUEVA	0087-0023	URBANO	34	20-06-2023	124,58	CENTRO MEDICO
34	20-03-2023	51,00	MAITENES PARCELA 7 LT 4B	OBRA NUEVA	0455-0123	RURAL	50	02-11-2023	51,00	HABITACIONAL
63	17-05-2023	78,50	MARIPOSAS PC 230 LT 10 S/N	OBRA NUEVA	0653 - 0079	RURAL	47	12-09-2023	78,50	HABITACIONAL
26	07-03-2023	97,19	CALLE ALEJANDRO CRUZ #124	OBRA NUEVA ALTERACION	0044 - 0001	URBANO	11	27-04-2023	97,19	EQUIPAMIENTO SALUD
140	05-09-2022	60,10	HUMBERTO SILVA N° 461	AMPLIACION MAYOR A 100 M2	0028-0036	URBANO	33	20-06-2023	54,00	HABITACIONAL
7	13-01-2023	210,81	MARIPOSAS LOS MONTES PC 230 LT 1	MODIFICACION DE PROYECTO OBRA NUEVA	0270-0010	RURAL	8	03-04-2023	210,81	HABITACIONAL
43	12-04-2023	219,47	SANTA MARTA DE PERQUIN LOTE S/N	MODIFICACION DE PROYECTO OBRA NUEVA	0380-0080	RURAL	30	06-06-2023	219,47	HABITACIONAL
53	27-04-2023	55,76	MARIPOSAS SITIO 89 S/N	MODIFICACION DE PROYECTO OBRA NUEVA	0184-0045	RURAL	13	11-05-2023	46,43	HABITACIONAL
168	20-10-2021	18,90	CALLE HUMBERTO SILVA N° 461	AMPLIACION MENOR A 100 M2	0028-0036	URBANO	32	20-06-2023	18,90	COMERCIO
12	18-01-2023	55,00	CALLE MANUEL RIVERA N° 681	OBRA NUEVA ALTERACION	0111-0012	URBANO	10	27-04-2023	0,00	HABITACIONAL
52	27-04-2023	55,76	POBLACION 13 DE MAYO SITIO 5 S/N	MODIFICACION DE PROYECTO OBRA NUEVA	0180-0048	RURAL	12	11-05-2025	46,43	HABITACIONAL
74	08-06-2023	124,58	CLODOMIRO SILVA N° 551	MODIFICACION DE PROYECTO OBRA NUEVA	0087-0023	URBANO	34	20-06-2023	124,58	CENTRO MEDICO

VILLA DON MATIAS 250 VIVIENDAS

Ley Plan de Aporte al Espacio Público

La ley 20.958 solicitó en su entrada en vigencia, realizar un Plan de Aporte al Espacio Público (PIEP) y una cuenta especial para percibir los nuevos ingresos debido a esta normativa. La cuenta creada para este fin en el Municipio fue la 214-05-76 y el Plan de Aporte al Espacio Público fue aprobado y publicado en el Diario Oficial el día 11 de mayo del 2022.

DIARIO OFICIAL
DE LA REPUBLICA DE CHILE
Ministerio del Interior y Seguridad Pública

I SECCIÓN

LEYES, REGLAMENTOS, DECRETOS Y RESOLUCIONES DE ORDEN GENERAL

Núm. 43.250 | Miércoles 11 de Mayo de 2022 | Página 1 de 3

Normas Generales

CVE 2126060

MUNICIPALIDAD DE SAN CLEMENTE

APRUEBA PLAN COMUNAL DE INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA DE MOVILIDAD Y ESPACIOS PÚBLICOS Y SU CARTERA DE PROYECTO

Núm. 1.092 exento.- San Clemente, 3 de mayo de 2022.

Vistos:

1.- Decreto con fuerza de ley N° 458 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo de 1975, Ley General de Urbanismo y Construcciones.
2.- Decreto supremo N° 47 de 1992 Ordenanza General de Urbanismo y Construcciones.
3.- Ley 20.958, publicada en Diario Oficial el 15 de octubre, que establece un sistema de aporte al espacio público.
4.- Certificado N° 0015 de fecha 13 de enero de 2022 de la Municipalidad de San Clemente que aprueba Plan Comunal de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacios Públicos.
5.- El Fallo del Tribunal Electoral de fecha 10 de junio de 2021.
6.- El acta de proclamación de fecha 16 de junio de 2021.
7.- El acta de constitución del concejo de fecha 28 de junio de 2021.
8.- El decreto N° 2.660 de fecha 28.06.2021, que nombra Alcaldesa Titular de la comuna de San Clemente.
9.- Decreto alcaldicio N° 5.337, de fecha 23 de diciembre de 2021 que designa subrogancia del municipio.
10.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

Considerando:

1.- Que, la ley 20.958 modificó el decreto con fuerza de ley N° 458 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, de 1975, Ley General de Urbanismo y Construcciones. Con la modificación se establece un Sistema de Aportes al Espacio Público e incorpora en la ley antes señalada un título denominado "De las mitigaciones y Aportes al Espacio Público", en los que se establecen las obligaciones que nacen del impacto que genera el desarrollo de proyectos inmobiliarios en la ciudad.
2.- Los aportes serán recaudados por el municipio respectivo, que deberá mantenerlos en una cuenta especial y separada del resto del presupuesto municipal. Debido a esto se solicita al director de finanzas don Maximiliano Bastías Contardo la activación de una cuenta especial y separada del resto del presupuesto municipal mediante el Memo N° 1071 de fecha 1 de diciembre del año 2020 y en respuesta, se crea la cuenta 2140576 de nombre ley 20958 Aporte a Espacios Públicos.
3.- Que, el artículo 176 de la Ley General de Urbanismo y Construcciones, establece que cada municipio elaborará un Plan Comunal de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacio Público que contendrá una cartera de proyectos, obras y medidas incluidas en los instrumentos de planificación territorial existentes o asociados a estos, debidamente priorizadas, para mejorar sus condiciones de conectividad, accesibilidad, operación y movilidad, así con la calidad de espacios públicos y la cohesión social y sustentabilidad urbanas.
4.- Que, mediante el certificado N° 0015 de fecha 13 de enero de 2022 de la Municipalidad de San Clemente se aprobó el Plan Comunal de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacios Públicos.

CVE 2126060 | **Director Interino: Jaime Sepúlveda O.** **Sitio Web:** www.diarioficial.cl | **Mesa Central:** 600 712 0001 **Email:** consultas@diarioficial.cl **Dirección:** Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N°19.799 e incluye sellado de tiempo y firma electrónica avanzada. Para verificar la autenticidad de una representación impresa del mismo, ingrese este código en el sitio web www.diarioficial.cl

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE
Núm. 43.250 Miércoles 11 de Mayo de 2022 Página 2 de 3

Resuelvo:

1.- Apruébese Plan Comunal de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacios Públicos y su cartera de proyecto.

10.2.- Cartera de proyectos espacio público.

AREA / INICIATIVA PROPUESTA	PLAZO EJECUCIÓN ESTIMADO (10 AÑOS)		
Accesibilidad Universal (Decreto 50 del 2016)	Corto Plazo (1 – 3 años)	Mediano Plazo (4 – 7) años)	Largo Plazo (8 – 10) años)
1.- Accesibilidad Universal de plaza de armas de la comuna de San Clemente, intervención a realizar: 1.- Incorporación de un rebaje de solera ubicado frente a banco estado.			X
2.- Estudio de Accesibilidad Universal de los 15 centros de salud rurales, ubicados en la comuna de San Clemente. (Estudio realizado mediante ficha 1 Y 2 adjuntas en anexos)		X	
3.- Educación en escuelas rurales y urbanas mediante capsulas online, sobre Accesibilidad Universal en edificaciones y espacios públicos. (Creación de dos capsula educativas, a entregar a cada escuela)	X		

10.4.- Cartera de proyectos de movilidad.

AREA / INICIATIVA PROPUESTA	PLAZO EJECUCION ESTIMADO (10 AÑOS)		
Mejoramiento Vial	Corto Plazo (1 – 3 años)	Mediano Plazo (4 – 7) años)	Largo Plazo (8 – 10) años)
1.- Incorporación de señalética para ciclistas en la calle Huamachuco desde calle camino proyección N° 6 hasta calle los Canelos. (8 A 10 señaléticas).  Ciclocalle Esta zona se trata en ciclocalles en las cuales la velocidad máxima permitida no debe exceder los 20 km/h. Se debe acompañar con la señal reglamentaria de velocidad máxima, indicando 20 Km/h.			X
2.- Educación en escuelas rurales y urbanas mediante capsulas online, derechos y deberes del ciclista (Creación de dos capsula educativas, a entregar a cada escuela)	X		
3.- Bicicletero ubicado en plaza de Armas de la comuna de San Clemente.		X	

CVE 2126060 | Director Interino: Jaime Sepúlveda O.
Sitio Web: www.diarioficial.cl | Mesa Central: 600 712 0001 Email: consultas@diarioficial.cl
Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N°19.799 e incluye sellado de tiempo y firma electrónica avanzada. Para verificar la autenticidad de una representación impresa del mismo, ingrese este código en el sitio web www.diarioficial.cl

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE
Núm. 43.250 Miércoles 11 de Mayo de 2022 Página 3 de 3

2.- Publíquese en el Diario Oficial de la República de Chile el Plan Comunal de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacios Públicos y su cartera de proyectos.

Anótese, comuníquese y archívese.- María Inés Sepúlveda Fuentes, Alcaldesa.- Luis Rodrigo Farías Rojas, Secretario Municipal (S).

CVE 2126060 | Director Interino: Jaime Sepúlveda O. | Mesa Central: 600 712 0001 Email: consultas@diarioficial.cl
Sitio Web: www.diarioficial.cl | Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N°19.799 e incluye sellado de tiempo y firma electrónica avanzada. Para verificar la autenticidad de una representación impresa del mismo, ingrese este código en el sitio web www.diarioficial.cl

Fue diseñado para ejecutarse en un plazo de 10 años. Este documento presenta el resultado de una investigación sobre las necesidades comunales basadas en el crecimiento urbano. Todo esto nace en conformidad a la ley 20.958, publicada en el Diario Oficial con fecha 06 de octubre de

2016, que Establece un Sistema de Aportes al Espacio Publico y que, modifica la ley General de Urbanismo y Construcciones (LGUC), incorporando el capitulo V, denominado, de las mitigaciones y aportes al espacio público y en el cumplimiento con lo dispuesto en el articulo 4° de la LGUC.

Aportes

Durante el año 2023 nos encontramos en la recaudación de fondos para comenzar a concretar el Plan Comunal de Inversiones en Infraestructura de Movilidad y Espacios Públicos. Por ende, no hay uso de los aportes recibidos, los que al 06/12/2023 ascienden a **$ 6.310.558** según lo informado por Departamento de Contabilidad en memorándum CYF – 279 del 02 de abril del 2024.

Saldo en cuenta LEY 20.958 APORTE A ESPACIOS PUBLICOS N° 214-05-76

T	N° com.	F Com.	Rut	Nombre	Debe	Haber	Saldo	Egreso	Glosa
				Apertura	0	3,926,724	3,926,724	0	
2	2	03/01/2023			0	41,550	3,968,274	0	Ingresos día 03/01/2023
2	3	04/01/2023			0	142,758	4,111,032	0	Ingresos día 04/01/2023
2	5	06/01/2023			0	18,600	4,129,632	0	Ingresos día 06/01/2023
2	9	12/01/2023			0	261,272	4,390,904	0	Ingresos día 12/01/2023
2	15	18/01/2023			0	14,265	4,405,169	0	Ingresos día 18/01/2023
2	19	23/01/2023			0	20,578	4,425,747	0	Ingresos día 23/01/2023
2	29	02/02/2023			0	20,870	4,446,617	0	Ingresos día 02/02/2023
2	31	06/02/2023			0	11,811	4,458,428	0	Ingresos día 06/02/2023
2	41	17/02/2023			0	26,318	4,484,746	0	Ingresos día 17/02/2023
2	46	22/02/2023			0	82,867	4,567,613	0	Ingresos día 22/02/2023
2	58	06/03/2023			0	41,382	4,608,995	0	Ingresos día 06/03/2023
2	60	08/03/2023			0	334,326	4,943,321	0	Ingresos día 08/03/2023
2	61	09/03/2023			0	16,371	4,959,692	0	Ingresos día 09/03/2023
2	67	15/03/2023			0	5,067	4,964,759	0	Ingresos día 15/03/2023
2	86	03/04/2023			0	315,469	5,280,228	0	Ingresos día 03/04/2023
2	89	06/04/2023			0	134	5,280,362	0	Ingresos día 06/04/2023

2	97	14/04/2023			0	543,965	5,824,327	0	Ingresos día 14/04/2023
2	113	17/04/2023			0	8,844	5,833,171	0	Ingresos día 17/04/2023
2	103	21/04/2023			0	2,655	5,835,826	0	Ingresos día 21/04/2023
2	106	24/04/2023			0	107,797	107,797	0	Ingresos día 24/04/2023
2	121	09/05/2023			0	2,034	2,034	0	Ingresos día 09/05/2023
2	123	11/05/2023			0	27,148	27,148	0	Ingresos día 11/05/2023
2	128	16/05/2023			0	5,709	5,709	0	Ingresos día 16/05/2023
2	133	22/05/2023			0	124	124	0	Ingresos día 22/05/2023
2	142	31/05/2023			0	1,374	1,374	0	Ingresos día 31/05/2023
2	149	07/06/2023			0	16,847	16,847	0	Ingresos día 07/06/2023
2	168	27/06/2023			0	10,270	10,270	0	Ingresos día 27/06/2023
2	174	03/07/2023			0	2,379	2,379	0	Ingresos día 03/07/2023
2	182	11/07/2023			0	42,161	42,161	0	Ingresos día 11/07/2023
2	188	17/07/2023			0	12,828	12,828	0	Ingresos día 17/07/2023
2	191	20/07/2023			0	3,374	6,067,871	0	Ingresos día 20/07/2023
2	202	31/07/2023			0	2,039	6,069,910	0	Ingresos día 31/07/2023
2	209	07/08/2023			0	1,082	6,070,992	0	Ingresos día 07/08/2023
2	233	31/08/2023			0	21,353	6,092,345	0	Ingresos día 31/08/2023
2	244	12/09/2023			0	806	6,093,151	0	Ingresos día 12/09/2023
2	260	28/09/2023			0	17,471	6,110,622	0	Ingresos día 28/09/2023
2	261	29/09/2023			0	95,038	6,205,660	0	Ingresos día 29/09/2023
2	264	02/10/2023			0	3,053	6,208,713	0	Ingresos día 02/10/2023
2	265	03/10/2023			0	4,159	6,212,872	0	Ingresos día 03/10/2023
2	274	12/10/2023			0	111	6,212,983	0	Ingresos día 12/10/2023

2	275	13/10/2023			0	3,560	6,216,543	0	Ingresos día 13/10/2023
2	279	17/10/2023			0	6,362	6,222,905	0	Ingresos día 17/10/2023
2	299	06/11/2023			0	16,474	6,239,379	0	Ingresos día 06/11/2023
2	307	14/11/2023			0	33,229	6,272,608	0	Ingresos día 14/11/2023
2	310	17/11/2023			0	273	6,272,881	0	Ingresos día 17/11/2023
2	323	01/12/2023			0	20,476	6,293,357	0	Ingresos día 01/12/2023
2	327	05/12/2023			0	12,740	6,306,097	0	Ingresos día 05/12/2023
2	328	06/12/2023			0	4,461	6,310,558	0	Ingresos día 06/12/2023
				Totales		6,310,558	6,310,558		

Ilustre Municipalidad
SAN CLEMENTE

@MunicipalidaddeSanClemente @munisanclemente @munisanclemente muni_san_clemente

Dirección: Carlos Silva Renard N°792 / Teléfonos (71) 2530500 - 2530501 - San Clemente